



*Cooperativa
Progreseemos*

Informe de Gestión
2023

"Gracias por Preferirnos"

Informe de Gestión 2023

Respetados Delegados:

Un caluroso saludo a todos los Delegados, Comités y Revisoría Fiscal de la Cooperativa Progresems en su LV Asamblea General Ordinaria, agradecemos a cada uno de ustedes su participación en este espacio democrático. Desde la Gerencia y el Consejo de Administración presentamos a ustedes, en su calidad de Delegados y representantes de los Asociados de la Cooperativa Progresems el informe de nuestra gestión durante el año 2023 que es el resultado del Trabajo en Equipo y el compromiso de los Directivos y la Administración para que nuestros Asociados encontraran en la Cooperativa un aliado incondicional en su sentir social y solidario.

El objetivo de este informe es presentar de manera integral y sucinta los principales logros en la gestión de la Cooperativa, señalando las principales acciones generadoras de cambio y los esfuerzos por modernizar y desarrollar nuevos métodos para el cumplimiento de la misión institucional, fomentando la participación en el sector, a través de la implementación de iniciativas estratégicas en pro de lograr una efectiva prestación del servicio al Asociado y fortalecimiento institucional.

Es importe resaltar que tanto el Consejo de Administración se mantuvieron activos y tomando decisiones asertivas con el fin de mantener a la Cooperativa estable, fortalecida financiera y socialmente y por supuesto solidaria. El Equipo de Trabajo evidenció oportunidades de crecimiento y participación en el mercado y esto fue llevando a que mes a mes, pese a las amenazas y riesgos propios de la operación se fueran superando con la ayuda mutua, con estrategias y con la firme convicción de lograr las metas que desde inicio de año se plantearon para el logro de los Objetivos Estratégicos. Es así como desde la Gerencia y bajo las directrices del Consejo de Administración, nuestro enfoque en la gestión realizada siempre fue el mejoramiento de nuestros procesos internos para optimizar la prestación del servicio para los Asociados.

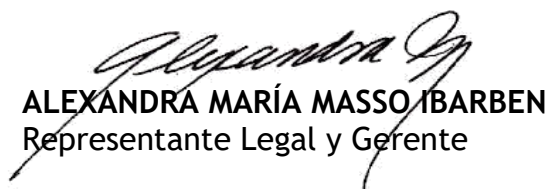
Con satisfacción de los logros obtenidos, esperamos seguir contando con su apoyo para enfrentar los desafíos que implica el posicionar a la Cooperativa Progresems como una entidad reconocida en el Sector Cooperativo.

Para la verificación y evaluación de la información presentada en este informe, se contó con el acompañamiento y supervisión de la Junta de Vigilancia.

Cordialmente;



NÉSTOR FABIO RÍOS GÓMEZ
Presidente Consejo de Administración



ALEXANDRA MARÍA MASSO IBARBEN
Representante Legal y Gerente



Tabla de Contenido

1. Órganos de Administración y Control.....	4
2. La Cooperativa en Cifras	5
3. Informe del Gobierno Corporativo.....	8
3.1 Consejo de Administración	8
3.2 Gerente	9
3.2.1 Gestión Administrativa	10
3.2.2 Gestión Comercial	10
3.2.3 Gestión Social.....	11
3.2.4 Balance Social	12
4. Entorno Socio - Económico	13
4.1 Factores Externos	13
4.2 Factores Internos.....	14
5. Información Financiera.....	14
5.1 Certificación de los Estados Financieros 2023	15
5.2 Estado de Situación Financiera – Activo.....	16
5.3 Estado de Situación Financiera – Pasivo y Patrimonio	17
5.4 Estado de Resultado Integral	18
5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio.....	19
5.6 Estado de Flujo de Efectivo	20
5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal	21
5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes.....	21
5.9 Movimiento de los Fondos.....	23
6. Expectativas 2024.....	23
7. Junta de Vigilancia	24
8. Comité de Educación	25
9. Comité de Solidaridad	25
10. Comité de Bienestar Social	26

1. Órganos de Administración y Control



Directivos

Consejo de Administración

Presidente	Néstor Fabio Ríos Gómez
Vicepresidente	Mario Ángel Maya
Principal	Luz Marina Zuleta Vasco
Principal	Martha Piedad Olmos Almanza
Principal	Carlos Arturo Espinosa Toro
Suplente	Norman Wilmar del Rio Gil
Suplente	Julián Merchán Aguirre
Suplente	Huberney Mejía Arcila

Junta de Vigilancia

Presidente	Juan Carlos Olarte Cortés
Vicepresidente	Alcides Grajales Grajales
Secretaria	Maria Vanessa González Varón
Suplente	Diago Fernando Díaz Trujillo

Revisoría Fiscal

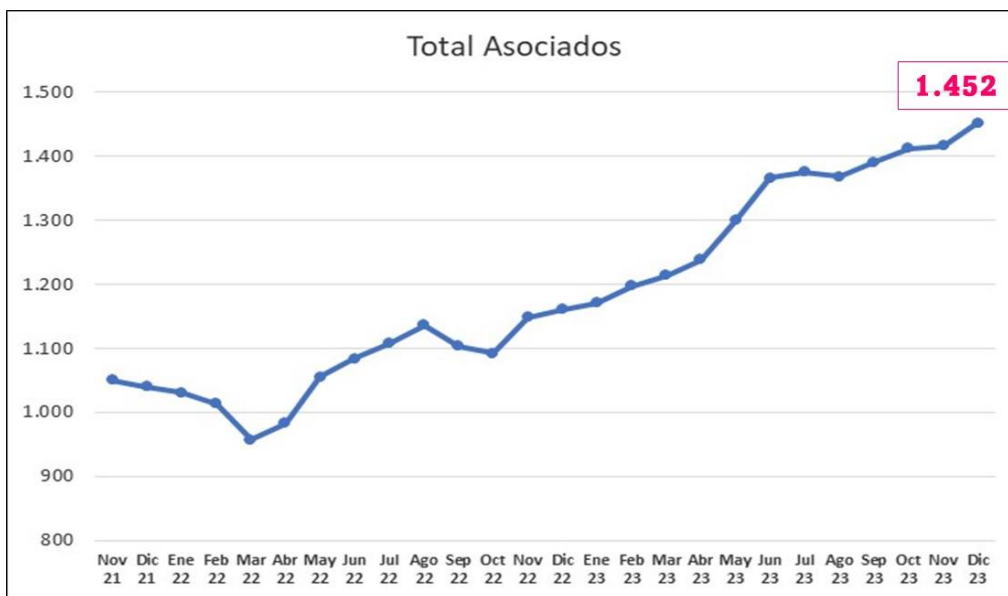
Principal	Milena Velandia Tamayo
Suplente	José Gabriel Obando Obando

