



"Gracias por Preferirnos"

"La Solidaridad es el Corazón de Nuestra Cooperativa.
Juntos creamos Oportunidades para Todos"

Informe de Gestión

2025

Informe de Gestión 2025

Respetados Delegados:

Con una comunidad de 2.063 Cooperados, la Cooperativa Progreseemos comparte con orgullo sus logros financieros y sociales, cuyo resultado es el trabajo conjunto y el sueño empresarial nacido el 17 de Julio de 1974 como Fondo de Empleados del Ingenio Risaralda. En un año lleno de retos, encontramos la manera de convertir dificultades en oportunidades para fortalecer la Cooperativa. Los resultados que compartimos son un testimonio del esfuerzo colectivo y la eficiencia en la gestión de los recursos y, sobre todo, son un símbolo del compromiso y la responsabilidad con nuestros Asociados; quienes confían en la gestión oportuna de todo el equipo de trabajo a sus diferentes solicitudes. Nuestra Cooperativa se define por su compromiso con la inclusión y la accesibilidad, siendo las necesidades de los Asociados y sus Familias el centro de nuestra gestión. Hemos trabajado para ser una entidad cercana, que escucha y actúa con el propósito de transformar vidas. Este enfoque nos ha permitido avanzar en la inclusión financiera, fortalecer los lazos con nuestros Asociados y llevar a cabo acciones que generan un impacto social significativo, haciendo de nuestra cooperativa un espacio donde todos tienen la oportunidad de crecer y prosperar.

Ser más cercana y social no es solo un propósito, es el eje que orientó en el 2025 cada una de nuestras acciones. Estamos presentes en las diferentes empresas donde tenemos Convenio de Libranza, fortaleciendo nuestra relación con los Asociados a través de actividades que promueven el bienestar social y el desarrollo colectivo. Creamos espacios de participación, desarrollamos programas que conectan sueños con oportunidades y promovemos iniciativas que reflejan nuestra esencia solidaria. Con cada proyecto, reafirmamos que el progreso no se construye en soledad, sino desde la fuerza conjunta, trabajando por un futuro donde la equidad y la solidaridad sean la base del bienestar común.

Sigamos avanzando juntos, guiados por los valores que nos han definido desde nuestros orígenes: Ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad. En el 2025, La Cooperativa Progreseemos se propuso promover la cooperación, generar beneficios colectivos y abrazar a nuestra Base Social desde un concepto de Responsabilidad Social Empresarial. Agradecemos profundamente su apoyo constante y los invitamos a continuar formando parte de este proyecto compartido que construye bienestar y un futuro mejor para la familia de la Cooperativa Progreseemos. Expresamos un especial agradecimiento a los Asociados por su compromiso y fidelidad con la que asumen su papel de dueños de la Cooperativa, aportando recursos para fortalecer su patrimonio, confiando sus “ahorros” como fuente para el otorgamiento de crédito y soporte de la liquidez de la Cooperativa, por ser el soporte fundamental para el crecimiento y consolidación de su empresa cooperativa. Con satisfacción de los logros obtenidos, esperamos seguir contando con su apoyo para enfrentar los desafíos que implica el posicionar a la Cooperativa Progreseemos como una entidad reconocida en el Sector Cooperativo.

Cordialmente;

MARIO ÁNGEL MAYA
Presidente Consejo de Administración

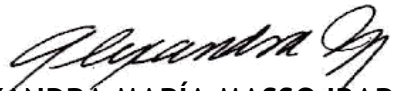

ALEXANDRA MARÍA MASSO IBARBEN
Representante Legal y Gerente

Tabla de Contenido

1. Órganos de Administración y Control	4
2. Entorno Económico	5
2.1 Proyecciones para 2026	5
2.2 Recomendaciones para el Sector Cooperativo	5
3. La Cooperativa en Cifras	6
4. Informe del Gobierno Corporativo	14
4.1 Consejo de Administración	15
4.2 Gerente	15
4.2.1 Gestión Administrativa	16
4.2.2 Gestión Comercial	16
4.2.3 Gestión Social	17
4.2.4 Balance Social	19
5. Información Financiera	20
5.1 Certificación de los Estados Financieros 2025	21
5.2 Estado de Situación Financiera – Activo	22
5.3 Estado de Situación Financiera – Pasivo y Patrimonio	23
5.4 Estado de Resultado Integral	24
5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio	25
5.6 Estado de Flujo de Efectivo	26
5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal	27
5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes	28
5.9 Movimiento de los Fondos	29
6. Expectativas 2026	29
7. Junta de Vigilancia	30
8. Comité de Educación	31
9. Comité de Solidaridad	31
10. Comité de Bienestar Social	31

Directivos

Consejo de Administración

Presidente	Mario Ángel Maya
Vicepresidente	Martha Piedad Olmos Almanza
Principal	Luz Marina Zuleta Vasco
Principal	Carlos Arturo Espinosa Toro
Principal	Huberney Mejía Arcila
Suplente	Luis Fernando Gómez Medina
Suplente	Alcides Grajales Grajales
Suplente	Juan de Dios Herrera Arias
Suplente	Rosa Erika Jiménez Rojas

Junta de Vigilancia

Presidente	Bernardo alexander Castañeda Orozco
Vicepresidente	Luis Eduardo Tamayo Londoño
Secretaria	Luis Enrique Blandón Pinilla
Suplente	Julián Andrés Gómez Gómez

Revisoría Fiscal

Principal	Milena Velandia Tamayo
Suplente	José Gabriel Obando Obando

Gerente

Alexandra María Masso Ibarben

2. Entorno Económico

En Colombia, el contexto económico 2025 estuvo marcado por muchos desafíos, siendo la incertidumbre el factor predominante. La economía colombiana experimentó un crecimiento cercano al 2,6%. Por su parte las tasas de interés presentaron una baja sostenida durante todo el año, por lo cual disminuyeron de manera importante los ingresos para la Cooperativa de actividad financiera.

2.1 Proyecciones para 2026

Para 2026 se espera que la economía colombiana tenga un crecimiento del PIB con mayor dinamismo, mostrando mejores resultados frente a 2025, se espera crecimiento económico superior al 2,5% y una reducción de la inflación que la aproxima al rango objetivo del Banco de la República. Igualmente, si el IPC tiene el comportamiento esperado, se estima que seguirá la reducción de las tasas de interés. Frente al empleo se espera un año con retos grandes como lo es la reducción de la jornada laboral, y las perspectivas frente al Salario Mínimo.

Para La Cooperativa Progreseemos se espera un buen año financiero y se estima que continúe el crecimiento de la entidad en todas sus variables. Además, se esperan grandes desafíos con la transformación digital, por ejemplo; Sistema de pagos Inmediatos del Banco de la República y el cambio del Software Contable. La entidad sigue preparándose para competir de la mejor manera, buscando siempre la mejora en la experiencia de Asociados y sus Familias.

2.2 Recomendaciones para el Sector Cooperativo

Para afrontar los desafíos y capitalizar las oportunidades en 2026, el Sector Cooperativo debe enfocarse en los siguientes aspectos:

Diversificación de Productos Financieros: Crear nuevas líneas de crédito enfocadas en emprendimiento, vivienda sostenible y educación, con tasas competitivas alineadas con la reducción de tasas de referencia del Banco de la República.

Expansión Territorial y Digital: Implementar estrategias de digitalización para llegar a zonas rurales y segmentos no bancarizados al promover herramientas Fintech para mejorar la experiencia del usuario y reducir costos operativos.

Fortalecimiento de la Liquidez: Mantener reservas adecuadas para afrontar fluctuaciones en tasas de interés y morosidad al diversificar inversiones en instrumentos de bajo riesgo.

Monitoreo del Riesgo de Crédito: Refinar modelos de evaluación crediticia para evitar sobreendeudamiento, considerando el contexto de recuperación moderada e impulsando programas de educación financiera.

Fomento del Empleo y Apoyo Social: Crear programas de microcréditos para pequeñas empresas y emprendimientos cooperativos y ofrecer condiciones favorables de financiamiento para fortalecer la economía local.

Aprovechamiento de beneficios Tributarios: Invertir en proyectos comunitarios de impacto social en educación y salud, fortaleciendo el rol solidario y accediendo a fondos de cofinanciación.

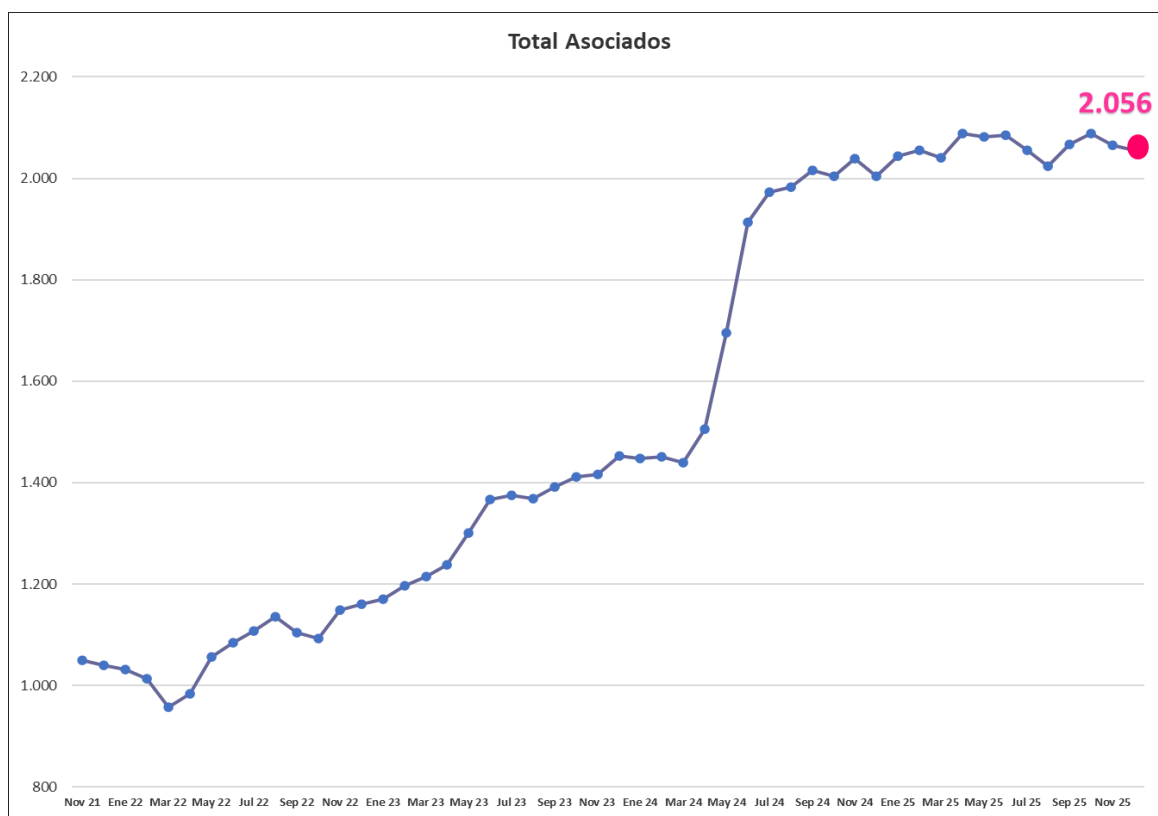
Eficiencia Operativa y Tecnología: Automatizar procesos, adoptar tecnologías para mejorar la eficiencia operativa y reducir costos de autogestión y sistemas de pago digitales para facilitar transacciones diarias.

