



*Cooperativa
Progreseemos*

Informe de Gestión
2024

"Gracias por Preferirnos"

Informe de Gestión 2024

Respetados Delegados:

Un caluroso saludo a todos los Delegados, Comités y Revisoría Fiscal de la Cooperativa Progresems en su LVI Asamblea General Ordinaria, agradecemos a cada uno de ustedes su participación en este espacio democrático.

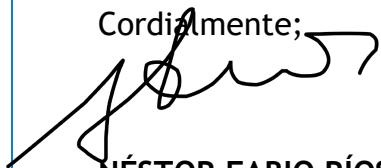
Los resultados Financieros, Económicos y Sociales de la Cooperativa Progresems, a pesar de las adversidades que se presentaron en el año 2024, referente a la dinámica de un entorno económico de alta incertidumbre, inflación y lento crecimiento de las actividades económicas, La Cooperativa obtiene un desempeño favorable con excedentes y crecimientos en sus principales indicadores financieros y sociales, resultado de la gestión oportuna bajo los lineamientos dados por el Consejo de Administración y que se pueden analizar en los Estados Financieros y de Estado de Resultados que se presentan a nuestros Asociados y demás partes interesadas en el presente Informe de Gestión y sus Notas a los Estados Financieros. La administración resalta el compromiso los directivos del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Revisoría Fiscal, equipo de colaboradores, así como cada uno de los integrantes de los Comités y de nuestros Asociados que a través del uso de los servicios fueron coparticipes de los logros alcanzados en esta vigencia.

El objetivo de este informe es presentar de manera integral y sucinta los principales logros en la gestión de la Cooperativa, señalando las principales acciones generadoras de cambio y los esfuerzos por modernizar y desarrollar nuevos métodos para el cumplimiento de la misión institucional, fomentando la participación en el Sector Cooperativo, a través de la implementación de iniciativas estratégicas en pro de lograr una efectiva prestación del servicio al Asociado y el fortalecimiento institucional.

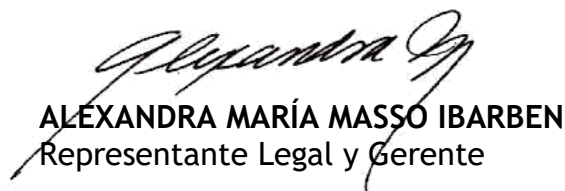
Es importe resaltar que tanto el Consejo de Administración se mantuvieron activos y tomando decisiones asertivas con el fin de mantener a la Cooperativa estable, fortalecida financiera y socialmente y por supuesto solidaria. El Equipo de Trabajo evidenció oportunidades de crecimiento y participación en el mercado y esto fue llevando a que mes a mes, pese a las amenazas y riesgos propios de la operación se fueron superando con la ayuda mutua, con estrategias; y con la firme convicción de lograr las metas que desde inicio de año se plantearon para el logro de los Objetivos Estratégicos.

Con satisfacción de los logros obtenidos, esperamos seguir contando con su apoyo para enfrentar los desafíos que implica el posicionar a la Cooperativa Progresems como una entidad reconocida en el Sector Cooperativo.

Cordialmente;



NÉSTOR FABIO RÍOS GÓMEZ
Presidente Consejo de Administración



ALEXANDRA MARÍA MASSO IBARBEN
Representante Legal y Gerente

Tabla de Contenido

1. Órganos de Administración y Control	4
2. La Cooperativa en Cifras	5
3. Informe del Gobierno Corporativo.....	9
3.1 Consejo de Administración	9
3.2 Gerente.....	10
3.2.1 Gestión Administrativa	10
3.2.2 Gestión Comercial.....	12
3.2.3 Gestión Social.....	13
3.2.4 Balance Social	13
4. Entorno Socio - Económico.....	14
4.1 Factores Externos	14
4.2 Factores Internos	15
5. Información Financiera	15
5.1 Certificación de los Estados Financieros 2024	17
5.2 Estado de Situación Financiera – Activo	18
5.3 Estado de Situación Financiera – Pasivo y Patrimonio.....	19
5.4 Estado de Resultado Integral.....	20
5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio	21
5.6 Estado de Flujo de Efectivo	22
5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal	23
5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes	23
5.9 Movimiento de los Fondos	25
6. Expectativas 2025.....	25
7. Junta de Vigilancia	26
8. Comité de Educación.....	27
9. Comité de Solidaridad	27
10. Comité de Bienestar Social	27

1. Órganos de Administración y Control



Directivos

Consejo de Administración

Presidente	Néstor Fabio Ríos Gómez
Vicepresidente	Mario Ángel Maya
Principal	Luz Marina Zuleta Vasco
Principal	Martha Piedad Olmos Almanza
Principal	Carlos Arturo Espinosa Toro
Suplente	Norman Wilmar del Rio Gil
Suplente	Julián Merchán Aguirre
Suplente	Huberney Mejía Arcila

Junta de Vigilancia

Presidente	Juan Carlos Olarte Cortés
Vicepresidente	Alcides Grajales Grajales
Secretaria	Maria Vanessa González Varón
Suplente	Diago Fernando Díaz Trujillo

Revisoría Fiscal

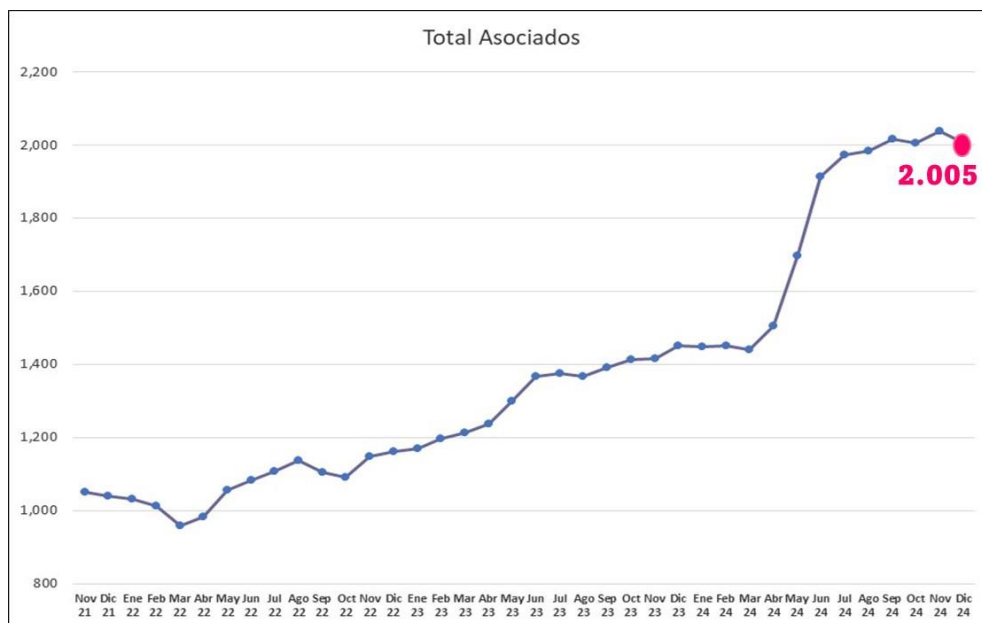
Principal	Milena Velandia Tamayo
Suplente	José Gabriel Obando Obando

Gerente

Alexandra María Masso Ibarben

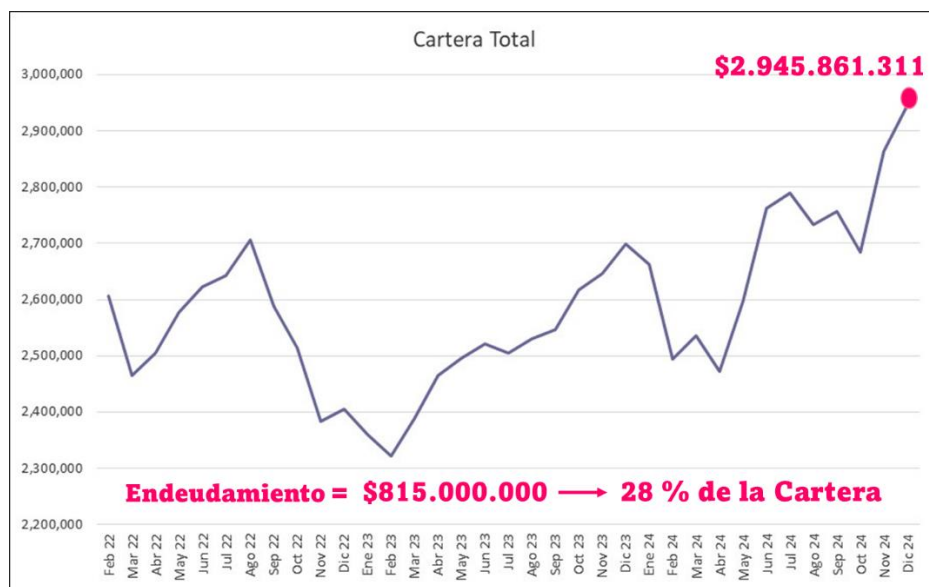
2. La Cooperativa en Cifras

Al cierre del año 2024 la Cooperativa contó con 2.005 Asociados presentando una Tasa de Crecimiento del 38% con respecto a diciembre de 2023, esto fruto del esfuerzo del equipo de Trabajo que se unió con estrategias de fidelización. Se firmó un Convenio de Libranza con la Aceitera del Casanare en abril de 2024 generando un crecimiento importante.