Gerente

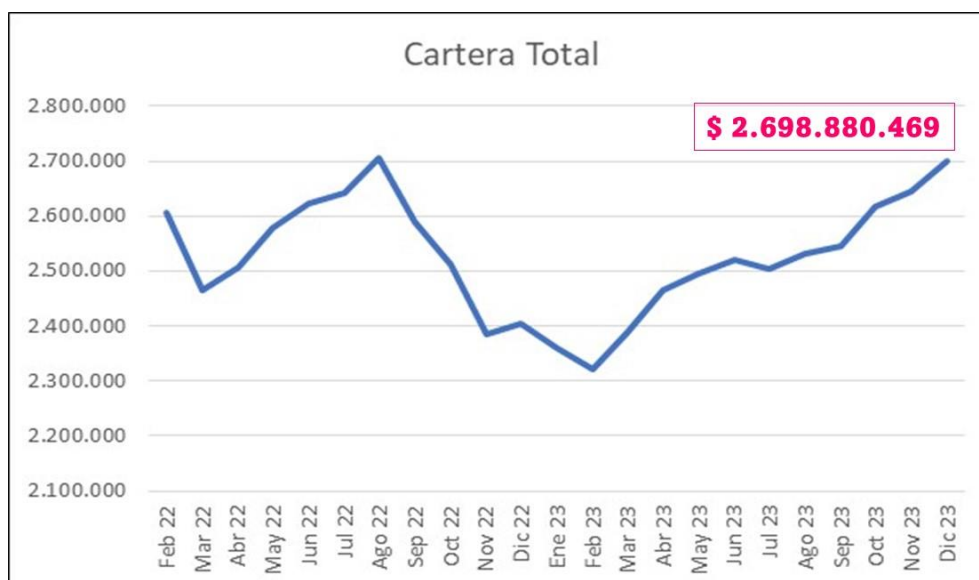
Alexandra María Masso Ibarben

2. La Cooperativa en Cifras

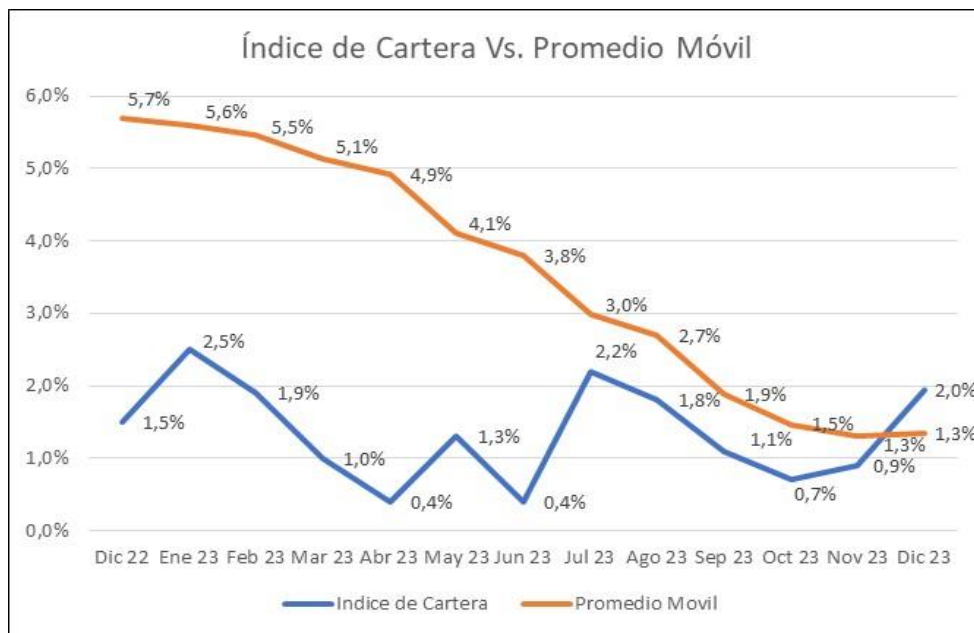
Al cierre del año 2023 la Cooperativa contó con 1.452 Asociados presentando una Tasa de Crecimiento del 25% con respecto a diciembre de 2022, esto fruto del esfuerzo del equipo de Trabajo que se unió con estrategias de fidelización, apertura de nuevos Convenios de Libranza y estrategias comerciales.



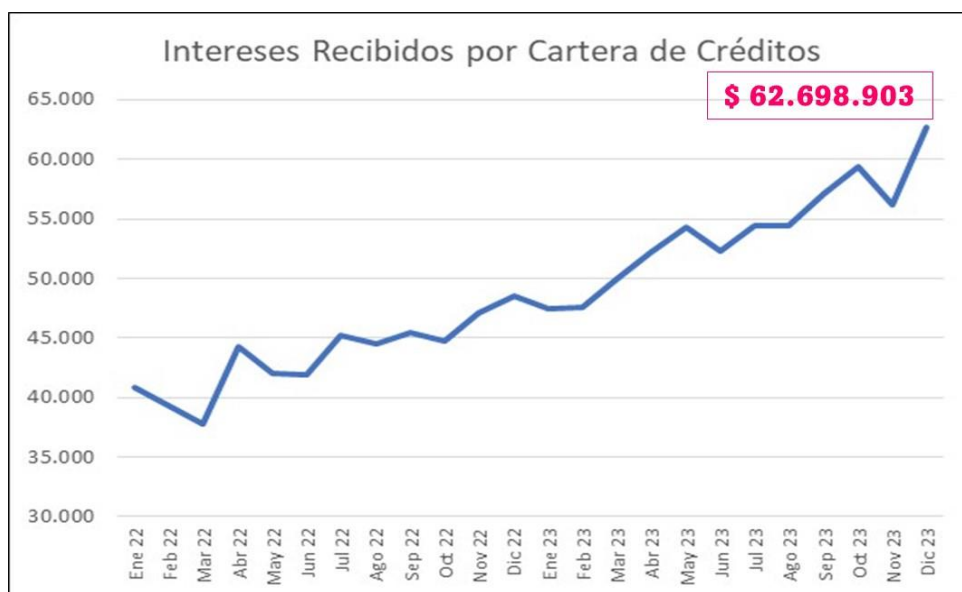
La Cartera de Crédito de la Cooperativa registró a diciembre de 2023 por las diferentes líneas de créditos otorgados un valor de \$2.698.880.469. En los procesos de cierre mensual se verificó que la cartera de créditos se clasificara, calificara y se calculara el deterioro mensualmente de acuerdo, a los días de morosidad, siguiendo para el efecto las instrucciones impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Se llevó a cabo plan de trabajo para atender la circular básica contable en el sentido de documentar la evaluación individual de toda la cartera de mayor riesgo, con base en los parámetros establecidos para tal fin.



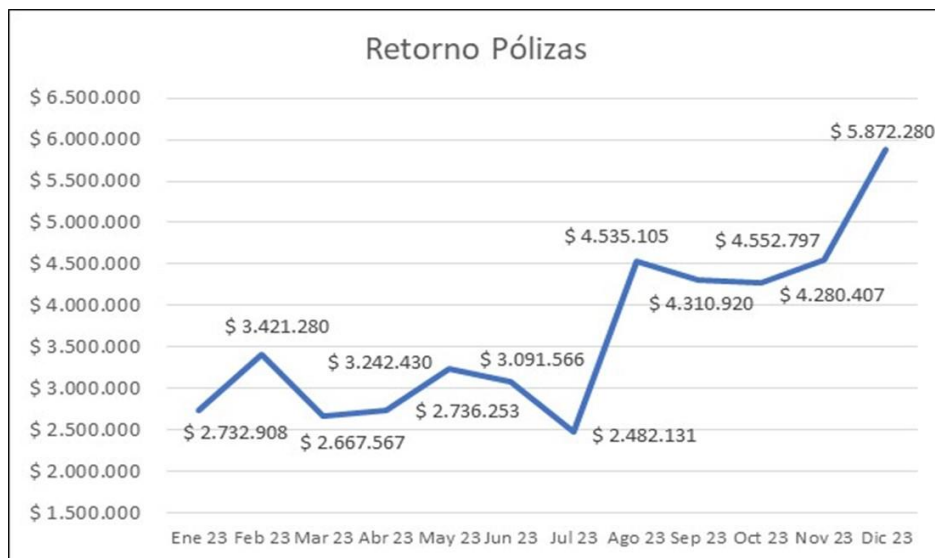
El Índice de Cartera Vencida al cierre del año 2023 llegó al 2%, indicador muy bajo si se tiene en cuenta que el promedio del sector está en el 5%. Frente a la Gestión de Cobranza, durante el 2023, se cumplió con lo establecido en la Circular Básica Contable en todo lo que respecta a la clasificación y deterioro de la cartera de créditos. También se cumplió con la evaluación de la Cartera Total que permite identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que puedan desmejorarse por capacidad de pago, solvencia o calidad de las garantías que lo respaldan. Como consecuencia de esto, se aumentó la calificación de riesgo de algunos deudores, incrementando así la provisión individual para el cierre del año 2023 en \$9.321.716.



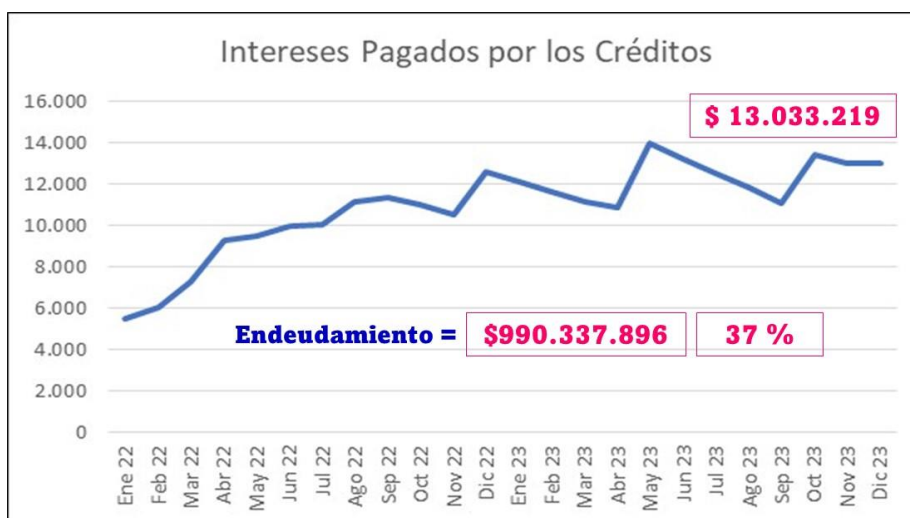
Durante el año 2023, los intereses recibidos por la Cartera de Créditos mostraron un comportamiento favorable, arrojando una Tasa de Crecimiento del 29% con respecto a diciembre del año 2022. Las directrices del Consejo de Administración siempre estuvieron enfocadas en mantener un Margen de Intermediación conveniente para la Cooperativa.