Alianzas Estratégicas: Buscar colaboraciones con entidades públicas y privadas para potenciar el acceso a recursos y fortalecer el impacto económico y social.

Las Cooperativas con actividad financiera deben priorizar la digitalización, la diversificación de servicios, la educación financiera y el fortalecimiento del crédito responsable para afrontar con éxito el entorno económico de 2026. Al aprovechar tendencias favorables, como la reducción de la inflación y el desempleo, el sector podrá consolidar su crecimiento e impacto positivo en la economía nacional.

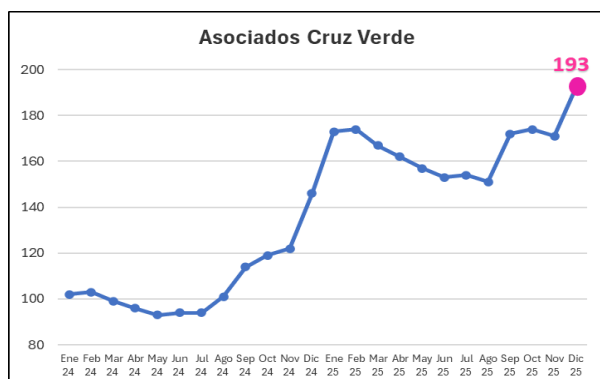
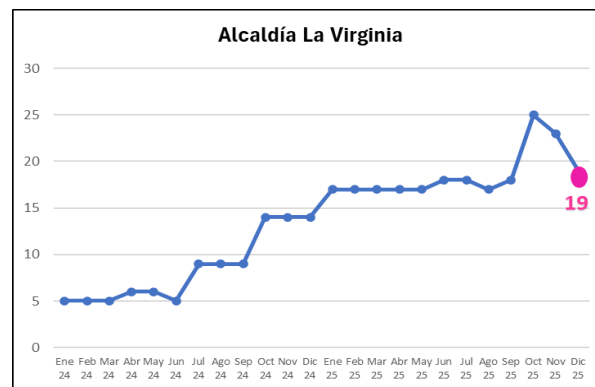
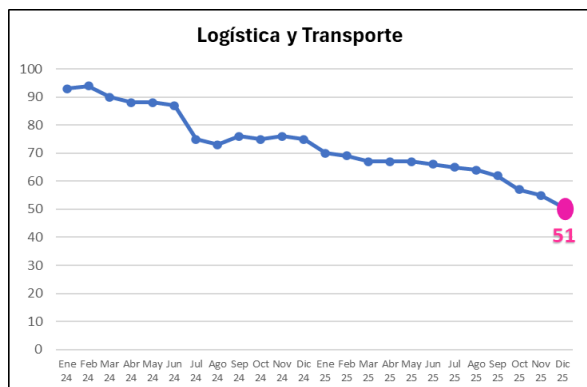
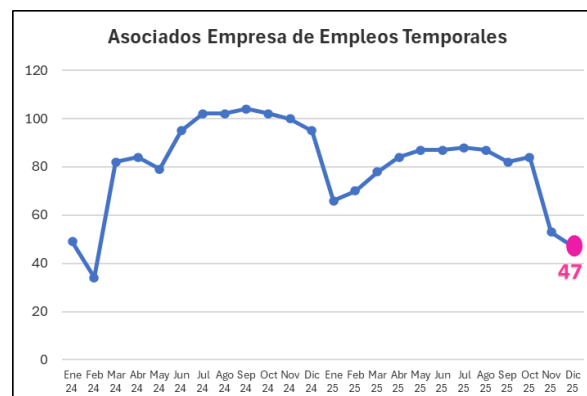
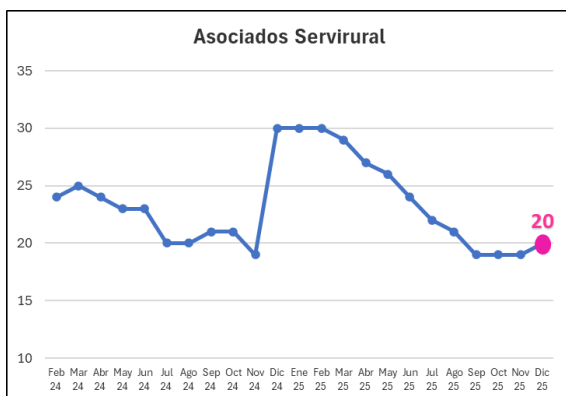
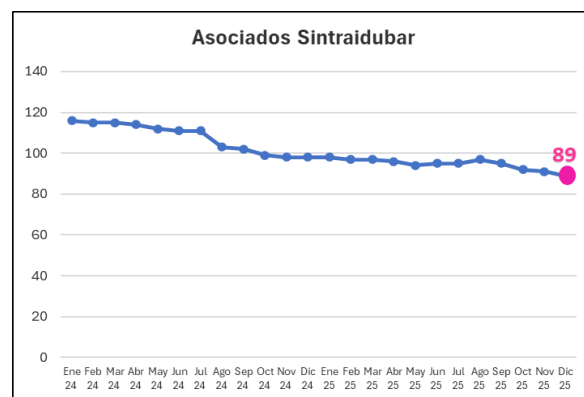
3. La Cooperativa en Cifras

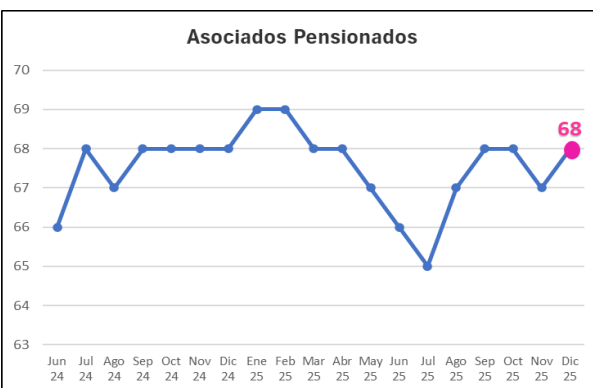
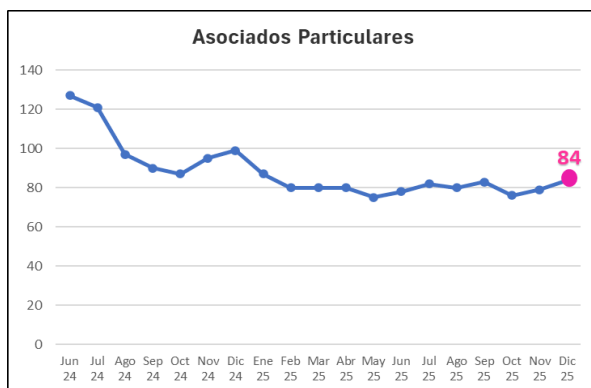
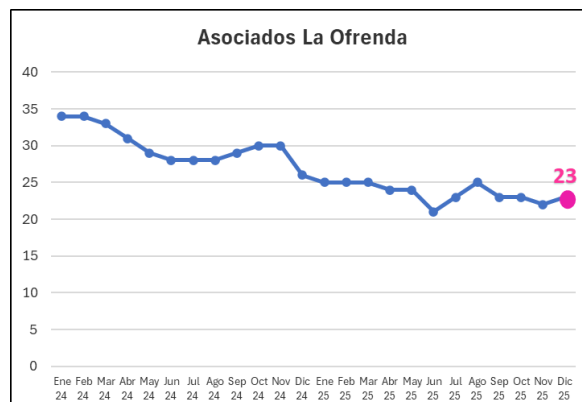
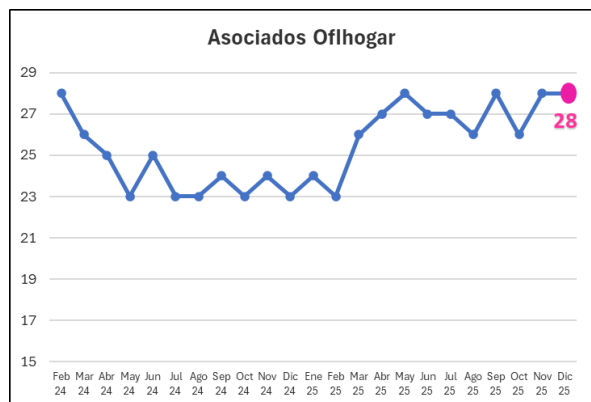
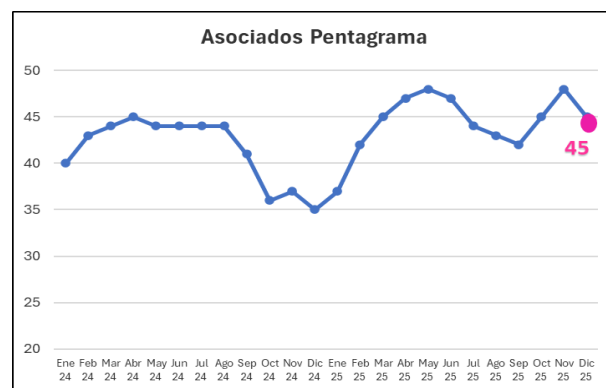
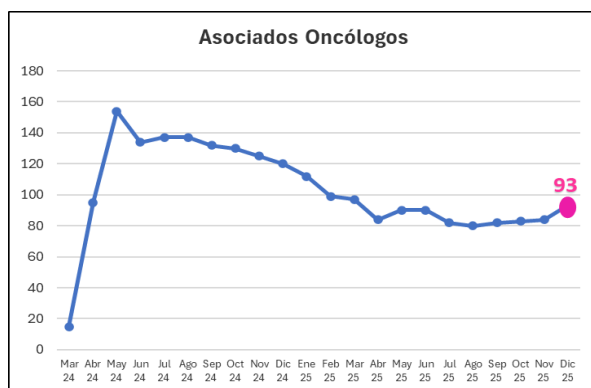
Al cierre del 2025, la Cooperativa alcanzó 2.056 Asociados, con un crecimiento del 3%, demostrando que su Base Social es fundamental para su consolidación. Esto es fruto del esfuerzo del equipo de Trabajo, unido con estrategias de Fidelización y el Plan de Bienestar Social.