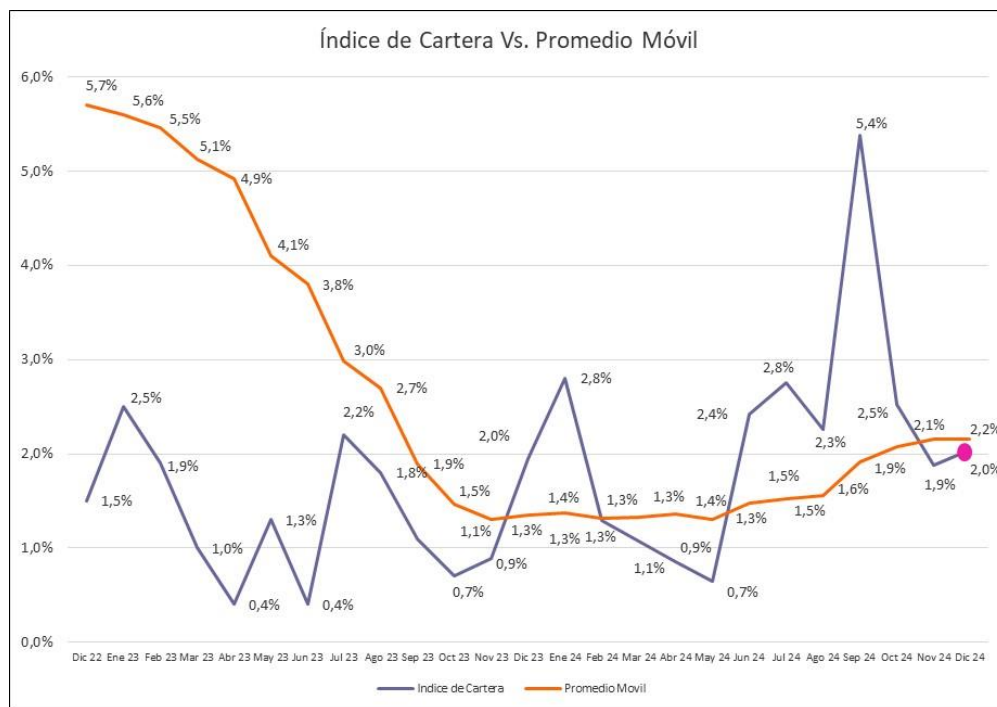


La Cartera de Crédito de la Cooperativa registró a diciembre de 2024 por las diferentes líneas de créditos otorgados un valor de \$2.945.861.311. En los procesos de cierre mensual se verificó que la cartera de créditos se clasificara, calificara y se calculara el deterioro mensualmente de acuerdo, a los días de morosidad, siguiendo para el efecto las instrucciones impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Se llevó a cabo plan de trabajo para atender la circular básica contable en el sentido de documentar la evaluación individual de toda la cartera de mayor riesgo, con base en los parámetros establecidos para tal fin.

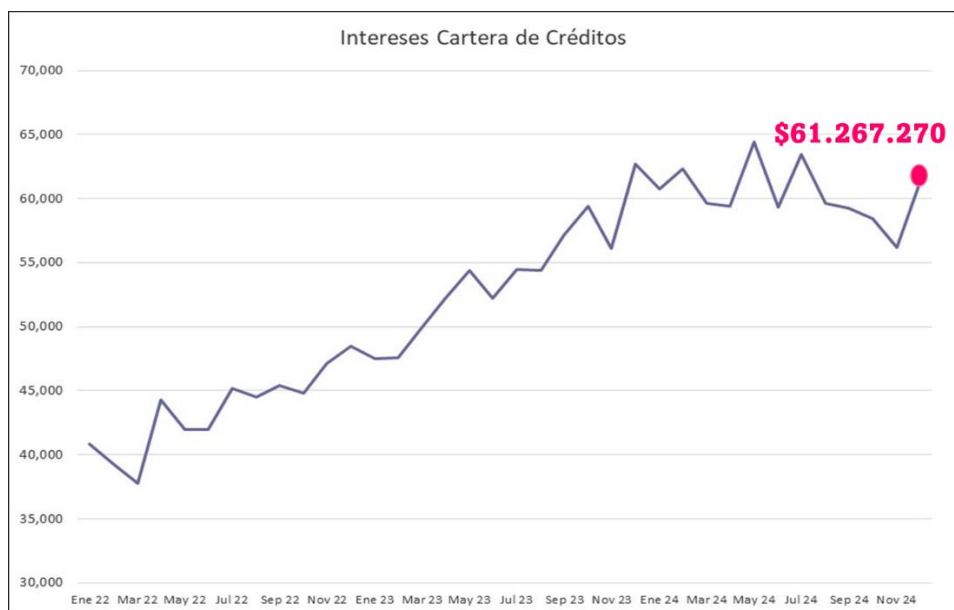
El endeudamiento de la Cooperativa a diciembre de 2024 fue de \$815.000.000 representando un 28% de la Cartera Vigente. Continuamos teniendo Tasas de Interés relativamente competitivas para el otorgamiento de créditos, estando por debajo de las Tasas de Interés de las Tarjetas de Crédito de la Banca Comercial y de otras Cooperativas. Esto nos ha permitido mantener la participación en el mercado y además conservar un margen de intermediación que es muy favorable para los resultados y el desarrollo de la actividad socioeconómica de la Cooperativa. Comparando las Obligaciones Financieras de la Cooperativa a lo largo del año 2024 con respecto a la Cartera Total, éstas se mantuvieron en un promedio de 32%. Es decir que, en este periodo, por cada peso que la Cooperativa tiene colocado en créditos, adeuda a los bancos 0,32 pesos.



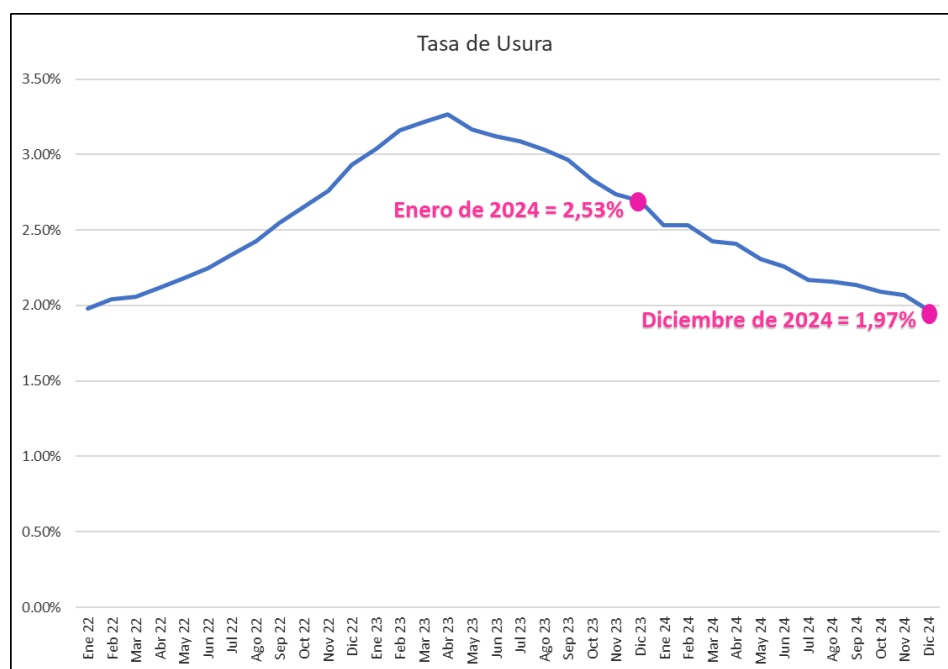
El Índice de Cartera Vencida al cierre del año 2024 llegó al 2,04%, indicador muy bajo si se tiene en cuenta que el promedio del Sector Cooperativo está en el 5%. Frente a la Gestión de Cobranza, durante el 2024, se cumplió con lo establecido en la Circular Básica Contable en todo lo que respecta a la clasificación y deterioro de la cartera de créditos. También se cumplió con la evaluación de la Cartera Total que permite identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que puedan desmejorarse por capacidad de pago, solvencia o calidad de las garantías que lo respaldan. Como consecuencia de esto, se aumentó la calificación de riesgo de algunos deudores, incrementando así la provisión individual para el cierre del año 2024 en \$21.132.947.