El Programa de Seguros de la Cooperativa está conformado por las Pólizas de Vida, Autos, Hogar y Exequias; dando unos Retornos mensuales desde los Corredores de Seguros que administran dicho programa. Estos Retornos, a diciembre de 2023 llegaron a representar el 9% de los Ingresos Ordinarios de la Cooperativa, los cuales son Intereses de los Créditos y el valor de las Cuotas de Admisión.



El endeudamiento de la Cooperativa a diciembre de 2023 fue de \$990.337.896 representando un 37% de la Cartera Vigente. Continuamos teniendo Tasas de Interés relativamente competitivas para el otorgamiento de créditos, estando por debajo de las Tasas de Interés de las Tarjetas de Crédito de la Banca Comercial y de otras Cooperativas. Esto nos ha permitido mantener la participación en el mercado y además conservar un margen de intermediación que es muy favorable para los resultados y el desarrollo de la actividad socioeconómica de la Cooperativa. Comparando las Obligaciones Financieras de la Cooperativa a lo largo del año 2023 con respecto a la Cartera Total, éstas se mantuvieron en un promedio de 41%. Es decir que en este periodo, por cada peso que la Cooperativa tiene colocado en créditos, adeuda a los bancos 0,4 pesos.



Por su parte en lo que se refiere a la evolución de los Excedentes Netos durante el año 2023 se mantuvieron positivos, a excepción de los meses de febrero y junio donde el Deterioro de la Cartera y una caída en los Intereses recibidos por Cartera de Créditos cayeron. Es importante resaltar que al implementar la Calificación de Cartera de acuerdo con los lineamientos de la Circular Básica Contable y Financiera; esto hace que al aplicar la Provisión mensual de la Cartera que se encuentra en mora, se afecte directamente el gasto. No obstante, al final del año 2023 el Excedente Neto acumulado fue de \$50.211.685 generando un crecimiento del 239% con respecto al año 2022.



3. Informe del Gobierno Corporativo

La Cooperativa Progresemos está comprometida con el fortalecimiento de las prácticas de buen gobierno. Para el Consejo de Administración y la Gerencia es prioritario garantizar que las actuaciones sus órganos de gobierno se desarrollen en un marco institucional y de comportamiento ético, que propendan por la transparencia y la integridad. Por esto, el Gobierno Corporativo es uno de los pilares de la filosofía de actuación corporativa de nuestra Organización Solidaria. El Consejo de Administración y la Gerencia son conocedores de la responsabilidad que les acarrea el manejo de los diferentes riesgos que son inherentes al giro normal de operaciones de la Cooperativa. Es así como la Gerencia mensualmente rinde un informe al Consejo de Administración sobre la evolución de los negocios de la Cooperativa, los riesgos existentes y/o potenciales y las medidas a adoptar.

3.1 Consejo de Administración

La gestión del Consejo de Administración durante el año 2023 estuvo orientada a acompañar a la Gerencia hacia el Fortalecimiento financiero y social de la Cooperativa, el desarrollo tecnológico, y la consolidación de un Grupo de Trabajo comprometido, eficiente y con calidad humana para atender las necesidades de los Asociados.

En este sentido, podemos afirmar que los resultados que presentamos en el ejercicio del año 2023 son positivos donde se destaca que siempre buscamos fortalecer la Base Social. Durante los doce meses de la vigencia 2023, se actuó con 8 Consejeros. Las actuaciones del Consejo de Administración fueron realizadas de conformidad a las disposiciones legales y estatutarias, inspirados en la filosofía cooperativa, la formulación estratégica y el Código de buen Gobierno Corporativo Solidario. Durante el año 2023, el Consejo de Administración realizó 11 reuniones ordinarias y 2 Extraordinarias, iniciando el 31 de enero y terminando el 28 de noviembre, con un promedio de asistencia por reunión de 4 Consejeros Principales y 3 Consejeros Suplentes.

Es importante destacar el crecimiento de la Cooperativa durante el año 2023, puesto que pese al inestable escenario económico generó excelentes resultados. Este crecimiento permitió seguir entregando más y mejores beneficios a los Asociados.

Las decisiones relevantes acontecidas durante el 2023 y que constan en su Libro Oficial, son:

- El Consejo de Administración brindó respaldo total a la Gerencia General para proceder con los cambios correspondientes a la nueva de imagen corporativa, remodelaciones de oficina, plan de expansión y el Plan de Bienestar Social para Asociados y los empleados.
- Orientación y aprobación de las diferentes partidas que garantizaron el funcionamiento efectivo de la Cooperativa a nivel administrativo, financiero y tecnológico.
- Discusión y aprobación periódica de los informes de los Comités Auxiliares del Consejo de Administración como Comité de Crédito, Comité Financiero, Comité de Riesgo, Comité de Educación y Solidaridad, Informes de Gestión Mensuales y Estados Financieros de cierre mensual.
- El Consejo de Administración siempre estuvo atento que la Cooperativa cumpliera con todos los requerimientos y actualizaciones que constantemente emite la Superintendencia de Economía Solidaria y en función de esto hacer la verificación, actualización y aprobación de los diferentes reglamentos de la Cooperativa.
- El Consejo de Administración de manera permanente, estuvo atento a los informes y las evaluaciones mensuales de la Revisoría Fiscal, lo cual permitió tomar las decisiones y acciones pertinentes y necesarias para hacer las correcciones y ajustes que fueron señalados por dicho organismo.
- Se hizo seguimiento y evaluación mensual de la gestión de cartera haciendo un análisis puntual de los casos que presentaron mora para solicitar al Comité de Recuperación de Cartera que tomaran las medidas necesarias para minimizar los riesgos en que pudieran incurrir tanto las cuentas Patronales como las particulares.

3.2 Gerente

El 2023 fue un año de adecuarnos a un nuevo ritmo de trabajo y comprender que hemos instaurado una nueva cotidianidad en la que las metas globales de la Cooperativa son la prioridad, pero que lo más importante es ser familia para apoyarnos y seguir progresando juntos. Finalizamos un año maravilloso, de sueños cumplidos en los que pusimos en marcha proyectos, superamos retos, seguimos consolidándonos en un entorno en el que siempre tuvimos la Cooperación de nuestros Asociados, Directivos y Colaboradores. Sin duda, el compromiso y entrega de cada uno de los integrantes de esta gran familia Progresemos es la muestra de que cuando nos unimos por objetivos comunes logramos resultados increíbles.

3.2.1 Gestión Administrativa

Sin duda, fue un año que se caracterizó por el trabajo coordinado en equipo entre la Administración, los Cooperadores y los Directivos, compartiendo el mismo objetivo, de contribuir al progreso de los Asociados, sus familias y la comunidad en general, enmarcados en nuestro propósito superior de construir relaciones productivas, amigables y de largo plazo, transformando servicios financieros en beneficios sociales. Lograr la sostenibilidad en tiempos de dificultad es un reto que seguimos asumiendo con la mejor actitud procurando en todo momento, a pesar de las adversidades encontrar oportunidades y encaminar los esfuerzos para garantizar la permanencia de la Cooperativa.

Los resultados durante los primeros seis meses no fueron muy favorables, no obstante se realizaron unos ajustes internos y nos proyectamos para crecer y recuperarnos de los gastos presentados durante este periodo. Iniciando el segundo semestre las condiciones empezaron a cambiar, la Organización retomó una operación relativamente buena, sin embargo, se presentaron situaciones con bajos niveles de liquidez, efecto adverso por el costo de capital.

Se implementó la Planeación Estratégica para los años 2023 - 2025 de la cual surgen cuatro (4) Perspectivas y diez (10) Objetivos Estratégicos con sus respectivas actividades, responsables y fechas de ejecución.