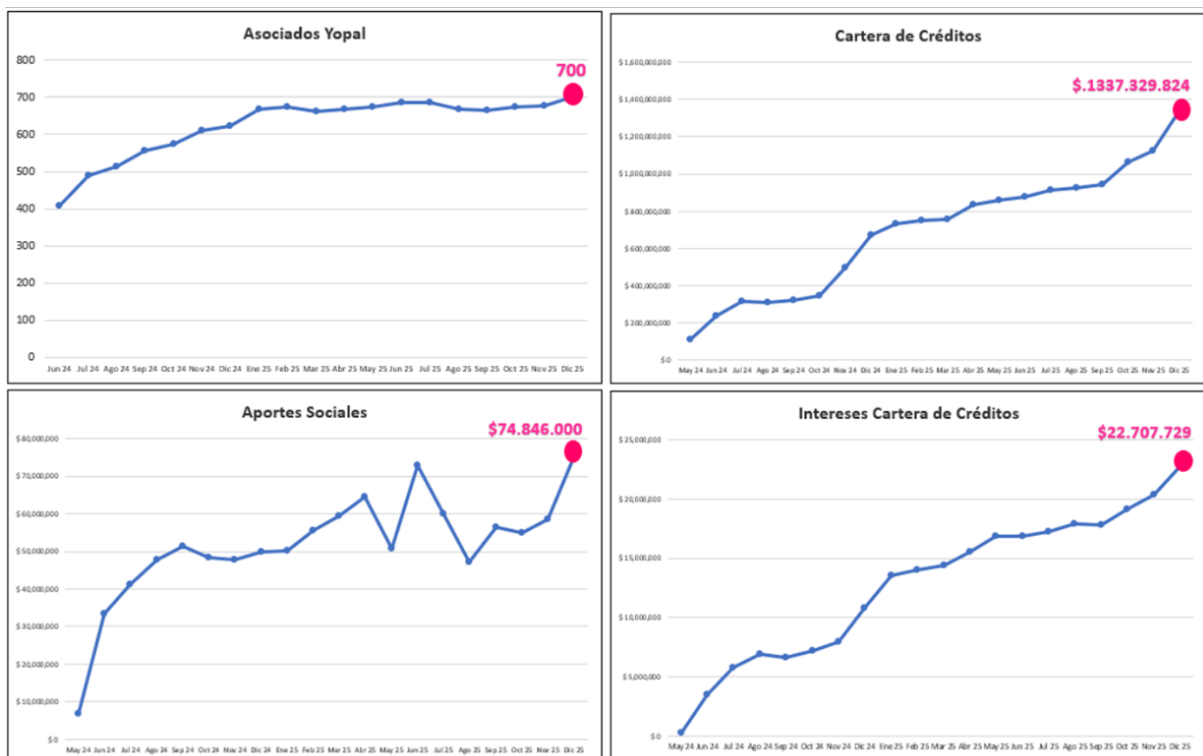
El crecimiento de la Base Social de la Cooperativa se centró en atraer nuevos Asociados, y en fidelizar a los ya existentes y aumentar la participación activa dentro de las empresas, lo cual es fundamental para la sostenibilidad financiera y el impacto en los indicadores. La modernización tecnológica de la Cooperativa ha sido clave para atraer a la base joven y facilitar el acceso a servicios. De igual forma, la inclusión financiera como parte del modelo cooperativo demuestra ser una herramienta potente de para el crecimiento de la Base Social.

A continuación, se muestra la Evolución de los Asociados en algunas de las empresas donde la Cooperativa tiene el Convenio de Libranza.

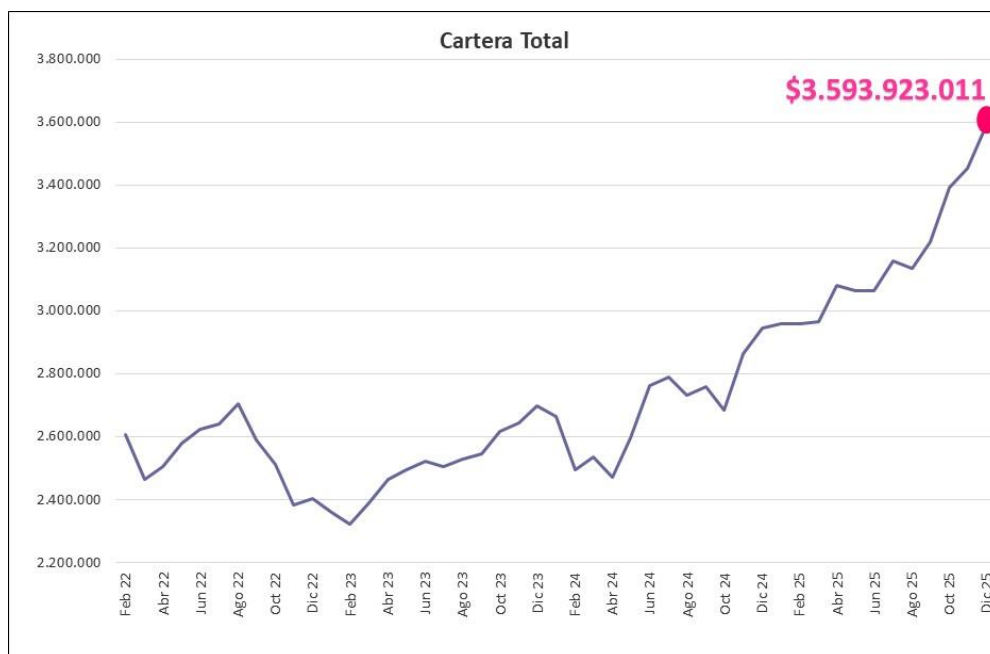




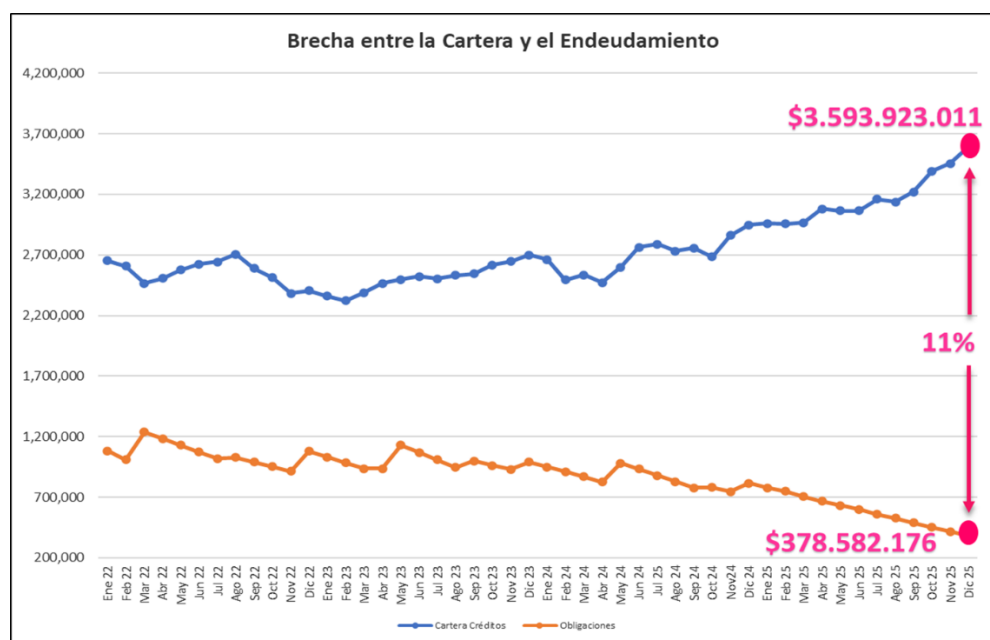
Por su parte, la sede de la Cooperativa ubicada dentro de la Aceitera del Casanare cerró el 2025 con un total de 700 Asociados. los cuales están distribuidos en cinco (5) campamentos ubicados dentro de la empresa. Al 31 de diciembre de 2025 la Cartera de Crédito de esta sede representó el 37 % de la Cartera Total de la Cooperativa, los Aportes Sociales representan el 2,3% y los Intereses por Cartera de Créditos representan el 33% de los intereses totales recibidos.



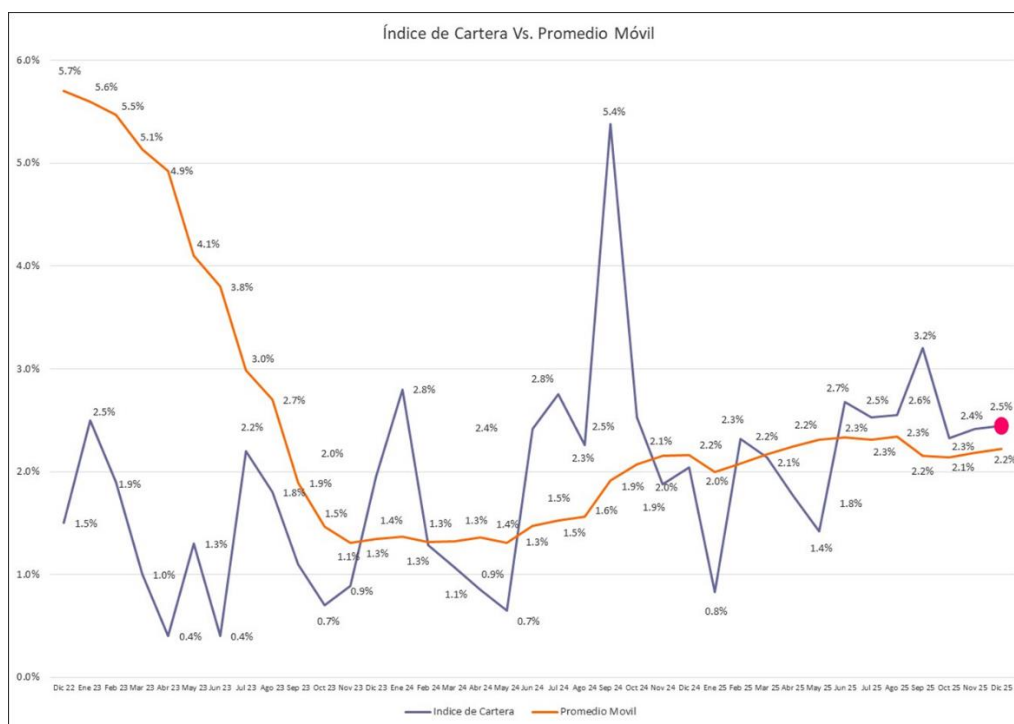
La Cartera de Crédito Total de la Cooperativa registró a diciembre de 2025 por las diferentes líneas de créditos otorgados un valor de \$3.593.923.011, con un crecimiento del 22% con respecto al mismo periodo del año anterior. En los procesos de cierre mensual se verificó que la cartera de créditos se clasificara, calificara y se calculara el deterioro mensualmente de acuerdo, a los días de morosidad, siguiendo para el efecto las instrucciones impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Se llevó a cabo plan de trabajo para atender la circular básica contable en el sentido de documentar la evaluación individual de toda la cartera de mayor riesgo, con base en los parámetros establecidos para tal fin.