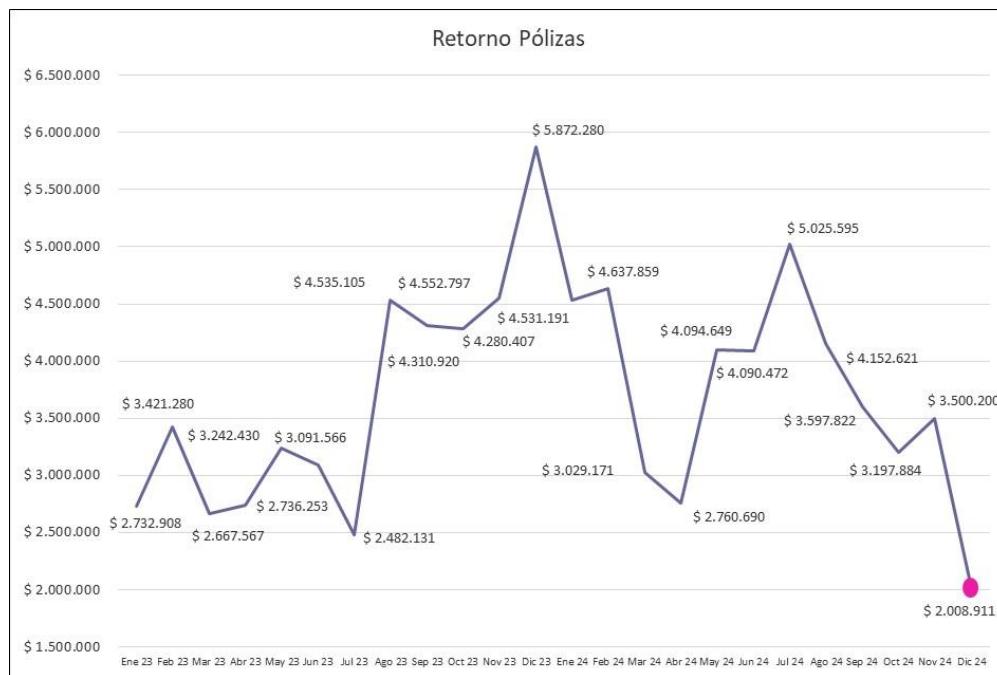
Durante el año 2024, los intereses recibidos por la Cartera de Créditos mostraron un comportamiento lento, arrojando una Tasa de decrecimiento del 2,3% con respecto a diciembre del año 2023. Esto debido a la baja sostenida de la Tasa de Usura.



La Tasa de Usura registra del valor más bajo en los últimos dos (2) años, afectando enormemente los ingresos recibidos por Cartera de Créditos. El promedio durante el año fue de 2.26%. El mayor problema de las Tasas de Usura es que si no son lo suficientemente altas, pueden no alcanzar a cubrir el perfil de riesgo de los deudores.

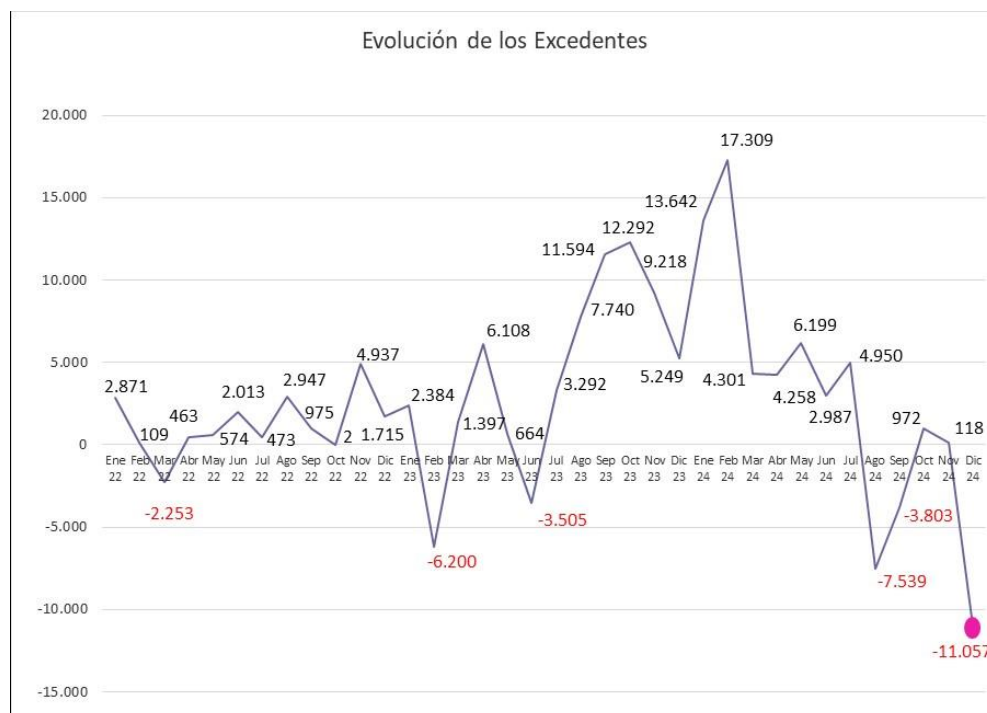


El Programa de Seguros de la Cooperativa está conformado por las Pólizas de Vida, Autos, Hogar y Familiar; dando unos Retornos mensuales desde los Corredores de Seguros que administran dicho programa. Estos Retornos, a lo largo del año 2024 llegaron a representar el 5.86% de los Ingresos Ordinarios de la Cooperativa, los cuales son Intereses de los Créditos y el valor de las Cuotas de Admisión. En el año 2024 estos retornos aumentaron con respecto al año 2023 en 1.8%. De parte de la administración se logró en la nueva negociación que el porcentaje de los Retornos subieran a 57%.



Por su parte en lo que se refiere a la evolución de los Excedentes Netos durante el año 2024 se vieron afectados por la disminución sostenida en la Tasa de Usura lo cual hizo que en los Intereses recibidos por Cartera de Créditos disminuyeran.

Es importante resaltar que al implementar la Calificación de Cartera de acuerdo con los lineamientos de la Circular Básica Contable y Financiera; esto hace que al aplicar la Provisión mensual de la Cartera que se encuentra en mora, se afecte directamente el gasto. No obstante, al final del año 2024 el Excedente Neto acumulado fue de \$32.336.810; y con respecto al año 2023, fueron \$17.874.875 menos.



3. Informe del Gobierno Corporativo

La Cooperativa Progresems sigue comprometida con el fortalecimiento de las prácticas de buen gobierno. Para el Consejo de Administración y la Gerencia es prioritario garantizar que las actuaciones sus órganos de gobierno se desarrollen en un marco institucional y de comportamiento ético, que propendan por la transparencia y la integridad. Por esto, el Gobierno Corporativo es uno de los pilares de la filosofía de actuación corporativa de nuestra Organización Solidaria. El Consejo de Administración y la Gerencia son conocedores de la responsabilidad que les acarrea el manejo de los diferentes riesgos que son inherentes al giro normal de operaciones de la Cooperativa. Es así como la Gerencia mensualmente rinde un informe al Consejo de Administración sobre la evolución de los indicadores de la Cooperativa, los riesgos existentes y/o potenciales y las medidas a adoptar.

3.1 Consejo de Administración

La gestión del Consejo de Administración durante el año 2024 estuvo orientada a acompañar a la Gerencia hacia el Fortalecimiento financiero y social de la Cooperativa, el desarrollo tecnológico, y la consolidación de un Grupo de Trabajo comprometido, eficiente y con calidad humana para atender las necesidades de los Asociados.

En este sentido, podemos afirmar que los resultados que presentamos en el ejercicio del año 2024 son positivos donde se destaca que siempre buscamos fortalecer la Base Social. Durante los doce meses de la vigencia 2024, se actuó con 8 Consejeros. Las actuaciones del Consejo de Administración fueron realizadas de conformidad a las disposiciones legales y estatutarias, inspirados en la filosofía cooperativa, la formulación estratégica y el Código de buen Gobierno Corporativo Solidario. Durante el año 2024, el Consejo de Administración realizó 10 reuniones ordinarias y 2 Extraordinarias, iniciando el 30 de enero y terminando el 23 de diciembre, con un promedio de asistencia por reunión de 4 Consejeros Principales y 3 Consejeros Suplentes.

Es importante destacar el crecimiento de la Cooperativa durante el año 2024, puesto que pese al inestable escenario económico generó excelentes resultados. Este crecimiento permitió seguir entregando más y mejores beneficios a los Asociados.

Las decisiones relevantes acontecidas durante el 2024 y que constan en las Actas, son:

- El Consejo de Administración brindó respaldo total a la Gerencia General para firmar el Convenio de Libranza con la Aceitera del Casanare, el cual le generó un crecimiento importante a la Cooperativa.
- Orientación y aprobación de las diferentes partidas que garantizaron el funcionamiento efectivo de la Cooperativa a nivel administrativo, financiero y tecnológico.
- Discusión y aprobación periódica de los informes de los Comités Auxiliares del Consejo de Administración como Comité de Crédito, Comité Financiero, Comité de Riesgo, Comité de Educación y Solidaridad, Informes de Gestión Mensuales y Estados Financieros de cierre mensual.
- El Consejo de Administración siempre estuvo atento que la Cooperativa cumpliera con todos los requerimientos y actualizaciones que constantemente emite la Superintendencia de Economía Solidaria y en función de esto hacer la verificación, actualización y aprobación de los diferentes reglamentos de la Cooperativa.

- El Consejo de Administración de manera permanente, estuvo atento a los informes y las evaluaciones mensuales de la Revisoría Fiscal, lo cual permitió tomar las decisiones y acciones pertinentes y necesarias para hacer las correcciones y ajustes que fueron señalados por dicho organismo.
- Se hizo seguimiento y evaluación mensual de la gestión de cartera haciendo un análisis puntual de los casos que presentaron mora para solicitar al Comité de Recuperación de Cartera que tomaran las medidas necesarias para minimizar los riesgos en que pudieran incurrir tanto las cuentas Patronales como las particulares.