Plan Estratégico Cooperativa Progreseemos	
PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Aprendizaje	Contribuir con el desarrollo integral del Capital Humano de la Cooperativa
	Fortalecer el Gobierno Cooperativo para que responda a las necesidades y al desarrollo Institucional
Procesos	Implementar un Sistema Integral de Gestión de Calidad en los procesos internos
	Fortalecer la Estructura Tecnológica asegurando la calidad en tiempo de servicio
Asociados	Mejorar el posicionamiento de la Cooperativa en su entorno
	Crece de manera sostenible en la Base Social de la Cooperativa
Financiera	Afianzar la sostenibilidad y solvencia económica de la Cooperativa
	Asegurar una gestión financiera orientada a maximizar el beneficio para los Asociados

3.2.2 Gestión Comercial

Se logra una Base Social amplia y diversificada soportada en una dinámica de incremento de los Aportes Sociales y el Capital Institucional. El Crecimiento neto de la base social es de 291 Asociados, cerrando el año 2023 con 1.452, pese a los Retiros Voluntarios que fueron de 188 Asociados. La Gestión Comercial estuvo orientada a la ampliación del Portafolio de Servicios para el fortalecimiento del Capital Social, el posicionamiento en el mercado y el crecimiento de la Cartera de Crédito. Algunos de los convenios de Libranza firmados en el año 2023 son:



3.2.3 Gestión Social

A continuación, se detallan las actividades realizadas por la Cooperativa, las cuales fueron de gran interés y acogida, permitiendo el fortalecimiento de las relaciones con nuestros Asociados, es decir la conexión emocional que hay entre la Cooperativa Progresems y su Base Social. Con base en los lineamientos del Plan Estratégico, la Cooperativa ha encaminado sus esfuerzos a interactuar con los Asociados para lo cual se planea un Plan de Fidelización el cual contempla una serie de actividades que se describen a continuación:

- ➡ RIFA Mensual para los Asociados que cumplieron años durante el mes
- ➡ Obsequio para nuestras Asociadas en periodo de Maternidad
- ➡ Obsequio por el nacimiento de los Hijos de los Asociados
- ➡ Obsequio para los Asociados (as) por Matrimonio
- ➡ RIFA mensual de una Ancheta para los Asociados por empresa
- ➡ RIFA del 50% de 1 SMMLV para Matricula de Asociados con Promedio superior a 4.0
- ➡ Brigadas de Salud (Exámenes Visuales y de Prevención)
- ➡ Celebraciones para el día del Padre, día de la Madre y día del Niño
- ➡ Envío del Ramo Fúnebre por fallecimiento de familiar en primer grado del Asociado
- ➡ Auxilio para los gastos del hogar por fallecimiento del Asociado Cabeza de Familia
- ➡ Cada seis (6) Meses se realiza una RIFA entre los Asociados sin Créditos Vigentes
- ➡ Auxilios por Antigüedad para los paseos que programe la Cooperativa
- ➡ APOYO económico en las Actividades Deportivas que programen las Empresas
- ➡ APOYO económico en diferentes situaciones de Calamidad de los Asociados



3.2.4 Balance Social

En cumplimiento de la Circular Externa No 23 de 2020 de la Superintendencia de Economía Solidaria, se presenta el Balance Social que es la medición del desempeño de los Principios Cooperativos, expresado en los servicios y auxilios que ofrece la Cooperativa a sus Asociados y a la comunidad. Al cierre de 2023, la Cooperativa Progresems cuenta con una Base Social de 1.452 Asociados.

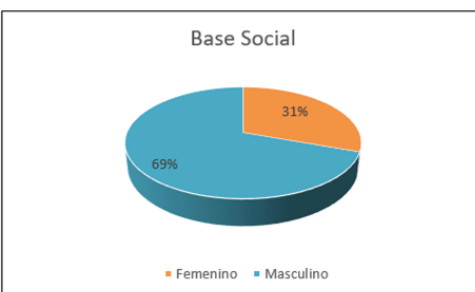
La Participación por Genero del Consejo de Administración es de dos (2) mujeres y ocho (6) hombres, lo cual está ligado a la composición general por genero del Total de Asociados a la Cooperativa.

Consejo de Administración		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	2	25%
Masculino	6	75%
Total	8	100%



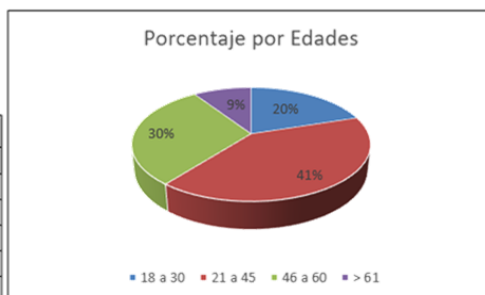
Al cierre del año 2023 la Cooperativa cuenta con 443 Asociadas y 1.009 Asociados, lo cual ha sido una tendencia en nuestra Base Social, donde el porcentaje de hombres siempre ha sido mayor que el de mujeres.

Base Social		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	443	31%
Masculino	1.009	69%
Total	1.452	100%



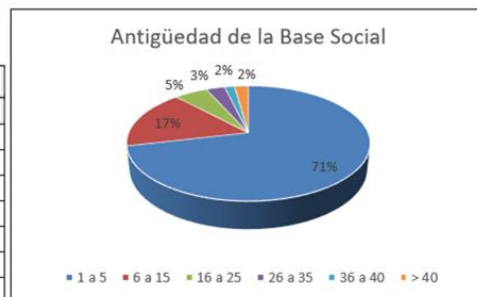
La edad del 20% de los Asociados oscila entre 18 a 30 años, un 41% tienen entre 31 y 45 años, un 30% están entre los 46 y 60 años y un 9% son mayores de 60 años.

Base Social por Edades		
Edad	Cantidad	%
18 a 30	291	20%
31 a 45	590	41%
46 a 60	435	30%
> 61	136	9%
Total	1.452	100%



Un 71% de los Asociados a la Cooperativa tienen entre 1 y 5 años de antigüedad en la Cooperativa, un 17% entre 6 y 15 años y 12% llevan más de 16 años vinculados a la organización.

Antigüedad de la Base Social		
Antigüedad	Cantidad	%
1 a 5	1.038	71%
6 a 15	242	17%
16 a 25	77	5%
26 a 35	43	3%
36 a 40	23	2%
> 40	32	2%
Total	1.455	100%



Uno de los servicios más importantes que la Cooperativa tiene para sus Asociados es el Programa de Seguros. Éstos son instrumentos financieros que permiten transferir los riesgos a una Compañía de Seguros mediante el pago de una “Prima”. Así, en caso de que sucedan los hechos cubiertos en el contrato de seguro, dicha compañía debe pagar al asegurado una indemnización o una suma asegurada, o debe prestarle un servicio, de acuerdo con las condiciones de la póliza. Al ser Pólizas Colectivas los costos para los Asociados son bajos si se tomaran de manera individual. Nuestro “Programa de Seguros” está conformado por las siguientes pólizas:



4. Entorno Socio - Económico

4.1 Factores Externos

De acuerdo con las cifras del Fondo Monetario Internacional, el pronóstico de base es que el crecimiento mundial se modere de 3,5% en 2022 a 3,0% en 2023 y 2,9% en 2024, muy por debajo del promedio histórico (2000-19) de 3,8%. Se prevé que, en las economías avanzadas, la desaceleración sea de 2,6% en 2022 a 1,5% en 2023 y 1,4% en 2024, conforme el endurecimiento de las políticas empiece a surtir efecto. Para las economías de mercados emergentes y en desarrollo, se proyecta una disminución moderada de 4,1% en 2022 a 4,0% en 2023 y 2024. Se pronostica que la inflación mundial se reduzca a un ritmo constante, de 8,7% en 2022 a 6,9% en 2023 y 5,8% en 2024, debido al endurecimiento de la política monetaria y con la ayuda de los menores precios internacionales de las materias primas. Se proyecta que, en general, la inflación subyacente descienda más gradualmente, mientras que, en la mayoría de los casos, no se prevé que la inflación retorne al nivel fijado como meta hasta 2025.

La desaceleración es resultado de la contracción monetaria necesaria para reducir la inflación. Este endurecimiento está empezando a surtir efecto, aunque la transmisión es desigual entre los países. El endurecimiento de las condiciones crediticias está lastrando los mercados de vivienda, la inversión y la actividad, más aún en países con un porcentaje mayor de hipotecas a tasa variable o donde los hogares están menos dispuestos a recurrir a sus ahorros o tienen menor capacidad para hacerlo.