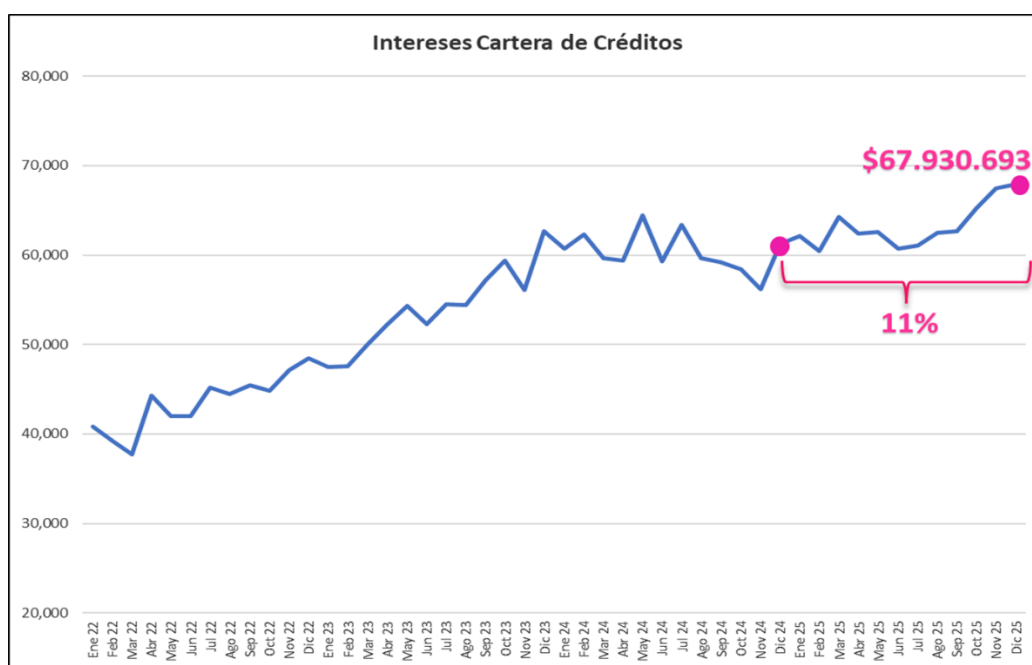
El endeudamiento financiero de la Cooperativa está representado en dos créditos que se tienen con el Banco Cooperativo Coopecentral, los cuales vienen desde el año 2024, pues para el 2025 no se adquirieron obligaciones financieras. A diciembre de 2025 el endeudamiento registró un valor de \$378.582.176 representando un 11% de la Cartera Vigente.



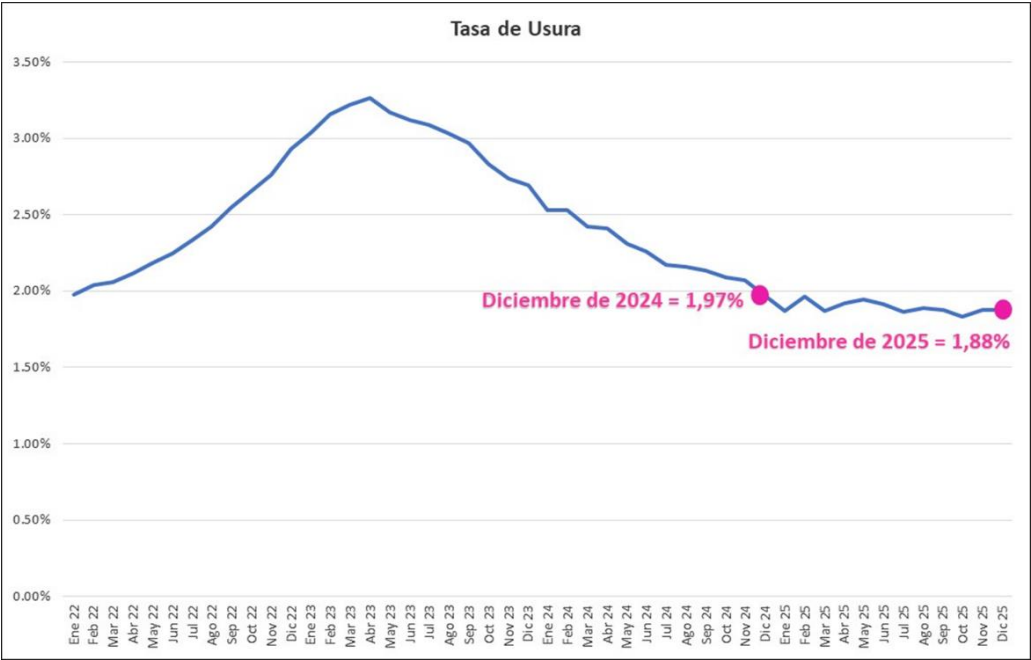
El Índice de Cartera Vencida al cierre del año 2025 llegó al 2,5%, indicador muy bajo si se tiene en cuenta que el promedio del Sector Cooperativo está en el 5%. Frente a la Gestión de Cobranza, durante el 2025, se cumplió con lo establecido en la Circular Básica Contable en todo lo que respecta a la clasificación y deterioro de la cartera de créditos. También se cumplió con la evaluación de la Cartera Total que permite identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que puedan desmejorarse por capacidad de pago, solvencia o calidad de las garantías que lo respaldan.



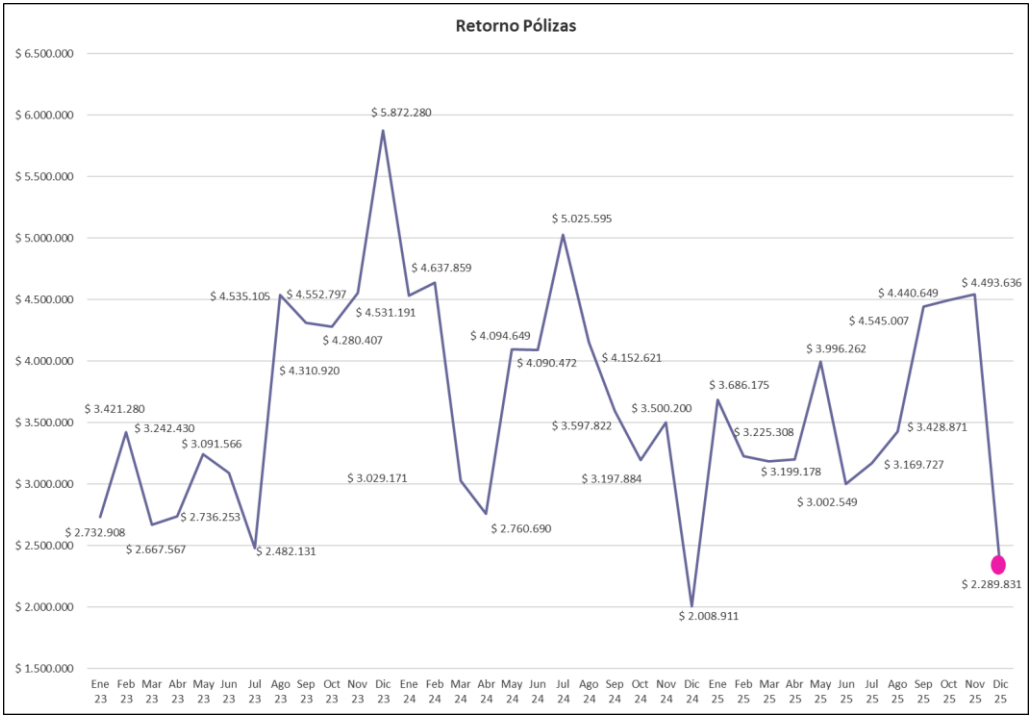
Durante el año 2025, los intereses recibidos por la Cartera de Créditos mostraron un comportamiento lento, arrojando una Tasa de decrecimiento del 11% con respecto a diciembre del año 2024. Esto debido a la baja sostenida de la Tasa de Usura.



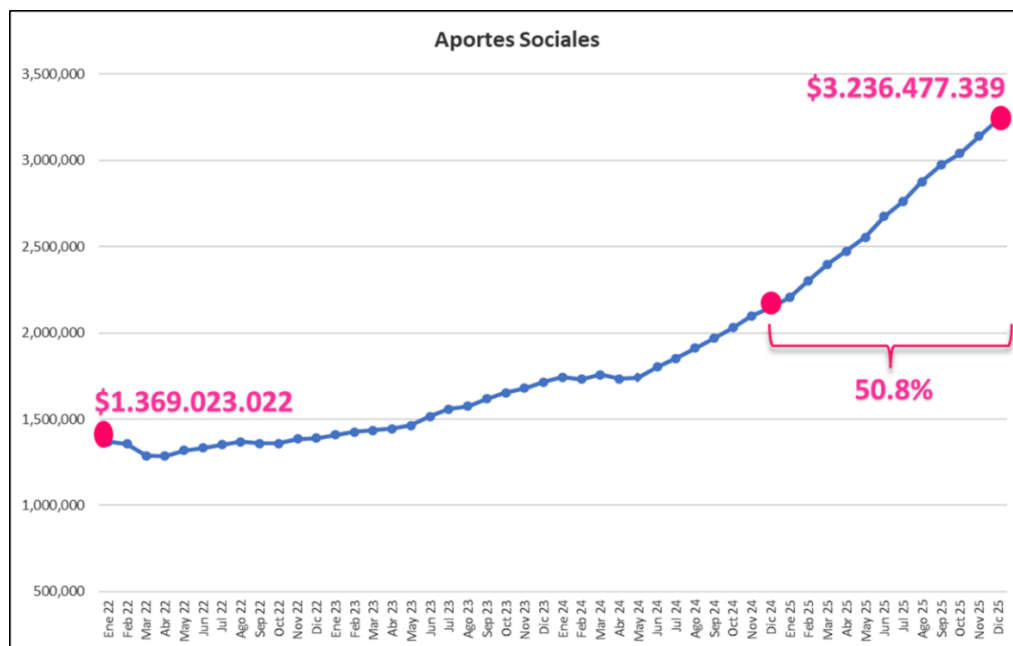
La Tasa de Usura en diciembre de 2025 registra uno de los valores más bajo en los últimos dos (2) años, afectando enormemente los ingresos recibidos por Cartera de Créditos. El promedio durante el año fue de 1,89%. El mayor problema de las Tasas de Usura es que si no son lo suficientemente altas, pueden no alcanzar a cubrir el perfil de riesgo de los deudores.



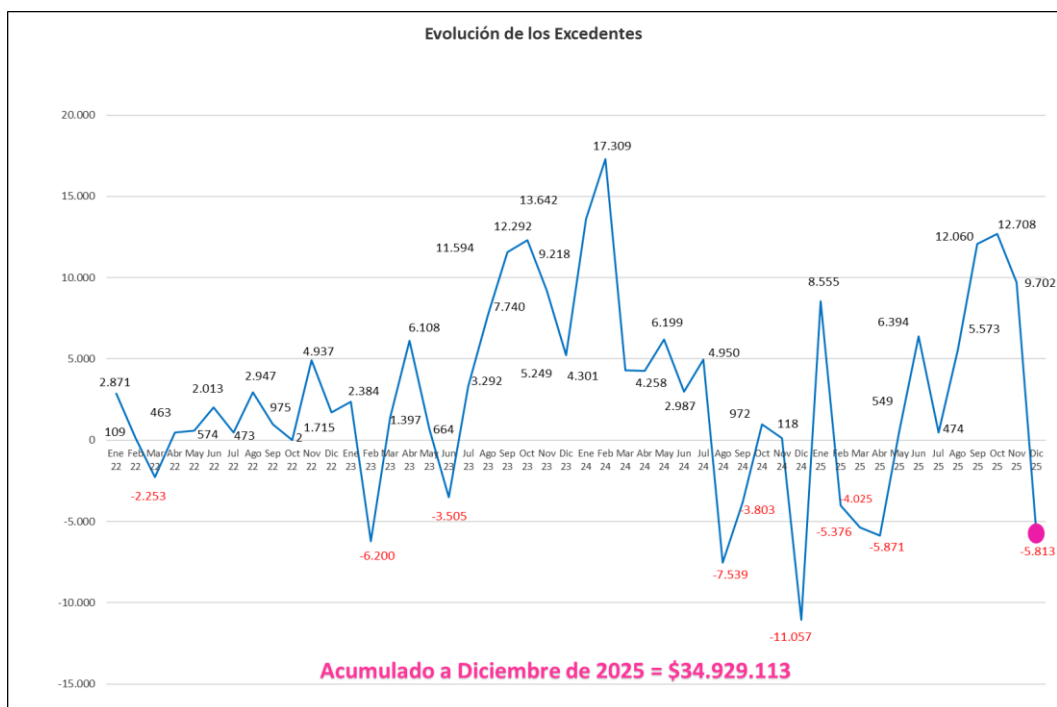
El Programa de Seguros de la Cooperativa está conformado por las Pólizas de Vida, Autos, Hogar y la Familiar; dando unos Retornos mensuales desde los Corredores de Seguros quienes administran dicho programa. En el año 2025 estos retornos disminuyeron 4,4% con respecto al año 2024, pese a que la administración logró que el porcentaje de dichos Retornos lo subieran a un 70%.