3.2 Gerente

El 2024 fue un año de grandes logros y cambios para la Cooperativa donde el Trabajo en Equipo y la Orientación al Logro de los objetivos planteados; fueron nuestro enfoque en la cotidianidad laboral. Hemos consolidado un grupo de trabajo para apoyarnos y seguir progresando juntos. Finalizamos un año maravilloso, de sueños cumplidos en los que pusimos en marcha proyectos, superamos retos, seguimos consolidándonos en un entorno, en el que siempre tuvimos la Cooperación de nuestros Asociados, Directivos y Colaboradores. Sin duda, el compromiso y entrega de cada uno de los integrantes de esta gran Familia Progresems es la muestra de que cuando nos unimos por objetivos comunes logramos resultados increíbles.

3.2.1 Gestión Administrativa

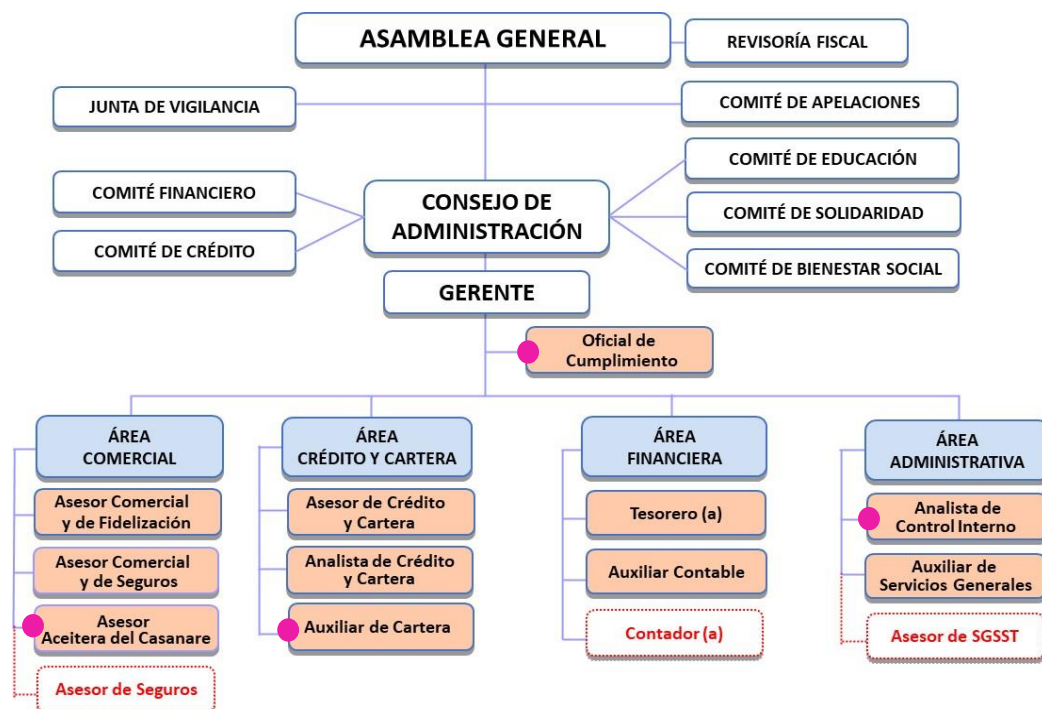
Sin duda, fue un año que se caracterizó por el trabajo coordinado en equipo entre la Administración, los Cooperadores y los Directivos, compartiendo el mismo objetivo, de contribuir al progreso de los Asociados, sus familias y la comunidad en general, enmarcados en nuestro propósito superior de construir relaciones productivas, amigables y de largo plazo, transformando servicios financieros en beneficios sociales. Lograr la sostenibilidad en tiempos de dificultad es un reto que seguimos asumiendo con la mejor actitud procurando en todo momento, a pesar de las adversidades encontrar oportunidades y encaminar los esfuerzos para garantizar la permanencia de la Cooperativa.

Como estrategia administrativa se hicieron inversiones a lo largo del año 2024 por valor de \$61.263.960, de tan manera que los excedentes no se vieran afectados de una manera abrupta. En este sentido, se realizaron mantenimientos y reparaciones de en las oficinas de la Cooperativa por valor de \$17.923.057, se compraron equipos para actualizar los computadores, impresoras y aires acondicionados generando una inversión de \$21.293.986. Por otro lado, se compraron algunos escritorios y archivadores por valor de \$7.798.60, y finalmente se licenciaron todos los equipos de cómputo de la Cooperativa y se invirtió en el dos Software adicionales: PROTECDATA para gestionar las Firmas Digitales de las solicitudes de crédito y STARSOL para generar los informes del SARLAFT.



Inversiones Cooperativa 2024	
Mantenimiento y Reparaciones	\$ 17,923,057
Reparación y Remodelaciones Oficina	\$ 4,422,000
Suministro de Instalación de Cableado	\$ 435,000
Pintura de Archivador y Vitrina	\$ 757,000
Suministro y mantenimiento de Computadores e Impresoras	\$ 7,738,000
Restauración de Silla Metálica Recepción	\$ 268,817
Mantenimiento y Reparaciones de Aires Acondicionados	\$ 3,637,240
Instalación Aires Acondicionados	\$ 665,000
Compra de Equipos	\$ 21,293,986
Compra Caja Protectora e Instalación DVR	\$ 730,000
Compra 1 Escaner Epson	\$ 1,825,000
Compra Computadores Oficina	\$ 9,702,286
Compra Celulares Oficina	\$ 1,209,700
Compra Impresoras Oficina	\$ 1,468,000
Compra de Aires Acondicionados	\$ 3,308,200
Compra Computador Portatil Oficina Yopal	\$ 1,599,000
Compra Aire Acondicionado Oficina Control Interno	\$ 1,451,800
Compra de Muebles y Enseres	\$ 7,798,610
Compra de Filtro de Agua Oficina	\$ 564,900
Compra de Estanterías Archivo	\$ 3,846,000
Compra de 2 Sillas Oficina	\$ 495,581
Compra Mesa para Impresora Recepción	\$ 310,840
Compra de Cajonera Oficina	\$ 167,731
Compra de 2 Bibliotecas Oficina	\$ 1,079,980
Compra de Escritorios	\$ 1,333,578
Licencias	\$ 14,248,307
Licencias de Office, Computadores Oficina	\$ 14,248,307
Total Inversiones =	\$ 61,263,960

Por otro lado, durante el año 2024, se crearon en la Cooperativa cuatro (4) nuevos cargos: Oficial de Cumplimiento, Asesor Aceitera del Casanare, Auxiliar de Cartera y Analista de Control Interno.



3.2.2 Gestión Comercial

Se logra una Base Social amplia y diversificada soportada en una dinámica de incremento de los Aportes Sociales y el Capital Institucional. El Crecimiento neto de la base social es de 553 Asociados, cerrando el año 2025 con 2.005. La Gestión Comercial estuvo orientada a la ampliación del Portafolio de Servicios para el fortalecimiento del Capital Social, el posicionamiento en el mercado y el crecimiento de la Cartera de Crédito.



Fecha	Asociados	Aportes	No. Créditos	Desembolsos	Intereses	Cartera Vigente	Cartera Total	Participación
Abr 24	12	\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 0		
May 24	177	\$ 6,853,300	80	\$ 106,430,000	\$ 289,812	\$ 109,680,777	\$ 2,597,992,095	4%
Jun 24	408	\$ 34,529,700	114	\$ 152,162,000	\$ 3,641,106	\$ 235,235,760	\$ 2,762,341,632	9%
Jul 24	488	\$ 43,143,536	78	\$ 116,591,000	\$ 5,972,156	\$ 317,823,851	\$ 2,789,366,556	11%
Ago 24	514	\$ 52,277,650	24	\$ 29,629,000	\$ 7,312,350	\$ 311,747,047	\$ 2,733,045,125	11%
Sep 24	556	\$ 56,069,991	31	\$ 45,800,000	\$ 6,871,273	\$ 323,571,585	\$ 2,757,704,609	12%
Oct 24	575	\$ 60,877,541	43	\$ 71,232,360	\$ 7,491,649	\$ 347,893,252	\$ 2,683,992,609	13%
Nov 24	610	\$ 64,251,500	124	\$ 202,636,793	\$ 8,470,243	\$ 498,983,890	\$ 2,863,197,139	17%
Dic 24	622	\$ 65,680,417	150	\$ 238,988,190	\$ 11,635,021	\$ 672,011,491	\$ 2,945,861,311	23%
Acumulado =			644	\$ 963,469,343	\$ 51,683,610			



3.2.3 Gestión Social

La Cooperativa Progresems es una entidad socialmente responsable que realiza múltiples actividades orientadas a satisfacer las necesidades de los Asociados y sus Familias, de las comunidades donde hace presencia y de nuestra sociedad, a partir de una serie de estrategias participativas diseñadas para generar bienestar de nuestros Grupos de Interés.