Los mercados laborales en las economías avanzadas mantienen su dinamismo, con tasas de desempleo históricamente bajas que respaldan la actividad. Hasta el momento, existe escasa evidencia de una “espiral de precios y salarios”, y los salarios reales se mantienen por debajo de los niveles previos a la pandemia. Además, muchos países han experimentado una brusca compresión de la distribución salarial.

4.2 Factores Internos

Un renglón importante de la economía tiene que ver con las Cooperativas y Fondos que componen el Sector Solidario y su peso en el Producto Interno Bruto (PIB), los riesgos que puede traer para los ahorradores y las acciones para mantenerlo estable son tema de debate de parte del gobierno nacional.

La Economía Solidaria representa cerca de 4% del PIB y más allá de los sectores, las Cooperativas de Ahorro y Multiactivas, que son las que se dedican a manejar varias unidades de negocio, con un modelo solidario detrás, como Colanta, Coopidrogas son las que más le aportan al sector. Lo otro son los fondos de empleados, que suelen estar anclados a una entidad o grupo de empresas y tiene diferentes productos para los empleados. Lo tercero son entidades mutuales, también vigiladas. En Colombia existen alrededor de 4.000 Cooperativas vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria, pero el universo es de 10.500 registradas en Cámara de Comercio. Hay muchas que se crean y que desaparecen, por lo que activas pueden estar entre 5.000 y 6.000. Afiliados son siete millones de colombianos que están en cooperativas, fondos de empleados y mutuales.

En general el perfil de los usuarios es toda la población, pero se centra en los estratos uno, dos y tres, por lo que hay una dinámica de aporte a la economía y al crecimiento del país. El monto de ahorro asciende a \$19,5 billones, lo cual es un monto importante y significativo, ya que desde el punto de vista del volumen de \$36 billones que son los activos de las cooperativas, más de la mitad está apalancada con ahorros. De igual manera la Cartera de las Cooperativas supera los \$20 billones en Colombia, y la calidad está alrededor de 6%, en términos generales ese porcentaje, con la coyuntura actual, es algo normal.

5. Información Financiera

La estructura de balance es un reflejo de la visión y el modelo de negocio que orientan a la Cooperativa. Su principal estrategia de protección financiera se constituye en el fortalecimiento patrimonial permanente, logrado a través de la movilización de los aportes Sociales y la aplicación de los recursos en activos de calidad, que permitan asegurar la capacidad de generación de excedentes. El patrimonio representa el 68,5% del Activo Total, dando una solidez financiera en la Cooperativa y su viabilidad en el largo plazo.



5.1 Certificación de los Estados Financieros 2023

COOPERATIVA PROGRESEMOS

NIT: 891.408.752 - 6

AÑO 2023

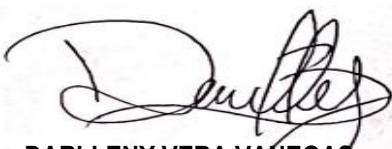
Nosotras en calidad de Representante Legal y Contadora General, declaramos que hemos preparado los Estados Financieros bajo Normas Internacionales de Contabilidad e Información Financiera (NIIF). Estados financieros Básicos: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Flujo de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio con corte a 31 de diciembre de 2023, de la empresa COOPERATIVA PROGRESEMOS, de acuerdo con la ley 222 de 1995, ley 603 de 2002, decreto 1406 de 1999 y de conformidad con la Ley 1314 de 2009, el decreto 3022 de 2013 y los decretos únicos reglamentarios 2420 y 2496 de 2015. Los procedimientos de valuación, valoración han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior presentando razonablemente la situación financiera de **Cooperativa Progresemos**; Así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y Estados de Flujo de Efectivo a 31 de diciembre de 2023.

Los Estados Financieros han sido preparados y presentados incluyendo sus notas que hacen parte de estos. Expresamos además que:

1. Las cifras incluidas son tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
2. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la administración o a empleados que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros.
3. Garantizamos la existencia de activos y pasivos cuantificables, así como los derechos y obligaciones que respectivamente representan, registrados con documentos y con acumulación y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio correspondiente al año 2023 y evaluado bajo métodos de reconocido valor técnico.
4. Confirmamos la integridad de la información proporcionada respecto a que todos los hechos económicos han sido reconocidos en ellos.
5. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros mencionados, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos básicos, pasivos reales y contingentes como también las garantías que hemos recibido de terceros.
6. De acuerdo con lo manifestado en las notas de los Estados Financieros, no se ha presentado otros hechos posteriores en el curso del periodo que requieran ajuste o revelaciones en los Estados financieros o notas subsecuentes.
7. La Cooperativa Progresemos, ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el decreto 1406 de 1999.
8. En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de 2002 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor.



ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Representante Legal



DARLENNY VERA VANEGAS
Contador Público T.P N° 186390-T

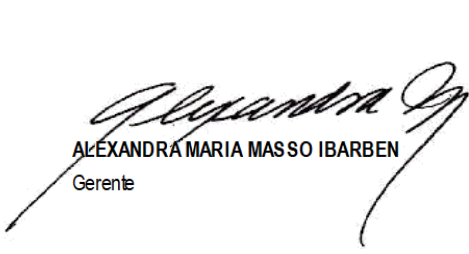
5.2 Estado de Situación Financiera - Activo

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

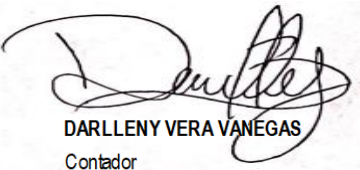
Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2022 y 2023

(En miles de pesos)

Activo	2022	2023	Variación	%
Efectivo y Equivalentes	155.152	29.040	-126.112	-81,3%
Caja	16.467	11.844	-4.623	-28,1%
Bancos	138.685	17.196	-121.489	-87,6%
Cartera de Créditos (costo amortizado)	2.355.066	2.647.464	292.399	12,4%
Cartera de Créditos Consumo (Corto Plazo)	1.007.590	1.184.095	176.505	17,5%
Cartera de Créditos Consumo (Largo Plazo)	1.396.911	1.514.786	117.875	8,4%
Intereses de Créditos	11.845	14.538	2.693	22,7%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (General)	-24.045	-26.989	-2.944	12,2%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (individual)	-491	-2.221	-1.730	352,4%
Deterioro Adopción NIIF	-36.744	-36.744	0	0,0%
Cuentas por Cobrar	206.072	396.386	190.314	92,4%
Anticipos	1.157	420	-737	-63,7%
Deudores Patronales	192.479	369.669	177.190	92,1%
Otras cuentas por cobrar	12.436	26.297	13.860	111,5%
Inversión en Instrumentos al Patrimonio	148.326	160.050	11.724	7,9%
Inversiones de Patrimonio (costo Histórico)	148.326	160.050	11.724	7,9%
Propiedad Planta y Equipo	853.576	880.150	26.575	3,1%
Terrenos	262.086	262.086	0	0,0%
Edificaciones	596.351	608.093	11.742	2,0%
Muebles y Equipos de Oficina	41.565	42.479	914	2,2%
Equipo de Cómputo y Comunicación	51.868	43.728	-8.140	-15,7%
Deterioro Propiedad Planta y Equipo	-98.295	-76.235	22.059	-22,4%
Otros Activos NO Financieros	27.307	22.355	-4.952	-18,1%
Gastos Anticipados	2.862	2.799	-63	-2,2%
Intangibles - Licencias y Software	59.452	59.452	0	0,0%
Amortización Intangibles	-35.008	-39.896	-4.889	14,0%
Total Activo	3.745.498	4.135.445	389.947	10,4%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VEILANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta

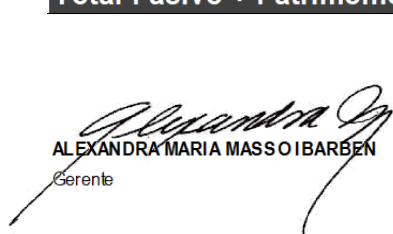

DARLLEY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

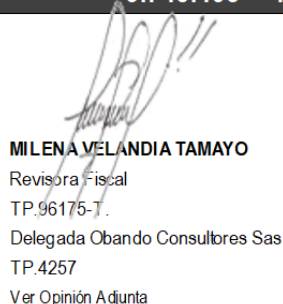
5.3 Estado de Situación Financiera - Pasivo y Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2022 y 2023
(En miles de pesos)