Los Aportes Sociales, que son un reflejo directo del compromiso de nuestros Asociados con la Cooperativa, se incrementaron en un 50,8% y alcanzaron un saldo de \$3.236.477.339 en 2025. Este crecimiento estuvo acompañado por estrategias de incremento de Aportes que a lo largo del año se realizaron. Esta acción subraya el firme compromiso de la Cooperativa con su crecimiento sostenible y solidez financiera a largo plazo.



Los Excedentes Netos del año 2025 se vieron afectados por la disminución sostenida en la Tasa de Usura, sin embargo, el aumento en la Cartera de Créditos compensó dicha disminución dando como resultado unos Excedentes del Ejercicio positivos. Al implementar la Calificación de Cartera de acuerdo con los lineamientos de la Circular Básica Contable y Financiera; esto hace que la Provisión de la Cartera que se encuentra en mora, afecte el gasto. Es así como, el año 2025 arrojó unos Excedentes Netos de \$34.929.113; un 7,6% por encima del año 2024.



4. Informe del Gobierno Corporativo

La Cooperativa Progresemos diseñó su Plan Estratégico 2025 - 2028 con el objetivo de fortalecer su impacto en los Asociados guiándose por los principios de Cooperación, Solidaridad, Innovación y Sostenibilidad. Su construcción se desarrolló bajo una visión prospectiva que integra el análisis del pasado, la comprensión del presente y la proyección de escenarios futuros, mediante un análisis histórico, la visión de contextos locales y regionales, como la identificación de factores clave, y se trazaron acciones estratégicas que reflejan la misión y visión de la Cooperativa.

El Plan quedó estructurado en cuatro Líneas Estratégicas que abarcan desde el fortalecimiento de la resiliencia organizacional hasta la adopción de la transformación tecnológica. Como resultado, se definieron treinta y cuatro actividades estratégicas y ocho proyectos, orientados a robustecer la Cooperativa, adaptándola a las demandas del entorno y reafirmando su compromiso con un futuro solidario, sostenible e inclusivo.

Plan Estratégico 2025 - 2028	
PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Aprendizaje	Contribuir con el desarrollo integral del Capital Humano de la Cooperativa
	Fortalecer el Gobierno Cooperativo para que responda a las necesidades y al desarrollo Institucional
Procesos	Implementar un Sistema Integral de Gestión de Calidad en los procesos internos
	Fortalecer la Estructura Tecnológica asegurando la calidad en tiempo de servicio
Asociados	Mejorar el posicionamiento de la Cooperativa en su entorno
	Crecer de manera sostenible en la Base Social de la Cooperativa
Financiera	Afianzar la sostenibilidad y solvencia económica de la Cooperativa
	Asegurar una gestión financiera orientada a maximizar el beneficio para los Asociados

Enfoque
Es la temática específica que se va a abordar en ese Objetivo Estratégico

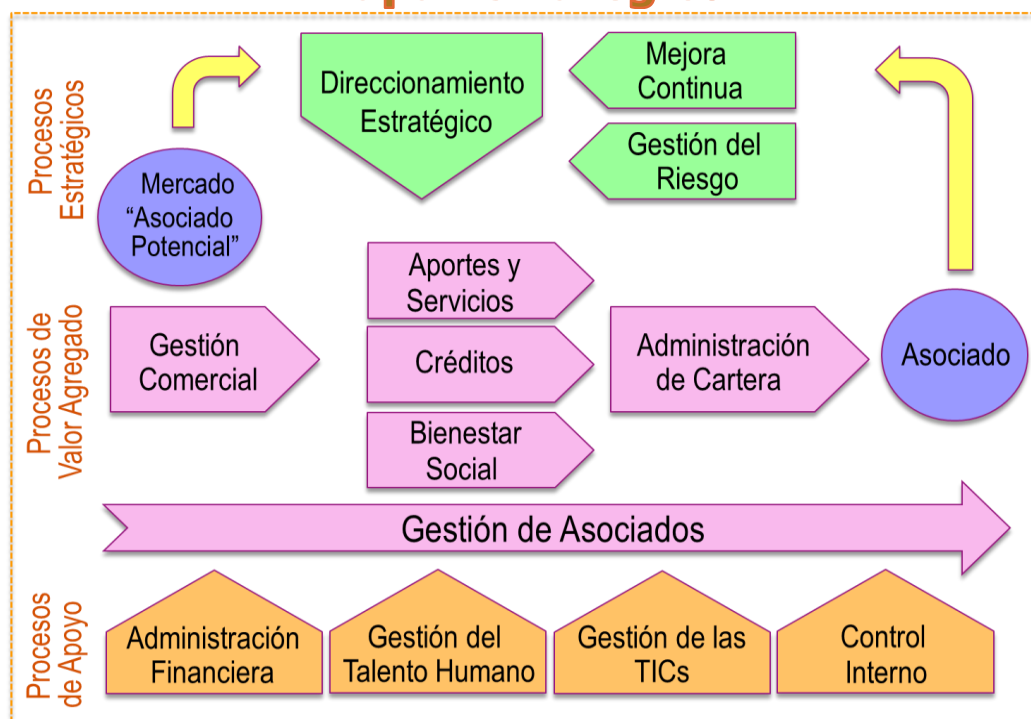
Impulsor
Es la Actividad de mayor impacto dentro de los procesos principales

Meta Estratégica
Es lo que se desea lograr al final de la implementación del Plan Estratégico

Indicador
Mide el rendimiento de las acciones para alcanzar los Objetivos

Estrategia
Es la metodología que se va a utilizar para el logro de las Metas Estratégicas

Mapa Estratégico



4.1 Consejo de Administración

La gestión del Consejo de Administración durante el año 2025 estuvo orientada a acompañar a la Gerencia hacia el Fortalecimiento financiero y social de la Cooperativa, el desarrollo tecnológico, y la consolidación de un Grupo de Trabajo comprometido, eficiente y con calidad humana para atender las necesidades de los Asociados.

En este sentido, podemos afirmar que los resultados que presentamos en el ejercicio del año 2025 son positivos donde se destaca que siempre buscamos fortalecer la Base Social. Durante los doce meses de la vigencia 2025, se actuó con nueve (9) Consejeros. Las actuaciones del Consejo de Administración fueron realizadas de conformidad a las disposiciones legales y estatutarias, inspirados en la filosofía cooperativa, la formulación estratégica y el Código de buen Gobierno Corporativo Solidario. Durante el año 2025, el Consejo de Administración realizó 10 reuniones ordinarias, iniciando el 27 de enero y terminando el 25 de noviembre.

Es importante destacar el crecimiento de la Cooperativa durante el año 2025, puesto que pese al inestable escenario económico generó excelentes resultados. Este crecimiento permitió seguir entregando más y mejores beneficios a los Asociados.

Las decisiones relevantes acontecidas durante el 2025 y que constan en las Actas, son:

- Orientación y aprobación de las diferentes partidas que garantizaron el funcionamiento efectivo de la Cooperativa a nivel administrativo, financiero y tecnológico.
- Discusión y aprobación periódica de los informes de los Comités Auxiliares del Consejo de Administración como Comité de Crédito, Comité Financiero, Comité de Riesgo, Comité de Educación y Solidaridad, Informes de Gestión Mensuales y Estados Financieros de cierre mensual.
- El Consejo de Administración siempre estuvo atento que la Cooperativa cumpliera con todos los requerimientos y actualizaciones que constantemente emite la Superintendencia de Economía Solidaria y en función de esto hacer la verificación, actualización y aprobación de los diferentes reglamentos de la Cooperativa.
- El Consejo de Administración de manera permanente, estuvo atento a los informes y las evaluaciones mensuales de la Revisoría Fiscal, lo cual permitió tomar las decisiones y acciones pertinentes y necesarias para hacer las correcciones y ajustes que fueron señalados por dicho organismo.
- Se hizo seguimiento y evaluación mensual de la gestión de cartera haciendo un análisis puntual de los casos que presentaron mora para solicitar al Comité de Recuperación de Cartera que tomaran las medidas necesarias para minimizar los riesgos en que pudieran incurrir tanto las cuentas Patronales como las particulares.

4.2 Gerente

El 2025 fue un año de grandes logros y cambios para la Cooperativa donde el Trabajo en Equipo y la Orientación al Logro de los objetivos planteados; fueron nuestro enfoque en la cotidianidad laboral. Hemos consolidado un grupo de trabajo para apoyarnos y seguir progresando juntos. Finalizamos un año maravilloso, de sueños cumplidos en los que pusimos en marcha proyectos, superamos retos, seguimos consolidándonos en un entorno, en el que siempre tuvimos la Cooperación de nuestros Asociados, Directivos y Colaboradores. Sin duda, el compromiso y entrega de cada uno de los integrantes de esta gran Familia Progreseemos es la muestra de que cuando nos unimos por objetivos comunes logramos resultados increíbles.

4.2.1 Gestión Administrativa

Sin duda, el 2025 fue un año que se caracterizó por el trabajo coordinado en equipo entre la Administración, los Colaboradores y los Directivos, compartiendo el mismo objetivo, de contribuir al progreso de los Asociados y sus familias, enmarcados en nuestro propósito superior de construir relaciones productivas, amigables y de largo plazo, transformando servicios financieros en beneficios sociales. Lograr la sostenibilidad en tiempos de dificultad es un reto que seguimos asumiendo con la mejor actitud procurando en todo momento, a pesar de las adversidades encontrar oportunidades y encaminar los esfuerzos para garantizar la permanencia de la Cooperativa.

Desde la Gerencia se orientaron talleres de sensibilización a lo largo del año para los colaboradores y se conformaron diferentes comités para hacer seguimiento a los indicadores más relevantes para la Cooperativa.



4.2.2 Gestión Comercial

La gestión comercial juega un papel relevante para el crecimiento que una organización, si se tiene en cuenta que parte de la planificación estratégica tiene como propósito desarrollar acciones para alcanzar los objetivos de marketing establecidos.