A continuación, se detallan las actividades realizadas por la Cooperativa, las cuales fueron de gran interés y acogida, permitiendo el fortalecimiento de las relaciones con nuestros Asociados, es decir la conexión emocional que hay entre la Cooperativa Progresems y su Base Social. Con base en los lineamientos del Plan Estratégico, la Cooperativa ha encaminado sus esfuerzos a interactuar con los Asociados para lo cual se planea un Plan de Fidelización el cual contempla una serie de actividades que se describen a continuación:

- ➡ RIFA de Bono Mensual para los Asociados que cumplieron años durante el mes
- ➡ Obsequio para nuestras Asociadas en periodo de Maternidad
- ➡ Obsequio por el nacimiento de los Hijos de los Asociados
- ➡ Obsequio para los Asociados (as) por Matrimonio
- ➡ RIFAS de Bonos KUPI por Fidelización de Asociados
- ➡ Brigadas de Salud (Exámenes Visuales y de Prevención)
- ➡ Bingos para los Asociados por Empresas
- ➡ Celebraciones para el día del Padre, día de la Madre y día del Niño
- ➡ Entrega de la ANCHETA NAVIDEÑA a los Asociados
- ➡ Auxilio para Mercado por fallecimiento del Asociado Cabeza de Familia
- ➡ Envío del Ramo Fúnebre por fallecimiento de familiar en Primer Grado del Asociado
- ➡ Auxilios por Antigüedad para los paseos que programe la Cooperativa
- ➡ APOYO en las Actividades Deportivas que programen las Empresas
- ➡ APOYO en diferentes situaciones de Calamidad de los Asociados

3.2.4 Balance Social

En cumplimiento de la Circular Externa No 23 de 2020 de la Superintendencia de Economía Solidaria, se presenta el Balance Social que es la medición del desempeño de los Principios Cooperativos, expresado en los servicios y auxilios que ofrece la Cooperativa a sus Asociados y a la comunidad. Al cierre de 2024, la Cooperativa Progresems cuenta con una Base Social de 2.005 Asociados, los cuales están distribuidos en 45 Empresas con las cuales se tiene el Convenio de Libranza. No obstante, al cierre del 2024 la Cooperativa cuenta con 162 Asociados del Grupo de Particulares y Pensionados, los cuales realizan sus pagos por Caja, representando el 8,07% de la Base Social.

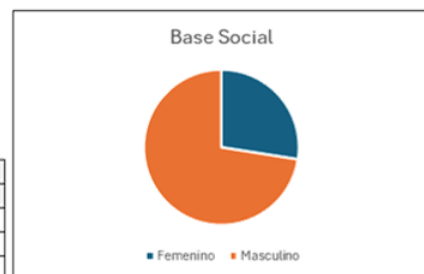
La Participación por Genero del Consejo de Administración es de dos (2) mujeres y ocho (6) hombres, lo cual está ligado a la composición general por genero del Total de Asociados a la Cooperativa.

Consejo de Administración		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	2	25%
Masculino	6	75%
Total	8	100%



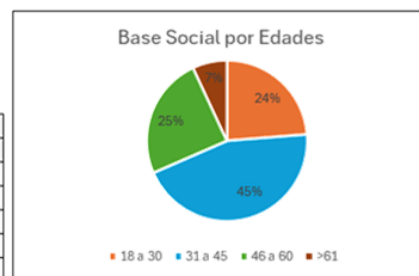
Al cierre del año 2024 la Cooperativa cuenta con 551 Asociadas y 1.454 Asociados, lo cual ha sido una tendencia en nuestra Base Social, donde el porcentaje de hombres siempre ha sido mayor que el de mujeres.

Base Social		
Sexo	Cantidad	%
Femenino	551	27%
Masculino	1454	73%
Total	2005	100%



Un 24% de la Base Social de la Cooperativa oscila entre 18 y 30 años, un 45% están entre 31 y 45 años, un 25% están entre los 46 y 60 años y un 7% es mayor de 60 años.

Base Social por Edades		
Edad	Cantidad	%
18 a 30	476	24%
31 a 45	897	45%
46 a 60	493	25%
>61	139	7%
Total	2005	100%



4. Entorno Socio - Económico

4.1 Factores Externos

Después de una lenta recuperación, que condujo a un crecimiento del PIB del 1,7%, por debajo de lo esperado en 2024, se proyecta un crecimiento del 2,5% para la economía colombiana en 2025. Este crecimiento estaría impulsado, ante todo por el dinamismo del sector agropecuario, las actividades financieras y de seguros y las actividades artísticas y recreativas. Por su parte, la industria mostraría un crecimiento moderado, mientras que el sector minero registraría una contracción.

En conclusión, la economía colombiana enfrenta un 2025 con perspectivas de crecimiento moderado, en un contexto global de estancamiento y alta incertidumbre. Si bien se proyecta una expansión del PIB entre 2,5% y 2,6%, impulsada por sectores como el agropecuario, el financiero y el de entretenimiento, la economía seguirá por debajo de su crecimiento potencial que en la actualidad se sitúa alrededor del 3,0%. En este escenario, resulta fundamental fortalecer la confianza en las instituciones, ofrecer desde el gobierno nacional señales claras para una mayor estabilidad económica y garantizar que las reformas en marcha en el congreso contribuyan a preservar la inversión privada, factor determinante para una recuperación sostenida y sostenible a largo plazo.

4.2 Factores Internos

Un renglón importante de la economía tiene que ver con las Cooperativas y Fondos que componen el Sector Solidario y su peso en el Producto Interno Bruto (PIB), los riesgos que puede traer para los ahorradores y las acciones para mantenerlo estable son tema de debate de parte del gobierno nacional.

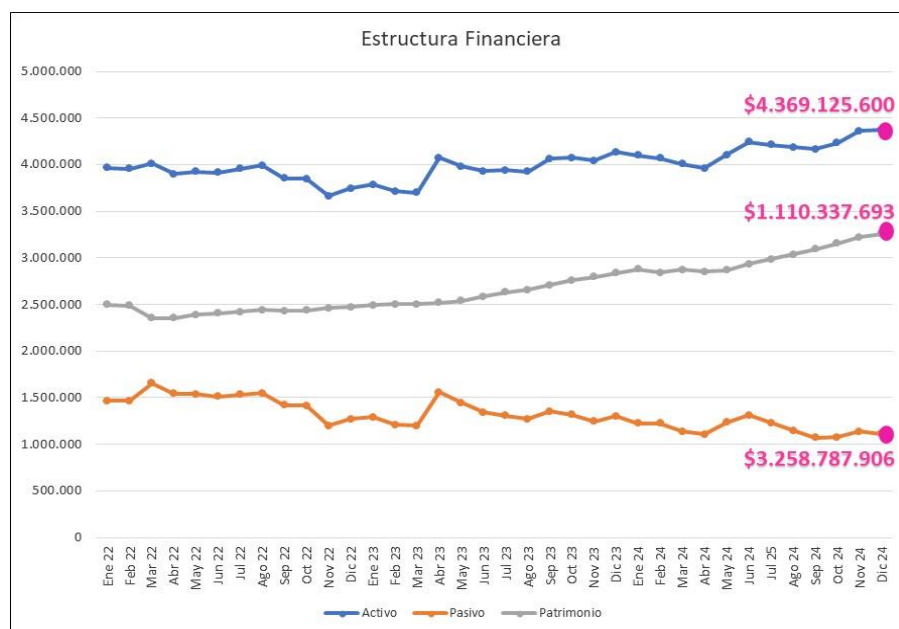
Para el año 2025, el Sector Cooperativo en Colombia se espera que sea más digital, sostenible, inclusivo e innovador. Las Cooperativas utilizarán tecnologías para mejorar sus servicios y llegar a más personas. El Sistema de Pagos Inmediatos transformará la forma en que las Cooperativas gestionan las transacciones financieras. De igual manera, las Cooperativas priorizarán prácticas respetuosas con el medio ambiente, energía renovable y reciclaje; y evidentemente la agricultura sostenible se expandirá y diversificará. En lo que se refiere a la inclusión social, las Cooperativas garantizarán que sus beneficios lleguen a todos los sectores de la sociedad. Es así como las Cooperativas de Ahorro y crédito, así como las de Aporte y Crédito, seguirán siendo un pilar esencial para la inclusión social y económica.

Innovación

Finalmente es importante considerar que en año 2025, las organizaciones Cooperativas de todo el mundo conmemorarán el Año Internacional de las Cooperativas, declarado por las Naciones Unidas.

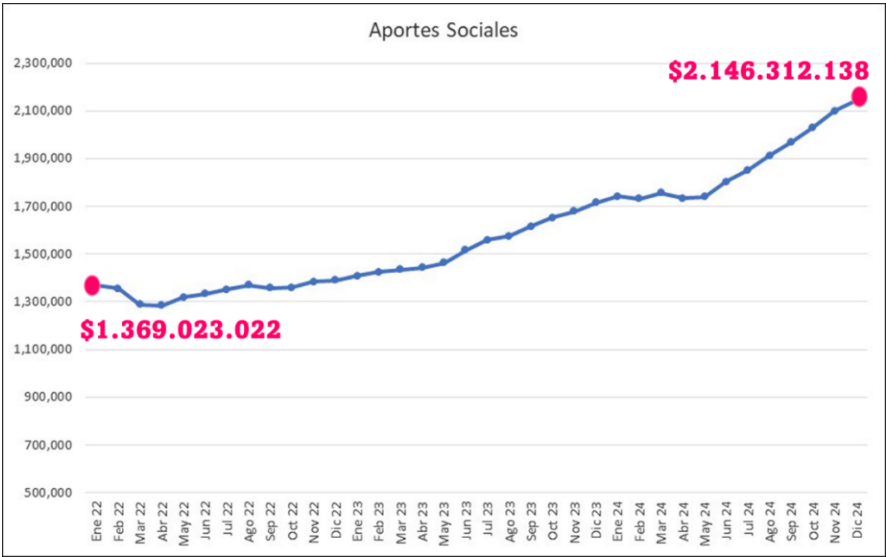
5. Información Financiera

La estructura financiera actual es un reflejo de la visión y el modelo de negocio al que actualmente se orienta la Cooperativa. Su principal estrategia de protección financiera se constituye en el fortalecimiento patrimonial permanente, logrado a través del crecimiento de los Aportes Sociales y la aplicación de los recursos en activos de calidad, que permitan asegurar la capacidad de generación de excedentes. El patrimonio representa el 74,58% del Activo Total, dando una solidez financiera en la Cooperativa y su viabilidad en el largo plazo.