Pasivo	2022	2023	Variación	%
Obligaciones Financieras	1.078.389	992.084	-86.305	-8,0%
Corto Plazo Capital	704.635	523.809	-180.826	-25,7%
Largo Plazo Capital	366.616	466.529	99.913	27,3%
Intereses (método interés efectivo)	7.139	1.746	-5.393	-75,5%
Cuentas por pagar	140.708	282.367	141.659	100,7%
Proveedores	7.734	51.072	43.338	560,4%
Remanentes por Pagar	11.737	14.647	2.910	24,8%
Retención por Pagar	4.453	2.330	-2.123	-47,7%
Impuesto sobre las Ventas I.V.A	2.820	3.209	389	13,8%
Otras Cuenta por Pagar	113.964	211.109	97.144	85,2%
Obligaciones Laborales	16.459	24.882	8.424	51,2%
Beneficios Empleados	11.914	20.993	9.080	76,2%
Retenciones y Aportes Laborales	4.545	3.889	-656	-14,4%
Fondos Sociales y Mutuales	37.715	877	-36.838	-97,7%
Fondo Sociales	1.665	622	-1.043	-62,6%
Fondo Mutuales	36.049	254	-35.795	-99,3%
Total Pasivo	1.273.270	1.300.210	26.940	2,1%
Patrimonio	2022	2023	Variación	%
Capital Social	1.390.587	1.715.243	324.656	23,3%
Aportes Ordinarios	890.587	1.135.243	244.656	27,5%
Aportes Ordinarios No Reducibles	500.000	580.000	80.000	16,0%
Excedentes Retenidos	628.455	631.420	2.965	0,5%
Reservas de Protección de Aportes	379.417	382.383	2.965	0,8%
Otras Reservas	28.651	28.651	0	0,0%
Fondos de destinación específica	130.595	130.595	0	0,0%
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	7.110	0	0,0%
Ajustes por Adopción NIIF	82.681	82.681	0	0,0%
Resultados	14.826	50.212	35.386	238,7%
Excedentes del Ejercicio	14.826	50.212	35.386	238,7%
Revaluación propiedad planta y equipo	438.361	438.361	0	0,0%
Revaluación Construcciones y edificaciones	438.361	438.361	0	0,0%
Total Patrimonio	2.472.228	2.835.235	363.007	14,7%
Total Pasivo + Patrimonio	3.745.498	4.135.445	389.947	10,4%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta

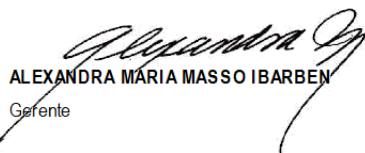

DARLLEY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

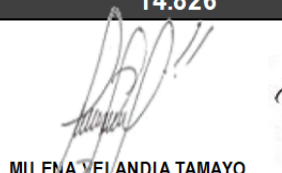
5.4 Estado de Resultado Integral

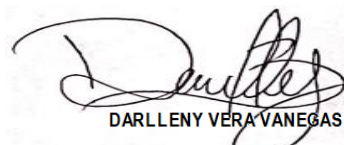
COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

Acumulado del 01 de Enero al 31 de Diciembre de los años 2022 y 2023
(En miles de pesos)

Concepto	Realizado 2022	Realizado 2023	Variación Absoluta	Variación Relativa
Ingresos				
Ingresos Ordinarios	531.823	665.661	133.837	25,2%
Intereses Cartera de Crédito	521.638	648.195	126.557	24,3%
Cuota de admisión	10.186	17.465	7.280	71,5%
Otros Ingresos Ordinarios	34.716	69.036	34.320	98,9%
Arrendamiento Local Hogar	17.182	16.771	-412	-2,4%
Retornos Pólizas	14.594	43.859	29.265	200,5%
Comisión Convenios	2.940	8.407	5.467	185,9%
Ganancias	21.753	4.884	16.868	77,5%
Otras Ganancias	8.118	1.876	-6.242	-76,9%
Revalorización Aportes	867	0	-867	N/A
Recuperación del Deterioro	12.768	3.009	-9.759	-76,4%
Total Ingresos y Ganancias	588.292	739.581	151.289	25,7%
Costos				
Intereses Obligaciones Financieras	114.346	147.812	33.466	29,3%
Gravamen a los Movimientos Financieros	576	253	-323	-56,1%
Gastos Bancarios	1.317	977	-340	-25,8%
Total Costos Financieros y Bancarios	116.239	149.042	32.803	28,2%
Gastos				
Beneficios a Empleados	300.104	331.941	31.837	10,6%
Gastos Generales	132.856	173.366	40.511	30,5%
Depreciaciones	14.190	20.810	6.620	46,7%
Intangibles	0	4.889	4.889	N/A
Total Gastos	447.150	531.006	83.856	18,8%
Perdidas				
Deterioro de cartera	10.078	9.322	-757	-7,5%
Total Perdidas	10.078	9.322	(757)	-7,5%
Total Costos, Gastos y Perdidas	573.467	689.370	115.903	20,2%
Excedentes Netos	14.826	50.212	35.386	238,7%


ALEXANDRA MARÍA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

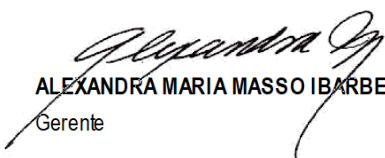
5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

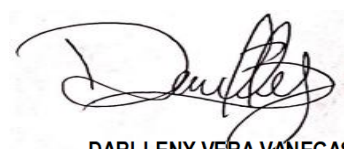
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2023

(En miles de pesos)

Concepto	Saldos Diciembre 2022	Apropiaciones 2023	Traslados 2023	Saldos Diciembre 2023
Capital Permanente Restringido (Irreducible)	500.000	80.000	0	580.000
Capital Temporalmente Restringido (Aportes)	890.587	1.041.598	796.942	1.135.243
Reserva Protección de Aportes	379.417	2.967	0	382.383
Otras Reservas	159.246	0	0	159.246
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	0	0	7.110
Resultados del Ejercicio	14.826	50.212	14.826	50.212
Resultados Acumulados por Convergencia	82.681	0	0	82.681
Revaluación Construcciones y Edificaciones	438.361	0	0	438.361
TOTAL	2.472.227	1.174.777	811.768	2.835.235


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta

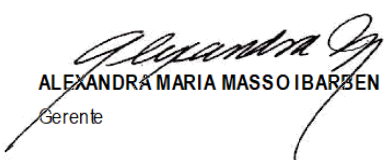

DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.6 Estado de Flujo de Efectivo

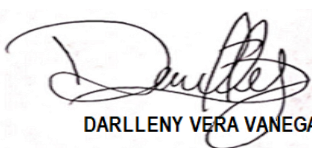
COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Por los años terminados al 31 de Diciembre de 2022 y 2023
(En miles de pesos)

Concepto	2022	2023
Actividades de Operación:		
Excedente Neto del Periodo	14.826	50.212
Cuentas que no Requieren Efectivo		
Depreciación	6.783	22.059
Deterioro de Cartera	2.689	4.674
Total Efectivo Disponible	5.354	32.827
Variación en Partidas Corrientes		
Cuentas por Pagar	-683.061	141.659
Cartera de Créditos	306.194	-297.072
Cuentas por Cobrar	47.248	-190.314
Beneficios a los Empleados	9.166	8.424
Gastos Anticipados	-621	63
Fondos Sociales y Mutuales	-27.543	-48.701
Revalorización aportes (Seguro asociados)	-37.497	0
Intangibles (Licencias y Software)	-24.445	4.889
Efectivo Generado en Actividades de Operación	(410.559)	(381.052)
Actividades de Inversión		
Inversiones en Instrumentos al Patrimonio	36.199	-11.724
Propiedad Planta y Equipo	-26.093	-4.515
Efectivo Generado en Actividades de Inversión	10.106	(16.239)
Actividades de Financiación		
Obligaciones Financieras	236.215	-86.305
Capital Temporalmente Restringido	928.274	1.121.598
Devolución Capital Temporalmente Restringido	-917.277	-796.942
Efectivo Generado en Actividades de Financiación	247.212	238.351
Aumento (disminución) del disponible	(147.887)	(126.113)
Saldo Inicial del Periodo	303.039	155.152
Total Saldo Disponible	155.152	29.040


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLLENY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal

Apreciados Delegados:

En mi calidad de Revisora Fiscal de la COOPERATIVA “PROGRESEMOS”, presento a continuación el informe de Revisoría Fiscal sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2023, así mismo, las actividades desarrolladas por la Revisoría Fiscal en cumplimiento a las funciones establecidas por los estatutos de la cooperativa, la Ley y demás normas concordantes.