Es así como, la Cooperativa logra mantener una Base Social amplia y diversificada soportada en una dinámica de incremento de los Aportes Sociales y el Capital Institucional. El Crecimiento neto de la Base Social con respecto al año 2024 fue de 51 Asociados, cerrando el año 2025 con 2.056. La Gestión Comercial estuvo orientada a la ampliación del Portafolio de Servicios para el fortalecimiento del Capital Social, el posicionamiento como Operadora de Libranza y el crecimiento de la Cartera de Crédito.



4.2.3 Gestión Social

La Cooperativa Progresemos es una entidad socialmente responsable que realiza múltiples actividades orientadas a satisfacer las necesidades de los Asociados y sus Familias, de las comunidades donde hace presencia y de nuestra sociedad, a partir de una serie de estrategias participativas diseñadas para generar bienestar de nuestros Grupos de Interés.

A continuación, se detallan las actividades realizadas por la Cooperativa, las cuales fueron de gran interés y acogida, permitiendo el fortalecimiento de las relaciones con nuestros Asociados, es decir la conexión emocional que hay entre la Cooperativa Progresems y su Base Social. Con base en los lineamientos del Plan Estratégico, la Cooperativa ha encaminado sus esfuerzos a interactuar con los Asociados para lo cual se planea un Plan de Fidelización el cual contempla una serie de actividades que se describen a continuación:

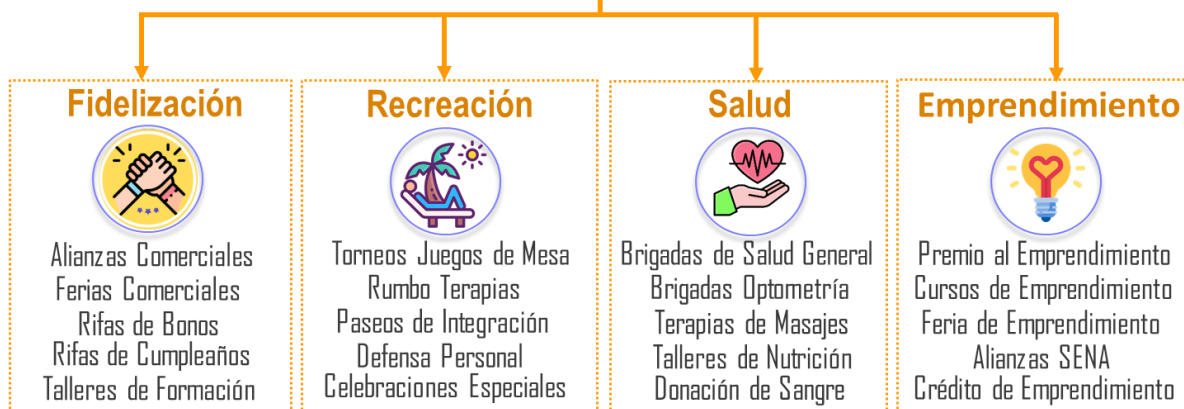
- ➡ ANCHETA NAVIDEÑA para TODOS los Asociados(as)
- ➡ RIFA de Bono Mensual para los Asociados(as) que cumplieron años durante el mes
- ➡ Obsequio para nuestras Asociadas en periodo de Maternidad
- ➡ Obsequio por el nacimiento de los Hijos de los Asociados(as)
- ➡ Obsequio para los Asociados(as) por Matrimonio
- ➡ RIFAS de Bonos KUPI por Fidelización de Asociados(as)
- ➡ Bingos para los Asociados(as) por Empresas
- ➡ Celebraciones para el día del Padre, de la Madre y del Niño
- ➡ Brigadas de Salud (Exámenes Visuales y de Prevención)
- ➡ Auxilio para Mercado por fallecimiento del Asociado Cabeza de Familia
- ➡ Ramo Fúnebre por fallecimiento de familiar en Primer Grado del Asociado(a)
- ➡ Auxilios por Antigüedad para los paseos que programe la Cooperativa
- ➡ APOYO en las Actividades de Bienestar que programen las Empresas
- ➡ APOYO en diferentes situaciones de Calamidad de los Asociados

El Plan de Bienestar Social de la Cooperativa es un conjunto de acciones que se implementan para mejorar la calidad de vida de los Asociados y sus Familias, el cual promueve interacciones positivas para fortalecer los lazos entre las Empresas, La Cooperativa y sus Asociados.

El Plan de Bienestar Social es una “Oferta de Valor” diferenciada y sostenible que genera cambios significativos en nuestra Base Social.

Plan de Bienestar Social

Líneas Estratégicas



El Bono Solidario es una estrategia que le representa unos ingresos importantes al Fondo de Bienestar Social ya que se juegan dos (2) sorteos al mes con la Lotería del Risaralda. El Primer viernes se juega en Risaralda y el último viernes en el Casanare.

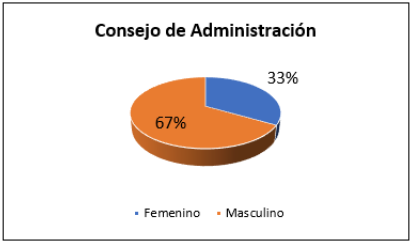


4.2.4 Balance Social

En cumplimiento de la Circular Externa No 23 de 2020 de la Superintendencia de Economía Solidaria, se presenta el Balance Social que es la medición del desempeño de los Principios Cooperativos, expresado en los servicios y auxilios que ofrece la Cooperativa a sus Asociados y a la comunidad. Al cierre de 2025, la Cooperativa Progreseemos cuenta con una Base Social de 2.063 Asociados, los cuales están distribuidos en 48 Empresas con las cuales se tiene el Convenio de Libranza.

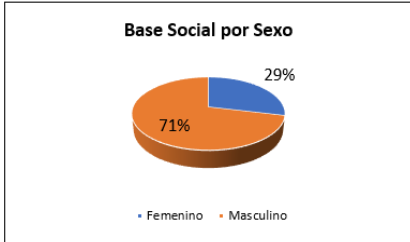
La Participación por Genero del Consejo de Administración es de tres (3) mujeres y seis (6) hombres, lo cual está ligado a la composición general por genero del Total de Asociados a la Cooperativa.

Consejo de Administración		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	3	33%
Masculino	6	67%
Total	9	100%



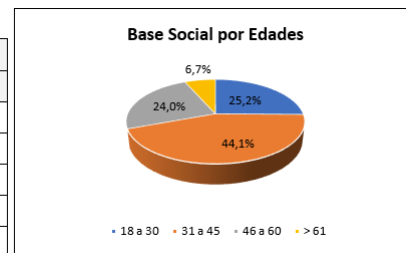
Al cierre del año 2025 la Cooperativa cuenta con 591 Asociadas y 1.465 Asociados, lo cual ha sido una tendencia en nuestra Base Social, donde el porcentaje de hombres siempre ha sido mayor que el de mujeres.

Base Social por Sexo		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	591	29%
Masculino	1465	71%
Total	2056	100%



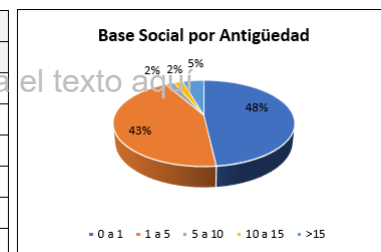
La Base Social de la Cooperativa está distribuida de la siguiente manera: Un 25% oscila entre 18 y 30 años, un 44,1% están entre 31 y 45 años, un 24% están entre los 46 y 60 años y un 6,7% es mayor de 60 años.

Base Social por Edades		
Edad	Cantidad	%
18 a 30	519	25,2%
31 a 45	907	44,1%
46 a 60	493	24,0%
> 61	137	6,7%
Total	2056	100%



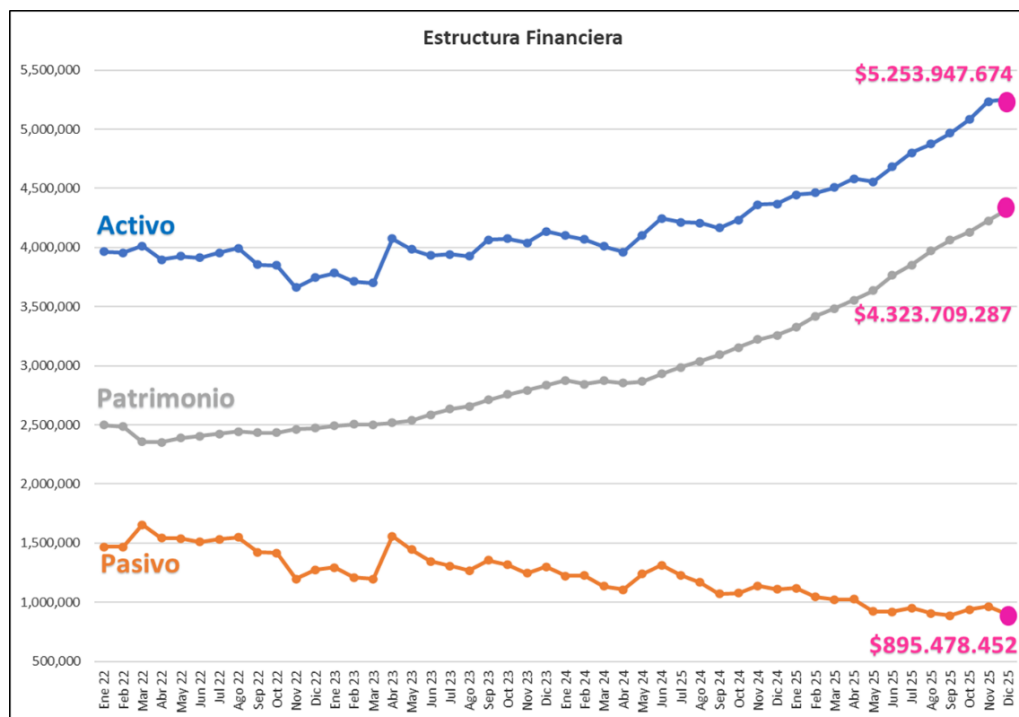
Dentro de la Base Social de la Cooperativa se percibe que los rangos de antigüedad con mayor participación son asociados desde hace 5 años atrás. De 5 y 10 años de antigüedad representan un 2%, de y mayor a 10 años suman un 7%.

Base Social por Antigüedad		
Años	Cantidad	%
0 a 1	991	48%
1 a 5	894	43%
5 a 10	39	2%
10 a 15	39	2%
>15	93	5%
Total	2056	100%



5. Información Financiera

La Estructura Financiera actual es un reflejo de la visión y el modelo de negocio al que actualmente se orienta la Cooperativa. Su principal estrategia de protección financiera se constituye en el fortalecimiento patrimonial permanente, logrado a través del crecimiento de los Aportes Sociales y la aplicación de los recursos en activos de calidad, que permitan asegurar la capacidad de generación de excedentes. El patrimonio representa el 82% del Activo Total, dando una solidez financiera en la Cooperativa y su viabilidad en el largo plazo.



El Patrimonio de la Cooperativa solo es posible gracias al compromiso de sus Asociados y Asociadas, quienes con una contribución económica voluntaria y periódica, permiten tener un Fondo Común para fomentar el bien vivir de todos. Estos recursos son los Aportes Sociales que constituyen el gran Capital Social de la Cooperativa y afianzan la pertenencia colectiva.