El Patrimonio de la Cooperativa solo es posible gracias al compromiso de sus Asociados y Asociadas, quienes con una contribución económica voluntaria y periódica, permiten tener un Fondo Común para fomentar el bienvivir de todos. Estos recursos son los Aportes Sociales que constituyen el gran Capital Social de la Cooperativa y afianzan la pertenencia colectiva.

El crecimiento de la capitalización de este rubro fue uno de los hechos más significativos en la historia de la Cooperativa, con un crecimiento del 25% con respecto al año 2023; pasando de \$1.369.023.022 en el 2023 a \$2.146.312.138 en el 2024. Con esta cifra La Cooperativa Progresems se consolidó, pues gracias a este incremento en aportes Sociales se ha disminuido en endeudamiento de nuestra organización. Gracias a los buenos resultados obtenidos en el año 2023, la Cooperativa realizó la distribución en \$24.908.361 entre 1.385 Asociados. Este mecanismo hace parte de la distribución de excedentes que realiza el Sector Cooperativo hacia sus Asociados, para compensar la pérdida de valor adquisitivo que tiene el capital.



Por otro lado, es importante considerar que el Deterioro de Cartera bajo el modelo de NIIF para las Cooperativas, representa un gran reto para estas empresas de Economía Solidaria, porque esta medición determinará la situación real de estos instrumentos financieros del activo que inciden en los resultados de la Cooperativa. En el siguiente cuadro se muestra tanto el Deterioro como la recuperación del mismo, las cuales inciden en el Estado de Resultados.

2023	Deterioro de Cartera	Recuperación del Deterioro	2024	Deterioro de Cartera	Recuperación del Deterioro
Enero	208.547	448.448	Enero	2.833.376	363.038
Febrero	2.654.926	382.206	Febrero	0	4.712.598
Marzo	536.091	284.759	Marzo	14.263	1.026.263
Abril	763.340	1.189.400	Abril	368.988	639.309
Mayo	312.110	43.522	Mayo	1.865.053	0
Junio	658.418	0	Junio	3.143.791	0
Julio	-33.863	599.658	Julio	1.058.973	0
Agosto	2.187.141	0	Agosto	1.298.508	686.956
Septiembre	-1.246.325	57.883	Septiembre	5.213.914	0
Octubre	800.184	2.661	Octubre	2.714.816	3.593.718
Noviembre	770.032	2.726	Noviembre	1.792.049	2.725.768
Diciembre	1.711.115	0	Diciembre	829.216	694.058
Acumulado	\$9.321.716	\$3.011.263	Acumulado	\$21.132.947	\$14.441.708
Diferencia	\$6.310.453		Diferencia	\$6.691.239	

5.1 Certificación de los Estados Financieros 2024

COOPERATIVA PROGRESEMOS

NIT: 891.408.752 - 6

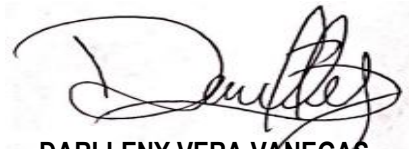
AÑO 2024

Nosotras en calidad de Representante Legal y Contadora General, declaramos que hemos preparado los Estados Financieros bajo Normas Internacionales de Contabilidad e Información Financiera (NIIF). Estados financieros Básicos: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Flujo de Efectivo y Estado de Cambios en el Patrimonio con corte a 31 de diciembre de 2024, de la empresa COOPERATIVA PROGRESEMOS, de acuerdo con la ley 222 de 1995, ley 603 de 2002, decreto 1406 de 1999 y de conformidad con la Ley 1314 de 2009, el decreto 3022 de 2013 y los decretos únicos reglamentarios 2420 y 2496 de 2015. Los procedimientos de valuación, valoración han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior presentando razonablemente la situación financiera de Cooperativa Progresemos; Así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y Estados de Flujo de Efectivo a 31 de diciembre de 2024.

Los Estados Financieros han sido preparados y presentados incluyendo sus notas que hacen parte de estos. Expresamos además que:

1. Las cifras incluidas son tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
2. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la administración o a empleados que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros.
3. Garantizamos la existencia de activos y pasivos cuantificables, así como los derechos y obligaciones que respectivamente representan, registrados con documentos y con acumulación y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio correspondiente al año 2024 y evaluado bajo métodos de reconocido valor técnico.
4. Confirmamos la integridad de la información proporcionada respecto a que todos los hechos económicos han sido reconocidos en ellos.
5. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros mencionados, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos básicos, pasivos reales y contingentes como también las garantías que hemos recibido de terceros.
6. De acuerdo con lo manifestado en las notas de los Estados Financieros, no se ha presentado otros hechos posteriores en el curso del periodo que requieran ajuste o revelaciones en los Estados financieros o notas subsecuentes.
7. Cooperativa Progresemos, ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el decreto 1406 de 1999.
8. En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 de 2002 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derechos de autor.


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Representante Legal


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador Público T.P N° 186390-T

5.2 Estado de Situación Financiera - Activo

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Acumulado del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre de los años 2023 y 2024
(En miles de pesos)

Activo	2023	2024	Variación	%
Efectivo y Equivalentes	29.040	94.542	65.502	225,6%
Caja	11.844	20.907	9.063	76,5%
Bancos	17.196	73.635	56.439	328,2%
Cartera de Créditos (costo amortizado)	2.647.464	2.877.532	230.068	8,7%
Cartera de Créditos Consumo (Corto Plazo)	1.184.095	1.829.437	645.342	54,5%
Cartera de Créditos Consumo (Largo Plazo)	1.514.786	1.116.424	-398.361	-26,3%
Intereses de Créditos	14.538	4.316	-10.222	-70,3%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (General)	-26.989	-29.459	-2.470	9,2%
Deterioro Cartera de Crédito Capital (individual)	-2.221	-6.442	-4.221	190,1%
Deterioro Adopción NIIF	-36.744	-36.744	0	0,0%
Cuentas por Cobrar	396.386	329.331	-67.055	-16,9%
Anticipos	420	0	-420	-100,0%
Deudores Patronales	369.669	307.392	-62.277	-16,8%
Otras cuentas por cobrar	26.297	21.939	-4.358	-16,6%
Inversión en Instrumentos al Patrimonio	160.050	169.715	9.665	6,0%
Inversiones de Patrimonio (costo Histórico)	160.050	169.715	9.665	6,0%
Propiedad Planta y Equipo	880.150	876.922	-3.228	-0,4%
Terrenos	262.086	262.086	0	0,0%
Edificaciones	608.093	608.093	0	0,0%
Muebles y Equipos de Oficina	42.479	50.292	7.813	18,4%
Equipo de Cómputo y Comunicación	43.728	55.610	11.882	27,2%
Deterioro Propiedad Planta y Equipo	-76.235	-99.159	-22.923	30,1%
Otros Activos NO Financieros	22.355	21.084	-1.271	-5,7%
Gastos Anticipados	2.799	2.835	36	1,3%
Intangibles - Licencias y Software	59.452	64.109	4.657	7,8%
Amortización Intangibles	-39.896	-45.861	-5.964	14,9%
Total Activo	4.135.445	4.369.126	233.680	5,7%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

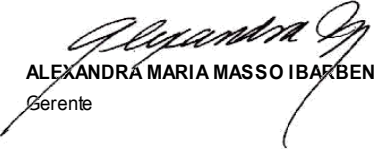
5.3 Estado de Situación Financiera - Pasivo y Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Acumulado del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre de los años 2023 y 2024

(En miles de pesos)