INFORME DE GESTIÓN DE LA REVISORÍA FISCAL COOPERATIVA “PROGRESEMOS”,

El trabajo se realizó de acuerdo con las disposiciones normativas, consagradas en el artículo 7 de la Ley 43 de 1990 y las Normas Internacionales de Auditoría -NIA- expuestas en el anexo 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015. La Auditoría Integral involucró la realización de pruebas selectivas en el área financiera, gestión, tributaria y de cumplimiento, revisión analítica de los Estados Financieros por el año 2023 y de lo adecuado del Sistema de Control Interno.

Durante el período fiscal 2023 se entregaron los siguientes informes:

1. Auditoría de cumplimiento, evaluación sobre aspectos legales, tributarios, contables, administrativos y de control interno.
2. Memorandos de Control Interno, con recomendaciones de carácter contable, tributario, jurídico y de procedimientos, que en su momento fueron entregados a la Administración.
3. Recomendaciones sobre aspectos relevantes 2023.
4. Informe y Dictamen de la Revisoría Fiscal. Se Anexa el Dictamen

5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes

Fundamento Legal:

Ley 79 de 1988, Artículo 54°. Si del ejercicio resultaren excedentes, éstos se aplicarán de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los Aportes Sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación y un diez por ciento (10%) mínimo para un Fondo de Solidaridad.

El remanente podrá aplicarse, en todo o parte, según lo determinen los estatutos o la Asamblea General, en la siguiente forma:

1. Revalorización de Aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
2. Destinarlo a servicios comunes y Seguridad Social.
3. Retornarlo a los Asociados en relación con el uso de los servicios o la participación.
4. Destinándolo a un Fondo para Amortización de Aportes de los Asociados.

COOPERATIVA PROGRESEMOS
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO
PROYECTO DE APLICACION DE EXCEDENTES
Presente Ejercicio 2023

Excedentes Netos **50.211.681**

Operacionales	49.816.723
No Operacionales	<u>394.958</u>

Fondos Sociales **14.945.017**

Fondo de Solidaridad 10%	4.981.672
Fondo de Educación 20%	<u>9.963.345</u>

Reservas **10.358.303**

Reserva de Protección de Aporte 20%	9.963.345
Reserva Especial	<u>394.958</u>

Remanente a Disposición de la Asamblea

Revalorización de Aportes **24.908.361**


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


NESTOR FABIO RIOS GOMEZ
Presidente Consejo de Administración

5.9 Movimiento de los Fondos

La Cooperativa actualmente tiene dos Fondos Legales; el Fondo de Educación y el Fondo de Solidaridad y un Fondo Mutuo que fue creado por Asamblea General; el Fondo de Bienestar Social.

FONDO DE EDUCACIÓN												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 11.810.895	\$ 11.208.495	\$ 10.001.685	\$ 9.749.096	\$ 6.878.797	\$ 2.205.759	\$ 911.344	\$ 911.344	\$ 183.144
Ingresos	\$ 0	\$ 0	\$ 14.284.493	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0			\$ 0	\$ 0	\$ 0
Gastos	\$ 0	\$ 0	\$ 4.138.893	\$ 602.400	\$ 1.206.810	\$ 252.589	\$ 2.870.299	\$ 4.673.038	\$ 1.294.415	\$ 0	\$ 728.200	\$ 0
	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 11.810.895	\$ 11.208.495	\$ 10.001.685	\$ 9.749.096	\$ 6.878.797	\$ 2.205.759	\$ 911.344	\$ 911.344	\$ 183.144	\$ 183.144

FONDO DE SOLIDARIDAD												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11.183.159	\$ 7.769.159	\$ 7.122.959	\$ 5.678.656	\$ 5.420.656	\$ 4.176.656	\$ 3.229.681	\$ 1.446.581	\$ 438.971
Ingresos	\$ 0	\$ 0	\$ 12.801.909	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 0
Gastos	\$ 0	\$ 0	\$ 1.618.750	\$ 3.414.000	\$ 646.200	\$ 1.444.303	\$ 258.000	\$ 1.244.000	\$ 946.975	\$ 1.783.100	\$ 1.007.610	\$ 0
	\$ 0	\$ 0	\$ 11.183.159	\$ 7.769.159	\$ 7.122.959	\$ 5.678.656	\$ 5.420.656	\$ 4.176.656	\$ 3.229.681	\$ 1.446.581	\$ 438.971	\$ 438.971

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 4.097.475	\$ 3.651.996	\$ 2.226.443	\$ 8.936.664	\$ 14.299.344	\$ 19.384.408	\$ 22.476.295	\$ 27.505.232	\$ 32.015.848	\$ 36.070.813	\$ 37.847.192	\$ 45.683.428
Ingresos	\$ 7.202.060	\$ 7.077.875	\$ 8.890.205	\$ 9.613.291	\$ 12.199.988	\$ 9.678.719	\$ 9.736.373	\$ 10.638.433	\$ 11.044.874	\$ 10.955.018	\$ 10.897.098	\$ 10.649.000
Gastos	\$ 7.647.539	\$ 8.503.428	\$ 2.179.984	\$ 4.250.611	\$ 7.114.924	\$ 6.586.832	\$ 4.707.436	\$ 6.127.817	\$ 6.989.909	\$ 9.178.639	\$ 3.060.862	\$ 56.077.942
	\$ 3.651.996	\$ 2.226.443	\$ 8.936.664	\$ 14.299.344	\$ 19.384.408	\$ 22.476.295	\$ 27.505.232	\$ 32.015.848	\$ 36.070.813	\$ 37.847.192	\$ 45.683.428	\$ 254.486

6. Expectativas 2024

Para el año 2024 se continuará con la implementación de su Plan Estratégico, como el pilar que define el horizonte al que se quiere llegar, enfocado en la modernización de la Cooperativa, el servicio al Asociado y el fortalecimiento de la presencia institucional en las empresas con Convenios de Libranza. Se continuará desarrollando el Sistema de Administración de Riesgos, los procesos de actualización de datos de los Asociados y el mejoramiento de los canales comunicación, se presentará propuesta para iniciar el proceso de desmaterialización de pagarés buscando optimizar la seguridad de circulación, administración y custodia de los títulos valores, mitigando los riesgos de la administración física como pérdida o daño. El objetivo principal de las metas planteadas para el año estará centrado en recuperar la productividad en la colocación y el crecimiento de la cartera, así mismo se duplicarán los esfuerzos para reducir los índices de cartera vencida.

Las principales metas de crecimiento con la estrategia de consolidación de la Cooperativa son las siguientes:

Base Social: Al final del año 2023 contaremos con 1.600 Asociados, vinculados a través de Convenio de Libranza nuevos con los que queremos compartir los servicios y beneficios.

Aportes Sociales: Se proyecta crecer a \$1.886.767.330 en Aportes Sociales, que nos permitirán generar una política para ofrecer créditos a tasas de intereses competitivas.

Cartera de Créditos: Nuestra meta es alcanzar una Cartera Total de \$ 2.833.824.493

consolidando y fortaleciendo nuestro nicho de mercado, a quienes apoyaremos con soluciones de crédito cada vez más oportunas.

Cartera Vencida: Para el 2024 se trazó la meta de mantener por debajo del 2,5% el Indicador de Cartera Vencida.

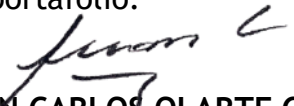
7. Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia les presenta un respetuoso saludo y les da la bienvenida a la LV Asamblea General Ordinaria de Delegados. Para iniciar la presentación del informe, queremos recordarles lo que establece la Circular Básica Jurídica No. 007 de 2008, en su capítulo VII, literal 1.1, con el fin de divulgar el alcance y competencias de las Juntas de Vigilancia, establecidas por la Ley:

Definición de Control Social: El control social está relacionado con el elemento asociación de las entidades solidarias y hace referencia al control de resultados sociales, al de los procedimientos para el logro de dichos resultados, así como a los derechos y obligaciones de los asociados. En cuanto al control de los resultados sociales, este es un control de fondo, material que, en principio, no le compete al Revisor Fiscal ni a ningún otro órgano de la entidad de la economía solidaria sino a la Junta de Vigilancia.