5.1 Certificación de los Estados Financieros 2025

COOPERATIVA PROGRESEMOS

NIT: 891.408.752 - 6

AÑO 2025

Nosotras en calidad de Representante Legal y Contadora General, declaramos que hemos preparado los Estados Financieros bajo Normas Internacionales de Contabilidad e Información Financiera (NIIF). Estados financieros Básicos: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Flujo de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio con corte a 31 de diciembre de 2025, de la empresa COOPERATIVA PROGRESEMOS, de acuerdo con la ley 222 de 1995, ley 603 de 2002, decreto 1406 de 1999 y de conformidad con la Ley 1314 de 2009, el decreto 3022 de 2013 y los decretos únicos reglamentarios 2420 y 2496 de 2015. Los procedimientos de valuación, valoración han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior presentando razonablemente la situación financiera de Cooperativa Progresemos; Así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y Estados de Flujo de Efectivo a 31 de diciembre de 2025.

Los Estados Financieros han sido preparados y presentados incluyendo sus notas que hacen parte de estos.

Expresamos además que:

1. Las cifras incluidas son tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
2. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la administración o a empleados que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros.
3. Garantizamos la existencia de activos y pasivos cuantificables, así como los derechos y obligaciones que respectivamente representan, registrados con documentos y con acumulación y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio correspondiente al año 2025 y evaluado bajo métodos de reconocido valor técnico.
4. Confirmamos la integridad de la información proporcionada respecto a que todos los hechos económicos han sido reconocidos en ellos.
5. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros mencionados, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos básicos, pasivos reales y contingentes como también las garantías que hemos recibido de terceros.
6. De acuerdo con lo manifestado en las notas de los Estados Financieros, no se ha presentado otros hechos posteriores en el curso del periodo que requieran ajuste o revelaciones en los Estados financieros o notas subsecuentes.
7. Cooperativa Progresemos, ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el decreto 1406 de 1999.
8. En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de 2002 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor.


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBÉN
Representante Legal


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador Público T.P N° 186390-T

5.2 Estado de Situación Financiera - Activo

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2024 y 2025
(En miles de pesos)

Activo	2024	2025	Variación	%
Efectivo y Equivalentes	94.542	36.368	-58.174	-61,5%
Caja	20.907	26.242	5.335	25,5%
Bancos	73.635	10.126	-63.509	-86,2%
Cartera de Créditos (costo amortizado)	2.877.532	3.593.923	716.391	24,9%
Cartera de Créditos Consumo (Corto Plazo)	1.829.437	2.536.289	706.852	38,6%
Cartera de Créditos Consumo (Largo Plazo)	1.116.424	1.135.471	19.046	1,7%
Intereses de Créditos	4.316	6.838	2.522	58,4%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (General)	-29.459	-36.718	-7.259	24,6%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (individual)	-6.442	-11.213	-4.770	74,0%
Deterioro Adopción NIIF	-36.744	-36.744	0	0,0%
Cuentas por Cobrar	329.331	536.003	206.673	62,8%
Anticipos	0	26.518	26.518	N/A
Deudores Patronales	307.392	494.659	187.268	60,9%
Otras cuentas por cobrar	21.939	14.826	-7.113	-32,4%
Inversión en Instrumentos al Patrimonio	169.715	178.497	8.782	5,2%
Inversiones de Patrimonio (costo Histórico)	169.715	178.497	8.782	5,2%
Propiedad Planta y Equipo	876.922	889.477	12.555	1,4%
Terrenos	262.086	262.086	0	0,0%
Edificaciones	608.093	632.093	24.000	3,9%
Muebles y Equipos de Oficina	50.292	58.868	8.576	17,1%
Equipo de Cómputo y Comunicación	55.610	65.742	10.133	18,2%
Deterioro Propiedad Planta y Equipo	-99.159	-129.313	-30.154	30,4%
Otros Activos NO Financieros	21.084	18.216	-2.868	-13,6%
Gastos Anticipados	2.835	2.889	53	1,9%
Intangibles - Licencias y Software	64.109	74.658	10.549	16,5%
Amortización Intangibles	-45.861	-59.331	-13.470	29,4%
Total Activo	4.369.126	5.252.484	883.358	20,2%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA YELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.3 Estado de Situación Financiera - Pasivo y Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2024 y 2025
(En miles de pesos)

Pasivo	2024	2025	Variación	%
Obligaciones Financieras	823.117	378.582	-444.535	-54,0%
Corto Plazo Capital	440.002	375.000	-65.002	-14,8%
Largo Plazo Capital	374.998	0	-374.998	N/A
Intereses (método interés efectivo)	8.117	3.582	-4.535	-55,9%
Cuentas por pagar	252.898	469.503	216.604	85,6%
Proveedores	41.091	49.391	8.300	20,2%
Remanentes por Pagar	72.182	73.229	1.046	1,4%
Retención por Pagar	2.670	6.725	4.055	151,9%
Impuesto sobre las Ventas I.V.A.	5.116	6.905	1.789	35,0%
Otras Cuenta por Pagar	131.839	333.253	201.414	152,8%
Obligaciones Laborales	34.146	45.761	11.615	34,0%
Beneficios Empleados	28.834	39.952	11.118	38,6%
Retenciones y Aportes Laborales	5.312	5.809	496	9,3%
Fondos Sociales y Mutuales	65	0	-65	N/A
Fondo Sociales	65	0	-65	N/A
Fondo Mutuales	0	0	0	N/A
Total Pasivo	1.110.227	893.846	(216.381)	-19,5%
Patrimonio	2024	2025	Variación	%
Capital Social	2.146.312	3.236.477	1.090.165	50,8%
Aportes Ordinarios	1.496.312	2.524.727	1.028.415	68,7%
Aportes Ordinarios No Reducibles	650.000	711.750	61.750	9,5%
Excedentes Retenidos	641.778	648.871	7.093	1,1%
Reservas de Protección de Aportes	392.346	398.685	6.339	1,6%
Otras Reservas	29.046	29.801	754	2,6%
Fondos de destinación específica	130.595	130.595	0	0,0%
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	7.110	0	0,0%
Ajustes por Adopción NIIF	82.681	82.681	0	0,0%
Resultados	32.448	34.929	2.481	7,6%
Excedentes del Ejercicio	32.448	34.929	2.481	7,6%
Revaluación propiedad planta y equipo	438.361	438.361	0	0,0%
Revaluación Construcciones y edificaciones	438.361	438.361	0	0,0%
Total Patrimonio	3.258.899	4.358.638	1.099.739	33,7%
Total Pasivo + Patrimonio	4.369.126	5.252.484	883.358	20,2%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisor/a Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLLENY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.4 Estado de Resultado Integral

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2024 y 2025

(En miles de pesos)

Concepto	Realizado 2024	Realizado 2025	Variación	
			Absoluta	Relativa
Ingresos				
Ingresos Ordinarios	761.047	789.548	28.502	3,7%
Intereses Cartera de Crédito	723.993	759.588	35.595	4,9%
Cuota de admisión	37.054	29.960	-7.093	-19,1%
Otros Ingresos Ordinarios	70.464	76.751	6.287	8,9%
Arrendamiento Casa	14.861	18.936	4.075	27,4%
Retornos Pólizas	44.627	42.665	-1.962	-4,4%
Comisión Convenios	10.975	15.150	4.175	38,0%
Ganancias	17.729	13.042	-4.687	-26,4%
Otras Ganancias	806	3.434	2.627	325,8%
Ingresos por Valorización de Inversiones	2.480	1.375	-1.105	-44,6%
Recuperación del Deterioro	14.442	8.233	-6.209	-43,0%
Total Ingresos y Ganancias	849.239	879.341	30.102	3,5%
Costos				
Intereses Obligaciones Financieras	137.797	80.629	-57.168	-41,5%
Gravamen a los Movimientos Financieros	132	156	24	17,9%
Gastos Bancarios	8	52	44	579,4%
Total Costos Financieros y Bancarios	137.937	80.836	(57.100)	-41,4%
Gastos				
Beneficios a Empleados	373.623	458.480	84.857	22,7%
Gastos Generales	234.212	237.339	3.127	1,3%
Depreciaciones	32.929	30.154	-2.775	-8,4%
Intangibles	16.958	17.340	382	2,3%
Total Gastos	657.722	743.313	85.591	13,0%
Perdidas				
Deterioro de cartera	21.133	20.262	-871	-4,1%
Total Perdidas	21.133	20.262	(871)	-4,1%
Total Costos, Gastos y Perdidas	816.791	844.412	27.620	3,4%
Excedentes Netos	32.448	34.929	2.481	7,6%

ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN

Gerente

MILENA VELANDIA TAMAYO

Revisora Fiscal

TP.96175-T.

Delegada Obando Consultores Sas

TP.4257

Ver Opinión Adjunta

DARLLENY VERA VANEGAS

Contador

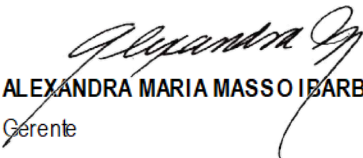
TP-186390-T.

5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2025
(En miles de pesos)

Concepto	Saldos	Apropiaciones	Traslados	Saldos
	Diciembre 2024	2025	2025	Diciembre 2025
Capital Permanente Restringido (Irreducible)	650.000	61.750	0	711.750
Capital Temporalmente Restringido (Aportes)	1.496.312	2.388.679	1.360.264	2.524.727
Reserva Protección de Aportes	392.346	6.339	0	398.685
Otras Reservas	159.641	754	0	160.395
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	0	0	7.110
Resultados del Ejercicio	32.448	34.929	32.448	34.929
Resultados Acumulados por Convergencia	82.681	0	0	82.681
Revaluación Construcciones y Edificaciones	438.361	0	0	438.361
TOTAL	3.258.898	2.492.451	1.392.712	4.358.638


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

Introduce el texto aquí

5.6 Estado de Flujo de Efectivo

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Por los años terminados al 31 de Diciembre de 2024 y 2025

(En miles de pesos)

Concepto	2024	2025
Actividades de Operación:		
Excedente Neto del Periodo	32.448	34.929
Cuentas que no Requieren Efectivo		
Depreciación	22.923	30.154
Deterioro de Cartera	6.691	12.029
Total Efectivo Disponible	62.062	77.112
Variación en Partidas Corrientes		
Cuentas por Pagar	-29.469	216.604
Cartera de Créditos	-236.759	-728.420
Cuentas por Cobrar	67.055	-206.673
Beneficios a los Empleados	9.264	11.615
Gastos Anticipados	-36	-53
Fondos Sociales y Mutuales	-40.665	-25.420
Revalorización aportes (Seguro asociados)	0	0
Intangibles (Licencias y Software)	1.308	2.921
Efectivo Generado en Actividades de Operación	-229.302	-729.426
Actividades de Inversión		
Inversiones en Instrumentos al Patrimonio	-9.665	-8.782
Propiedad Planta y Equipo	-19.695	-42.708
Efectivo Generado en Actividades de Inversión	-29.360	-51.490
Actividades de Financiación		
Obligaciones Financieras	-168.967	-444.535
Capital Temporalmente Restringido	1.754.843	2.450.429
Devolución Capital Temporalmente Restringido	-1.323.774	-1.360.264
Efectivo Generado en Actividades de Financiación	262.102	645.630
Aumento (disminución) del disponible	65.502	-58.174
Saldo Inicial del Periodo	29.040	94.542
Total Saldo Disponible	94.542	36.368

ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN

Gerente

MILENA VELANDIA TAMAYO

Revisora Fiscal

TP.96175-T.