Pasivo	2023	2024	Variación	%
Obligaciones Financieras	992.084	823.117	-168.967	-17,0%
Corto Plazo Capital	523.809	440.002	-83.807	-16,0%
Largo Plazo Capital	466.529	374.998	-91.531	-19,6%
Intereses (método interés efectivo)	1.746	8.117	6.371	364,9%
Cuentas por pagar	282.367	252.898	-29.469	-10,4%
Proveedores	51.072	41.091	-9.981	-19,5%
Remanentes por Pagar	14.647	72.182	57.535	392,8%
Retención por Pagar	2.330	2.670	340	14,6%
Impuesto sobre las Ventas I.V.A.	3.209	5.116	1.907	59,4%
Otras Cuenta por Pagar	211.109	131.839	-79.270	-37,5%
Obligaciones Laborales	24.882	34.146	9.264	37,2%
Beneficios Empleados	20.993	28.834	7.840	37,3%
Retenciones y Aportes Laborales	3.889	5.312	1.423	36,6%
Fondos Sociales y Mutuales	877	65	-812	-92,6%
Fondo Sociales	622	65	-557	-89,6%
Fondo Mutuales	254	0	-254	N/A
Total Pasivo	1.300.210	1.110.227	-189.983	-14,6%
Patrimonio	2023	2024	Variación	%
Capital Social	1.715.243	2.146.312	431.069	25,1%
Aportes Ordinarios	1.135.243	1.496.312	361.069	31,8%
Aportes Ordinarios No Reducibles	580.000	650.000	70.000	12,1%
Excedentes Retenidos	631.420	641.778	10.358	1,6%
Reservas de Protección de Aportes	382.383	392.346	9.963	2,6%
Otras Reservas	28.651	29.046	395	1,4%
Fondos de destinación específica	130.595	130.595	0	0,0%
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	7.110	0	0,0%
Ajustes por Adopción NIIF	82.681	82.681	0	0,0%
Resultados	50.212	32.448	-17.764	-35,4%
Excedentes del Ejercicio	50.212	32.448	-17.764	-35,4%
Revaluación propiedad planta y equipo	438.361	438.361	0	0,0%
Revaluación Construcciones y edificaciones	438.361	438.361	0	0,0%
Total Patrimonio	2.835.235	3.258.899	423.664	14,9%
Total Pasivo + Patrimonio	4.135.445	4.369.126	233.680	5,7%


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.4 Estado de Resultado Integral

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

Acumulado del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre de los años 2023 y 2024

(En miles de pesos)

Concepto	Realizado 2023	Realizado 2024	Variación	
			Absoluta	Relativa
Ingresos				
Ingresos Ordinarios	665.661	761.047	95.386	14,3%
Intereses Cartera de Crédito	648.195	723.993	75.798	11,7%
Cuota de admisión	17.465	37.054	19.588	112,2%
Otros Ingresos Ordinarios	69.036	70.464	1.427	2,1%
Arrendamiento Local Hogar	16.771	14.861	-1.909	-11,4%
Retornos Pólizas	43.859	44.627	769	1,8%
Comisión Convenios	8.407	10.975	2.568	30,5%
Ganancias	4.884	17.729	12.844	263%
Otras Ganancias	1.876	806	-1.069	-57,0%
Ingresos por Valorización de Inversiones	0	2.480	2.480	N/A
Recuperación del Deterioro	3.009	14.442	11.433	380,0%
Total Ingresos y Ganancias	739.581	849.239	109.658	14,8%
Costos				
Intereses Obligaciones Financieras	147.812	137.797	-10.015	-6,8%
Gravamen a los Movimientos Financieros	253	132	-121	-47,7%
Gastos Bancarios	977	8	-969	-99,2%
Total Costos Financieros y Bancarios	149.042	137.937	-11.105	-7,5%
Gastos				
Beneficios a Empleados	331.941	373.623	41.682	12,6%
Gastos Generales	173.366	245.206	71.839	41,4%
Depreciaciones	20.810	32.929	12.119	58,2%
Intangibles	4.889	5.964	1.075	22,0%
Total Gastos	531.006	657.722	126.716	23,9%
Perdidas				
Deterioro de cartera	9.322	21.133	11.811	126,7%
Total Perdidas	9.322	21.133	11.811	126,7%
Total Costos, Gastos y Perdidas	689.370	816.791	127.422	18,5%
Excedentes Netos	50.212	32.448	-17.764	-35,4%

ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN

Gerente

MILENA VELANDIA TAMAYO

Revisora Fiscal

TP.96175-T.

Delegada Obando Consultores Sas

TP.4257

Ver Opinión Adjunta

DARLLENY VERA VANEGAS

Contador

TP-186390-T.

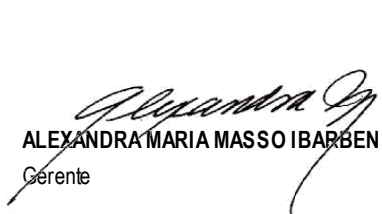
5.5 Estado de Cambios en el Patrimonio

COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2024

(En miles de pesos)

Concepto	Saldos	Apropiaciones	Traslados	Saldos
	Diciembre 2023	2024	2024	Diciembre 2024
Capital Permanente Restringido (Irreducible)	580.000	70.000	0	650.000
Capital Temporalmente Restringido (Aportes)	1.135.243	1.684.843	1.323.774	1.496.312
Reserva Protección de Aportes	382.383	9.963	0	392.346
Otras Reservas	159.246	395	0	159.641
Otros Fondos Patrimoniales	7.110	0	0	7.110
Resultados del Ejercicio	50.212	32.448	50.212	32.448
Resultados Acumulados por Convergencia	82.681	0	0	82.681
Revaluación Construcciones y Edificaciones	438.361	0	0	438.361
TOTAL	2.835.235	1.797.649	1.373.986	3.258.899


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

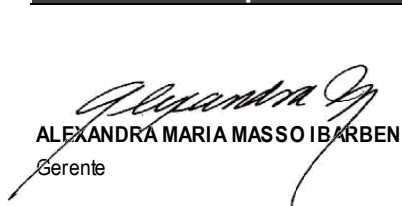
5.6 Estado de Flujo de Efectivo

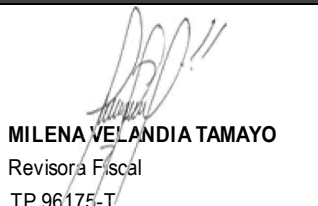
COOPERATIVA PROGRESEMOS COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CRÉDITO ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Por los años terminados al 31 de Diciembre de 2023 y 2024

(En miles de pesos)

Concepto	2023	2024
Actividades de Operación:		
Excedente Neto del Periodo	50.212	32.448
Cuentas que no Requieren Efectivo		
Depreciación	22.059	22.923
Deterioro de Cartera	4.674	6.691
Total Efectivo Disponible	32.827	62.062
Variación en Partidas Corrientes		
Cuentas por Pagar	141.659	-29.469
Cartera de Créditos	-297.072	-236.759
Cuentas por Cobrar	-190.314	67.055
Beneficios a los Empleados	8.424	9.264
Gastos Anticipados	63	-36
Fondos Sociales y Mutuales	-48.701	-40.665
Revalorización aportes (Seguro asociados)	0	0
Intangibles (Licencias y Software)	4.889	1.308
Efectivo Generado en Actividades de Operación	-381.052	-229.302
Actividades de Inversión		
Inversiones en Instrumentos al Patrimonio	-11.724	-9.665
Propiedad Planta y Equipo	-4.515	-19.695
Efectivo Generado en Actividades de Inversión	-16.239	-29.360
Actividades de Financiación		
Obligaciones Financieras	-86.305	-168.967
Capital Temporalmente Restringido	1.121.598	1.754.843
Devolución Capital Temporalmente Restringido	-796.942	-1.323.774
Efectivo Generado en Actividades de Financiación	238.351	262.102
Aumento (disminución) del disponible	-126.113	65.502
Saldo Inicial del Periodo	155.152	29.040
Total Saldo Disponible	29.040	94.542


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


MILENA VELANDIA TAMAYO
Revisora Fiscal
TP.96175-T.
Delegada Obando Consultores Sas
TP.4257
Ver Opinión Adjunta


DARLENNY VERA VANEGAS
Contador
TP-186390-T.

5.7 Dictamen de la Revisoría Fiscal

Apreciados Delegados:

En mi calidad de Revisora Fiscal de la COOPERATIVA “PROGRESEMOS”, presento a continuación el informe de Revisoría Fiscal sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2024, así mismo, las actividades desarrolladas por la Revisoría Fiscal en cumplimiento a las funciones establecidas por los estatutos de la cooperativa, la Ley y demás normas concordantes.

INFORME DE GESTIÓN DE LA REVISORÍA FISCAL COOPERATIVA “PROGRESEMOS”,

El trabajo se realizó de acuerdo con las disposiciones normativas, consagradas en el artículo 7 de la Ley 43 de 1990 y las Normas Internacionales de Auditoría -NIA- expuestas en el anexo 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015. La Auditoría Integral involucró la realización de pruebas selectivas en el área financiera, gestión, tributaria y de cumplimiento, revisión analítica de los Estados Financieros por el año 2024 y de lo adecuado del Sistema de Control Interno.

Durante el período fiscal 2024 se entregaron los siguientes informes:

1. Auditoría de cumplimiento, evaluación sobre aspectos legales, tributarios, contables, administrativos y de control interno.
2. Memorandos de Control Interno, con recomendaciones de carácter contable, tributario, jurídico y de procedimientos, que en su momento fueron entregados a la Administración.
3. Recomendaciones sobre aspectos relevantes 2024.
4. Informe y Dictamen de la Revisoría Fiscal. Se Anexa el Dictamen

5.8 Proyecto de Aplicación de Excedentes

Fundamento Legal:

Ley 79 de 1988, Artículo 54°. Si del ejercicio resultaren excedentes, éstos se aplicarán de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los Aportes Sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación y un diez por ciento (10%) mínimo para un Fondo de Solidaridad.

El remanente podrá aplicarse, en todo o parte, según lo determinen los estatutos o la Asamblea General, en la siguiente forma:

1. Revalorización de Aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
2. Destinarlo a servicios comunes y Seguridad Social.
3. Retornarlo a los Asociados en relación con el uso de los servicios o la participación.
4. Destinándolo a un Fondo para Amortización de Aportes de los Asociados.