Una de las primeras actividades realizadas por la Junta de Vigilancia es ahondar en el conocimiento de la normatividad interna y externa, así como las comunicaciones, cartas, circulares, decretos y leyes emitidas por la Super Intendencia de Economía Solidaria. Dando cumplimiento a los términos establecidos en el Reglamento de la Junta de Vigilancia y en los Estatutos vigentes de nuestra Cooperativa, nos permitimos informar que durante la vigencia para la cual fuimos elegidos, trabajamos en equipo para desarrollar la respectiva gestión. Durante el año 2023 se realizaron siete (7) reuniones ordinarias con la asistencia de los tres (3) integrantes de la Junta de Vigilancia.

- Se verificaron los requisitos para el otorgamiento de los Auxilios de: Fondo de Solidaridad, Fondo de Educación y Fondo de Bienestar Social identificando que desde la Administración se realizan los procesos de acuerdo con los lineamientos establecidos en los Reglamentos de cada uno de los Fondos.
- Se solicita los Auxiliares de cada uno de los fondos para verificar que coincida con los auxilios otorgados y se verifican al mismo tiempo las Actas de los mismos, encontrando que la información consignada en dichas actas es veraz.
- Se efectuó la revisión del Libro de Actas del Consejo de Administración desde el Acta 467 hasta el Acta 478, donde se evidencia que desde la Administración se cumple con las solicitudes realizadas por el Consejo.
- Se supervisaron los sorteos y entrega de los premios de las campañas que realiza la Cooperativa para incentivar el uso de los servicios y los beneficios que ofrece en el portafolio.


JUAN CARLOS OLARTE CORTÉS
Presidente Junta de Vigilancia

8. Comité de Educación

El Comité de Educación como órgano de apoyo al Consejo de Administración, buscó mantener el enfoque en el fortalecimiento de los auxilios otorgados a los Asociados. El Comité y el equipo de trabajo de la Cooperativa ejecutó casi totalmente el presupuesto asignado desde inicio de la vigencia. Durante el año 2023 se otorgaron 17 Auxilios para Asociados o sus hijos por valor de \$7.282.000. De igual manera se participó en las siguientes actividades:

- Encuentro Líderes de la Economía Solidaria
- Capacitación Jóvenes Solidarios
- Seminario construcción del informe de productos UIAF
- Encuentro Regional de Riesgos con CONFECOOP
- Capacitación Liderazgo de Gerentes del Sector Cooperativo
- Participación del Congreso Cooperativo con CONFECOOP

Se presentan los movimientos realizados a través del Fondo de Educación.

FONDO DE EDUCACIÓN												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 11.810.895	\$ 11.208.495	\$ 10.001.685	\$ 9.749.096	\$ 6.878.797	\$ 2.205.759	\$ 911.344	\$ 911.344	\$ 183.144
Ingresos	\$ 0	\$ 0	\$ 14.284.493	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0			\$ 0	\$ 0	\$ 0
Gastos	\$ 0	\$ 0	\$ 4.138.893	\$ 602.400	\$ 1.206.810	\$ 252.589	\$ 2.870.299	\$ 4.673.038	\$ 1.294.415	\$ 0	\$ 728.200	\$ 0
	\$ 1.665.295	\$ 1.665.295	\$ 11.810.895	\$ 11.208.495	\$ 10.001.685	\$ 9.749.096	\$ 6.878.797	\$ 2.205.759	\$ 911.344	\$ 911.344	\$ 183.144	\$ 183.144

9. Comité de Solidaridad

La Solidaridad es un valor que hace referencia al trabajo conjunto para generar un impacto positivo en la Base Social de la Cooperativa y al mismo tiempo generar un aporte a la Comunidad en la cual opera la organización. En este sentido se entrega a continuación una relación de las actividades financiadas a través del Fondo de Solidaridad. Los Auxilios otorgados a través del Fondo de Solidaridad estuvieron orientados a:

- Auxilios por Calamidad Doméstica
- Auxilios de Solidaridad por Incapacidad Médica
- Auxilios para misa por fallecimiento de familiares de Asociados
- Auxilios de Solidaridad por Enfermedad
- Auxilios de Solidaridad por Siniestro de la Vivienda

Se presentan los movimientos realizados a través del Fondo de Solidaridad.

FONDO DE SOLIDARIDAD												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 11.183.159	\$ 7.769.159	\$ 7.122.959	\$ 5.678.656	\$ 5.420.656	\$ 4.176.656	\$ 3.229.681	\$ 1.446.581	\$ 438.971
Ingresos	\$ 0	\$ 0	\$ 12.801.909	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0			\$ 0	\$ 0	\$ 0
Gastos	\$ 0	\$ 0	\$ 1.618.750	\$ 3.414.000	\$ 646.200	\$ 1.444.303	\$ 258.000	\$ 1.244.000	\$ 946.975	\$ 1.783.100	\$ 1.007.610	\$ 0
	\$ 0	\$ 0	\$ 11.183.159	\$ 7.769.159	\$ 7.122.959	\$ 5.678.656	\$ 5.420.656	\$ 4.176.656	\$ 3.229.681	\$ 1.446.581	\$ 438.971	\$ 438.971

10. Comité de Bienestar Social

El Bienestar Social para la Cooperativa debe ser entendido como un espacio que propicie el desarrollo del Asociado en sus dimensiones Personal, Familiar, Social y Cultural, el cual tiene como fin fortalecer la calidad de vida de los Asociados y sus Familias, estrechar los lazos de fraternidad y finalmente generar una relación armoniosa con el entorno. En este sentido, en lo corrido el año 2023 se realizaron actividades tales como:

- Bingos Bailables en algunas de las empresas con Convenio de Libranza
- “Salso Fiesta” de integración en el Ingenio Risaralda
- Bonos a los ganadores Rifa de cumpleaños mensual
- Ganadores del Bono del Millón el primer viernes de cada mes
- Auxilios para Gafas de Asociados
- Detalles para Asociados en visitas de fidelización
- Obsequios en el día de la Mujer para las Delegadas
- Bonos KUPI a Asociados por el Plan de Referidos
- Primer Paseo Rural a Caballo a la Vereda el Aguacate

Se presentan los movimientos realizados a través del Fondo de Bienestar Social.

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL												
2023												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	\$ 4.097.475	\$ 3.651.996	\$ 2.226.443	\$ 8.936.664	\$ 14.299.344	\$ 19.384.408	\$ 22.476.295	\$ 27.505.232	\$ 32.015.848	\$ 36.070.813	\$ 37.847.192	\$ 45.683.428
Ingresos	\$ 7.202.060	\$ 7.077.875	\$ 8.890.205	\$ 9.613.291	\$ 12.199.988	\$ 9.678.719	\$ 9.736.373	\$ 10.638.433	\$ 11.044.874	\$ 10.955.018	\$ 10.897.098	\$ 10.649.000
Gastos	\$ 7.647.539	\$ 8.503.428	\$ 2.179.984	\$ 4.250.611	\$ 7.114.924	\$ 6.586.832	\$ 4.707.436	\$ 6.127.817	\$ 6.989.909	\$ 9.178.639	\$ 3.060.862	\$ 56.077.942
	\$ 3.651.996	\$ 2.226.443	\$ 8.936.664	\$ 14.299.344	\$ 19.384.408	\$ 22.476.295	\$ 27.505.232	\$ 32.015.848	\$ 36.070.813	\$ 37.847.192	\$ 45.683.428	\$ 254.486

En la Asamblea de Delegados del marzo de 2023 se APROBÓ destinar el 10 % del Fondo de Bienestar Social para aquellas Calamidades que tuvieran nuestros Asociados y que por alguna razón no tuvieran cupo de crédito y de estar manera, a través de este auxilio poder cubrir sus necesidades inmediatas.

Durante el año 2023 se otorgaron 38 Auxilios a través del Fondo de Calamidad, el cual cuenta con su Reglamento aprobado por el Consejo de Administración.

Auxilios otorgados 2023 Fondo de Calamidad				
2023	Saldo Fondo	10%	Valor Auxilios	Disponible
Mayo	\$ 13.599.344	\$ 1.359.934	\$ 1.318.000	\$ 41.934
Junio	\$ 17.884.408	\$ 1.788.441	\$ 788.000	\$ 1.000.441
Julio	\$ 22.476.295	\$ 2.247.630	\$ 1.478.000	\$ 769.630
Agosto	\$ 27.644.432	\$ 2.764.443	\$ 1.200.000	\$ 1.564.443
Septiembre	\$ 32.015.848	\$ 3.201.585	\$ 805.900	\$ 2.395.685
Octubre	\$ 36.070.813	\$ 3.607.081	\$ 706.000	\$ 2.901.081
TOTAL =			\$ 6.295.900	\$ 8.673.214