Delegada Obando Consultores Sas

TP.4257

Ver Opinión Adjunta

DARLLENY VERA VANEGAS

Contador

TP-186390-T.

5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal

Apreciados Delegados:

En mi calidad de Revisora Fiscal de la COOPERATIVA “PROGRESEMOS”, presento a continuación el informe de Revisoría Fiscal sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2025, así mismo, las actividades desarrolladas por la Revisoría Fiscal en cumplimiento a las funciones establecidas por los estatutos de la cooperativa, la Ley y demás normas concordantes.

INFORME DE GESTIÓN DE LA REVISORÍA FISCAL COOPERATIVA “PROGRESEMOS”,

El trabajo se realizó de acuerdo con las disposiciones normativas, consagradas en el artículo 7 de la Ley 43 de 1990 y las Normas Internacionales de Auditoría -NIA- expuestas en el anexo 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015. La Auditoría Integral involucró la realización de pruebas selectivas en el área financiera, gestión, tributaria y de cumplimiento, revisión analítica de los Estados Financieros por el año 2024 y de lo adecuado del Sistema de Control Interno.

Durante el período fiscal 2025 se entregaron los siguientes informes:

1. Auditoría de cumplimiento, evaluación sobre aspectos legales, tributarios, contables, administrativos y de control interno.
2. Memorandos de Control Interno, con recomendaciones de carácter contable, tributario, jurídico y de procedimientos, que en su momento fueron entregados a la Administración.
3. Recomendaciones sobre aspectos relevantes 2025.
4. Informe y Dictamen de la Revisoría Fiscal. Se Anexa el Dictamen

5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes

COOPERATIVA PROGRESEMOS
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO
PROYECTO DE APLICACION DE EXCEDENTES
Presente Ejercicio 2025

Excedentes Netos	34.929.113
-------------------------	-------------------

Operacionales	34.887.096
No Operacionales	<u>42.017</u>

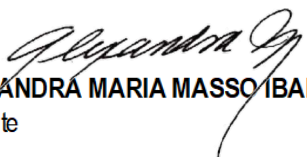
Fondos Sociales	10.466.129
------------------------	-------------------

Fondo de Solidaridad 10%	3.488.710
Fondo de Educación 20%	<u>6.977.419</u>

Reservas	7.019.436
-----------------	------------------

Reserva de Protección de Aporte 20%	6.977.419
Reserva Especial	<u>42.017</u>

Remanente a Disposición de la Asamblea	17.443.548
Revalorización de Aportes	


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente

Introduce el texto aquí
MARIO ANGEL MAYA
Presidente Consejo de Administración

Fundamento Legal:

Ley 79 de 1988, Artículo 54°. Si del ejercicio resultaren excedentes, éstos se aplicarán de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los Aportes Sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación y un diez por ciento (10%) mínimo para un Fondo de Solidaridad.

El remanente podrá aplicarse, en todo o parte, según lo determinen los estatutos o la Asamblea General, en la siguiente forma:

1. Revalorización de Aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
2. Destinarlo a servicios comunes y Seguridad Social.
3. Retornarlo a los Asociados en relación con el uso de los servicios o la participación.
4. Destinándolo a un Fondo para Amortización de Aportes de los Asociados.

5.9 Movimiento de los Fondos

Los Fondos Sociales y Mutuales corresponden a recursos con destinación específica y son la base fundamental de la Cooperativa.



2025	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
FONDO DE EDUCACIÓN												
Saldo Inicial	-	-	-	15.846.762	11.177.262	11.177.262	10.763.262	9.350.934	7.369.934	7.069.934	6.751.934	6.751.934
Ingresos	-	-	15.846.762	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gastos	-	-	-	4.669.500	-	414.000	1.412.328	1.981.000	300.000	318.000	-	6.751.934
Total Fondo	-	-	15.846.762	11.177.262	11.177.262	10.763.262	9.350.934	7.369.934	7.069.934	6.751.934	6.751.934	-
FONDO DE SOLIDARIDAD												
Saldo Inicial	65.000	65.000	65.000	9.353.058	4.671.208	1.801.408	1.480.708	50.000	-	-	-	-
Ingresos	-	-	9.508.058	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gastos	-	-	220.000	4.681.850	2.869.800	320.700	1.430.708	50.000	-	-	-	-
Total Fondo	65.000	65.000	9.353.058	4.671.208	1.801.408	1.480.708	50.000	-	-	-	-	-
FONDO DE BIENESTAR												
Saldo Inicial	-	9.169.057	16.799.276	12.674.638	20.962.505	23.160.003	34.964.193	40.437.394	52.945.549	60.930.590	67.536.386	73.089.671
Ingresos	19.121.145	17.967.914	17.660.170	24.786.579	22.162.514	22.261.220	27.517.269	24.415.405	26.375.345	28.254.602	27.146.176	28.587.236
Gastos	9.952.088	10.337.695	21.784.808	16.498.712	19.965.016	10.457.030	22.044.068	11.907.250	18.390.304	21.648.806	21.592.891	101.676.907
Total Fondo	9.169.057	16.799.276	12.674.638	20.962.505	23.160.003	34.964.193	40.437.394	52.945.549	60.930.590	67.536.386	73.089.671	-

6. Expectativas 2026

Para el año 2026 se continuará con la implementación de su Plan Estratégico, como el pilar que define el horizonte al que se quiere llegar, enfocado en la modernización de la Cooperativa, el servicio al Asociado y el fortalecimiento de la presencia institucional en las empresas con Convenios de Libranza. Las principales metas de crecimiento con la estrategia de consolidación de la Cooperativa son las siguientes:

Base Social: Al final del año 2026 contaremos con 2.300 Asociados, vinculados a través de Convenio de Libranza nuevos con los que queremos compartir los servicios y beneficios.

Aportes Sociales: Se proyecta crecer a \$3.560.125.073 en Aportes Sociales, es decir un 10%; que nos permitirán generar una política para ofrecer créditos a tasas de intereses competitivas.

Cartera de Créditos: Nuestra meta para el 2026 es crecer un 10% con respecto al cierre de año 2024, es decir llegar a \$ 3.953.315.312. Para lograr esto nos basaremos en estrategias de colocación oportuna y eficiente para nuestros Asociados.

Cartera Vencida: Para el 2026 se trazó la meta de mantener por debajo del 3% el Indicador de Cartera Vencida.

7. Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia les presenta un respetuoso saludo y les da la bienvenida a la LV Asamblea General Ordinaria de Delegados. Para iniciar la presentación del informe, queremos recordarles lo que establece la Circular Básica Jurídica No. 007 de 2008, en su capítulo VII, literal 1.1, con el fin de divulgar el alcance y competencias de las Juntas de Vigilancia, establecidas por la Ley:

Definición de Control Social: El control social está relacionado con el elemento asociación de las entidades solidarias y hace referencia al control de resultados sociales, al de los procedimientos para el logro de dichos resultados, así como a los derechos y obligaciones de los asociados. En cuanto al control de los resultados sociales, este es un control de fondo, material que, en principio, no le compete al Revisor Fiscal ni a ningún otro órgano de la entidad de la economía solidaria sino a la Junta de Vigilancia.

Una de las primeras actividades realizadas por la Junta de Vigilancia es ahondar en el conocimiento de la normatividad interna y externa, así como las comunicaciones, cartas, circulares, decretos y leyes emitidas por la Super Intendencia de Economía Solidaria.

Dando cumplimiento a los términos establecidos en el Reglamento de la Junta de Vigilancia y en los Estatutos vigentes de nuestra Cooperativa, nos permitimos informar que durante la vigencia para la cual fuimos elegidos, trabajamos en equipo para desarrollar la respectiva gestión. Durante el año 2025 se realizaron siete (7) reuniones ordinarias como consta en las Actas.

- Se verificaron los requisitos para el otorgamiento de los Auxilios de: Fondo de Solidaridad, Fondo de Educación y Fondo de Bienestar Social identificando que desde la Administración se realizan los procesos de acuerdo con los lineamientos establecidos en los Reglamentos de cada uno de los Fondos.
- Se solicita los Auxiliares de cada uno de los fondos para verificar que coincida con los auxilios otorgados y se verifican al mismo tiempo las Actas de los mismos, encontrando que la información consignada en dichas actas es veraz.
- Se efectuó la revisión del Libro de Actas del Consejo de Administración desde el Acta 491 hasta el Acta 500, donde se evidencia que desde la Administración se cumple con las solicitudes realizadas por el Consejo.
- Se supervisaron los sorteos y entrega de los premios de las campañas que realiza la Cooperativa para incentivar el uso de los servicios y los beneficios que ofrece en el portafolio.



BERNARDO ALEXANDER CASTAÑEDA OROZCO
Junta de Vigilancia

8. Comité de Educación

El Comité de Educación como órgano de apoyo al Consejo de Administración, buscó mantener el enfoque en el fortalecimiento de los auxilios otorgados a los Asociados. El Comité y el equipo de trabajo de la Cooperativa ejecutó casi totalmente el presupuesto asignado desde inicio de la vigencia. Durante el año 2025 se otorgaron 15 Auxilios para Asociados o sus hijos por valor de \$2.271.428. Es importante tener presente que el pago de la Declaración de Renta se debe pagar de los Fondos Sociales. Del Fondo de Educación se cargó un valor de \$3.259.500 para este pago.

9. Comité de Solidaridad

La Solidaridad es un valor que hace referencia al trabajo conjunto para generar un impacto positivo en la Base Social de la Cooperativa y al mismo tiempo generar un aporte a la Comunidad en la cual opera la organización. En este sentido se entrega a continuación una relación de las actividades financiadas a través del Fondo de Solidaridad. Los Auxilios otorgados a través del Fondo de Solidaridad estuvieron orientados a:

- Auxilios por Calamidad Doméstica
- Auxilios de Solidaridad por Incapacidad Médica
- Auxilios para misa por fallecimiento de familiares de Asociados
- Auxilios de Solidaridad por Enfermedad

Del Fondo de Solidaridad se cargó un valor de \$3.279.500 para el pago de la Declaración de Renta del año 2024.

10. Comité de Bienestar Social

El Bienestar Social para la Cooperativa debe ser entendido como un espacio que propicie el desarrollo del Asociado en sus dimensiones Personal, Familiar, Social y Cultural, el cual tiene como fin fortalecer la calidad de vida de los Asociados y sus Familias, estrechar los lazos de fraternidad y finalmente generar una relación armoniosa con el entorno. En este sentido, en lo corrido el año 2025 se realizaron actividades tales como:

- Bingos Bailables en algunas de las empresas con Convenio de Libranza
- Bonos a los ganadores Rifa de cumpleaños mensual
- Ganadores del Bono del Millón el primer viernes de cada mes
- Auxilios para Gafas de Asociados
- Detalles para Asociados en visitas de Fidelización
- Obsequios en el día de la Mujer para las Delegadas
- Bonos KUPI a Asociados por el Plan de Referidos
- Actividades Plan de Bienestar Social en la Empresas.