COOPERATIVA PROGRESEMOS
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE APOORTE Y CREDITO
PROYECTO DE APLICACION DE EXCEDENTES
Presente Ejercicio 2024

Excedentes Netos	32.447.810
-------------------------	-------------------

Operacionales	31.693.525
No Operacionales	<u>754.285</u>

Fondos Sociales	9.508.058
------------------------	------------------

Fondo de Solidaridad 10%	3.169.353
Fondo de Educación 20%	<u>6.338.705</u>

Reservas	7.092.990
-----------------	------------------

Reserva de Protección de Aporte 20%	6.338.705
Reserva Especial	<u>754.285</u>

Remanente a Disposición de la Asamblea	
---	--

Revalorización de Aportes	15.846.763
---------------------------	-------------------


ALEXANDRA MARIA MASSO IBARBEN
Gerente


NESTOR FABIO RIOS GOMEZ
Presidente Consejo de Administración

5.9 Movimiento de los Fondos

La Cooperativa cuenta los Fondos Legales: El Fondo de Educación y el Fondo de Solidaridad. El Fondo de Fondo de Bienestar Social es el único Fondo Mutual con el que cuenta la Cooperativa.

Fondo de Educación 2024												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	183.144	20.344	9.633.689	8.075.511	7.970.346	1.886.346	2.083.214	2.083.214	2.083.214	-	-	-
Ingresos	-	9.963.345	-	-	-	196.868	-	-	-	-	-	-
Gastos	162.800	350.000	1.558.178	105.165	6.084.000	-	-	-	2.083.214	-	-	-
Total Fondo de Educación	20.344	9.633.689	8.075.511	7.970.346	1.886.346	2.083.214	2.083.214	2.083.214	-	-	-	-
Fondo de Solidaridad 2024												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	438.971	438.971	5.290.643	4.530.243	4.530.243	-	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000
Ingresos	-	4.981.672	-	-	-	65.000	-	-	-	-	-	-
Gastos	-	130.000	760.400	-	4.530.243	-	-	-	-	-	-	-
Total Fondo de Solidaridad	438.971	5.290.643	4.530.243	4.530.243	-	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000
Fondo de Bienestar Social 2024												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Saldo Inicial	254.486	3.635.892	10.368.479	12.860.203	13.016.408	5.127.706	17.951.072	24.703.889	32.041.083	35.267.036	48.352.073	59.069.518
Ingresos	10.086.812	11.137.952	9.852.003	10.778.174	13.903.602	18.267.836	16.297.388	15.003.838	14.652.908	17.852.257	20.440.629	22.184.860
Gastos	6.705.406	4.405.365	7.360.279	10.621.969	21.792.304	5.444.470	9.544.571	7.666.644	11.426.954	4.767.220	9.723.184	81.254.378
Total Fondo de Bienestar	3.635.892	10.368.479	12.860.203	13.016.408	5.127.706	17.951.072	24.703.889	32.041.083	35.267.036	48.352.073	59.069.518	-

6. Expectativas 2025

Para el año 2025 se continuará con la implementación de su Plan Estratégico, como el pilar que define el horizonte al que se quiere llegar, enfocado en la modernización de la Cooperativa, el servicio al Asociado y el fortalecimiento de la presencia institucional en las empresas con Convenios de Libranza. Se continuará desarrollando el Sistema de Administración de Riesgos, los procesos de actualización de datos de los Asociados y el mejoramiento de los canales comunicación, se presentará propuesta para iniciar el proceso de desmaterialización de pagarés buscando optimizar la seguridad de circulación, administración y custodia de los títulos valores, mitigando los riesgos de la administración física como pérdida o daño.

Las principales metas de crecimiento con la estrategia de consolidación de la Cooperativa son las siguientes:

Base Social: Al final del año 2025 contaremos con 2.500 Asociados, vinculados a través de Convenio de Libranza nuevos con los que queremos compartir los servicios y beneficios.

Aportes Sociales: Se proyecta crecer a \$2.210.701.502 en Aportes Sociales, es decir un 3%; que nos permitirán generar una política para ofrecer créditos a tasas de intereses competitivas.

Cartera de Créditos: Nuestra meta para el 2025 es crecer un 10% con respecto al cierre de año 2024, es decir llegar a \$3.240.447.442. Para lograr esto nos basaremos en estrategias de colocación oportuna y eficiente para nuestros Asociados.

Cartera Vencida: Para el 2025 se trazó la meta de mantener por debajo del 2,5% el Indicador de Cartera Vencida.

7. Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia les presenta un respetuoso saludo y les da la bienvenida a la LV Asamblea General Ordinaria de Delegados. Para iniciar la presentación del informe, queremos recordarles lo que establece la Circular Básica Jurídica No. 007 de 2008, en su capítulo VII, literal 1.1, con el fin de divulgar el alcance y competencias de las Juntas de Vigilancia, establecidas por la Ley:

Definición de Control Social: El control social está relacionado con el elemento asociación de las entidades solidarias y hace referencia al control de resultados sociales, al de los procedimientos para el logro de dichos resultados, así como a los derechos y obligaciones de los asociados. En cuanto al control de los resultados sociales, este es un control de fondo, material que, en principio, no le compete al Revisor Fiscal ni a ningún otro órgano de la entidad de la economía solidaria sino a la Junta de Vigilancia.

Una de las primeras actividades realizadas por la Junta de Vigilancia es ahondar en el conocimiento de la normatividad interna y externa, así como las comunicaciones, cartas, circulares, decretos y leyes emitidas por la Super Intendencia de Economía Solidaria.

Dando cumplimiento a los términos establecidos en el Reglamento de la Junta de Vigilancia y en los Estatutos vigentes de nuestra Cooperativa, nos permitimos informar que durante la vigencia para la cual fuimos elegidos, trabajamos en equipo para desarrollar la respectiva gestión. Durante el año 2024 se realizaron cinco (5) reuniones ordinarias como consta en las Actas.

- Se verificaron los requisitos para el otorgamiento de los Auxilios de: Fondo de Solidaridad, Fondo de Educación y Fondo de Bienestar Social identificando que desde la Administración se realizan los procesos de acuerdo con los lineamientos establecidos en los Reglamentos de cada uno de los Fondos.
- Se solicita los Auxiliares de cada uno de los fondos para verificar que coincida con los auxilios otorgados y se verifican al mismo tiempo las Actas de los mismos, encontrando que la información consignada en dichas actas es veraz.
- Se efectuó la revisión del Libro de Actas del Consejo de Administración desde el Acta 479 hasta el Acta 490, donde se evidencia que desde la Administración se cumple con las solicitudes realizadas por el Consejo.
- Se supervisaron los sorteos y entrega de los premios de las campañas que realiza la Cooperativa para incentivar el uso de los servicios y los beneficios que ofrece en el portafolio.



MARIA VANESSA GOMZALEZ VARÓN
Junta de Vigilancia

8. Comité de Educación

El Comité de Educación como órgano de apoyo al Consejo de Administración, buscó mantener el enfoque en el fortalecimiento de los auxilios otorgados a los Asociados. El Comité y el equipo de trabajo de la Cooperativa ejecutó casi totalmente el presupuesto asignado desde inicio de la vigencia. Durante el año 2024 se otorgaron 12 Auxilios para Asociados o sus hijos por valor de \$2.268.966. Es importante tener presente que el pago de la Declaración de Renta se debe pagar de los Fondos Sociales. Del Fondo de Educación se cargó un valor de \$6.084.000 para este pago.

9. Comité de Solidaridad

La Solidaridad es un valor que hace referencia al trabajo conjunto para generar un impacto positivo en la Base Social de la Cooperativa y al mismo tiempo generar un aporte a la Comunidad en la cual opera la organización. En este sentido se entrega a continuación una relación de las actividades financiadas a través del Fondo de Solidaridad. Los Auxilios otorgados a través del Fondo de Solidaridad estuvieron orientados a:

- Auxilios por Calamidad Doméstica
- Auxilios de Solidaridad por Incapacidad Médica
- Auxilios para misa por fallecimiento de familiares de Asociados
- Auxilios de Solidaridad por Enfermedad

Del Fondo de Solidaridad se cargó un valor de \$4.000.000 para el pago de la Declaración de Renta del año 2023, la cual en total fue de \$10.084.000.

10. Comité de Bienestar Social

El Bienestar Social para la Cooperativa debe ser entendido como un espacio que propicie el desarrollo del Asociado en sus dimensiones Personal, Familiar, Social y Cultural, el cual tiene como fin fortalecer la calidad de vida de los Asociados y sus Familias, estrechar los lazos de fraternidad y finalmente generar una relación armoniosa con el entorno. En este sentido, en lo corrido el año 2024 se realizaron actividades tales como:

- Bingos Bailables en algunas de las empresas con Convenio de Libranza
- Bonos a los ganadores Rifa de cumpleaños mensual
- Ganadores del Bono del Millón el primer viernes de cada mes
- Auxilios para Gafas de Asociados
- Detalles para Asociados en visitas de Fidelización
- Obsequios en el día de la Mujer para las Delegadas
- Bonos KUPI a Asociados por el Plan de Referidos
- Actividades de Bienestar Social para la Aceitera del Casanare